



**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI EKSTRINSIK DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI
(Studi pada Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga
Kabupaten Seram Bagian Timur)**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**MIRWAN RUMALUTUR
55115120162**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2017**



**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI EKSTRINSIK DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI
(Studi pada Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga
Kabupaten Seram Bagian Timur)**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**MIRWAN RUMALUTUR
55115120162**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2017**

PENGESAHAN

Judul : Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Ekstrinsik Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Organisasi (Study pada Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Seram Bagian Timur)

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Mirwan Rumalutur

NIM : 55115120162

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 10 Oktober 2017

Mengesahkan
Pembimbing


(Dr. M. Ali Iqbal, M.Sc)

Direktur Program Pascasarjana



(Prof. Dr. Didik. J. Rachbini)

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



(Dr. Aty Herawati, M.Si)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Ekstrinsik Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Organisasi (Study pada Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Seram Bagian Timur)

BentukTesis : Penelitian

Nama : Mirwan Rumalutur

NIM : 55115120162

Program : Magister Manajemen

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya akhir sendiri, dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 10 Oktober 2017



Mirwan Rumalutur

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul: Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Ekstrinsik dan Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Organisasi (Studi pada Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Seram Bagian Timur). Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu ijinkan penulis berterima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian tesis ini.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Arisetyanto Nugroho, MM, selaku Rektor Universitas Mercubuana Jakarta.
2. Prof. Dr. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercubuana Jakarta.
3. Dr. Aty Herawati, M.Si selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen yang telah memberikan dukungan dan arahan dalam penyelesaian tesis.
4. Dr. M. Ali Iqbal., M.Sc selaku Dosen Pembimbing yang senantiasa membimbing, memberikan arahan, dorongan dan dukungan serta meluangkan waktu yang luar biasa untuk proses bimbingan kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan.

5. Bapak dan Ibu Dosen pengajar dan Staf Administrasi serta teman-teman Magister Manajemen Angkatan 28 Universitas Mercu Buana.
6. Kepala Dinas Pendidikan, Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Seram Bagian Timur, Bapak. Achmad Rumaratu, S.Pd, MM serta Rekan-Rekan Pegawai atas dukungannya pada proses penelitian.
7. Bapak dan Ibu tercinta serta saudara-saudaraku yang selalu memberikan dukungan motivasi kepada penulis.
8. Isteri penulis tercinta, Ita Nursia Rumata, yang selalu memberikan dukungan dan perhatian selama proses studi, serta anak-anak tercinta, Alfian Khairul Azam Aineka dan Rizky Azhar Ramadhan Aineka yang penuh pengertian dan menjadi penyemangat dalam terselesaikannya tesis ini.
9. Semua pihak yang telah banyak membantu penulis dalam menempuh studi di Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana dan dalam penyelesaian tesis ini.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan Bapak/Ibu/Saudara/I dan Rekan-Rekan semua. Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca yang berkepentingan.

Penulis

Mirwan Rumalutur

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi, Perumusan dan Batasan Masalah	9
1.2.1. Identifikasi Masalah	9
1.2.2. Perumusan Masalah.....	10
1.2.3. Batasan Masalah.....	10
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	10
1.3.1. Maksud Penelitian	10
1.3.2. Tujuan Penelitian	11
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	11
1.4.1. Manfaat Penelitian.....	11
1.4.2. Kegunaan Penelitian.....	12
BAB II : DESKRIPSI ORGANISASI	
2.1. Sejarah dan Gambaran Umum Organisasi.....	13
2.2. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Organisasi.....	14
2.3. Visi Organisasi.....	16
2.4. Misi Organisasi	17
2.5. Struktur Organisasi	21

2.6. Sumber Daya Manusia	22
--------------------------------	----

BAB III : KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

3.1. Efektivitas Organisasi	24
3.1.1. Dimensi Efektivitas Organisasi	25
3.2. Gaya Kepemimpinan Transformasional	29
3.2.1. Dimensi Gaya Kepemimpinan Transformasional	32
3.3. Motivasi Ekstrinsik	34
3.3.1. Dimensi Motivasi Ekstrinsik	35
3.4. Disiplin Kerja	37
3.4.1. Dimensi Disiplin Kerja	44
3.5. Penelitian Terdahulu	46
3.6. Kerangka Pemikiran.....	51
3.6.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Efektivitas Organisasi.....	51
3.6.2. Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Efektivitas Organisasi	52
3.6.3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Organisasi	53
3.6.4. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Ekstrinsik dan Disiplin Kerja secara bersama-sama Terhadap Efektivitas Organisasi	54
3.7. Hipotesis	56

BAB IV : METODE PENELITIAN

4.1. Jenis Desain Penelitian	57
4.2. Variabel Penelitian.....	57
4.3. Definisi Konsep	57
4.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	59
4.5. Jenis Sumber Data	62

4.6. Teknik Pengumpulan Data.....	62
4.7. Populasi dan Sampel	63
4.8. Metode Analisis Data.....	64
4.8.1. Uji Validitas Instrumen	64
4.8.2. Uji Realiabilitas Instrumen	65
4.8.3. Uji Asumsi Klasik	67
4.8.4. Analisis Regresi Linier Berganda	68
4.8.5. Koefisien Determinasi (R^2)	69
4.8.6. Uji Hipotesis	69
4.8.7. Korelasi Antar Dimensi.....	70

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Hasil Penelitian	72
5.1 Karakteristik Responden	72
5.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	76
5.2.1 Uji Validitas	76
5.2.2 Uji Reliabilitas	78
5.3 Analisis Deskriptif Variabel	78
5.4 Uji Asumsi Klasik	81
5.4.1 Uji Normalitas	81
5.4.2 Uji Multikolinearitas	82
5.4.3 Uji Heteroskedastisitas	84
5.5 Uji Hipotesis	85
5.5.1 Koefisien Determinasi (R^2)	85
5.5.2 Uji f.....	86
5.5.3 Uji t.....	87
5.5.4 Hasil Persamaan Regresi	89
5.5.5 Korelasi Antar Dimensi	91
5.6 Pembahasan Hasil Penelitian	93
5.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Efektifitas Organisasi	94

5.6.2 Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Efektifitas Organisasi	95
5.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Efektifitas Organisasi	96
BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	97
6.2. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN	108
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	140



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Efektivitas Organisasi (Sertifikasi Guru)	2
Tabel 1.2.	Hasil Pra Survey April 2017	4
Tabel 1.3.	Data Sekunder Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	5
Tabel 1.4.	Hasil Pra Survey April 2017	6
Tabel 1.5.	Data Sekunder Motivasi Ekstrinsik	7
Tabel 1.6.	Absensi Pegawai	8
Tabel 2.1.	Sumber Daya Manusia.....	23
Tabel 3.1.	Sanksi Disiplin.....	44
Tabel 3.2.	PenelitianTerdahulu	46
Tabel 4.1.	Definisi Operasionalisasi Variabel Penelitian	60
Tabel 4.2.	Uji Reliabilitas Instrumen.....	66
Tabel 4.3.	Korelasi Antar Dimensi	71
Tabel 5.1.	Karakteristik Responden.....	72
Tabel 5.2.	Hasil Uji Validitas	77
Tabel 5.3.	Hasil Uji Reliabilitas	78
Tabel 5.4.	Uji Normalitas Kolmogrov Smirnov	82
Tabel 5.5.	Hasil Uji Multikolinearitas	83
Tabel 5.6.	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	85
Tabel 5.7.	Hasil Uji-F	87
Tabel 5.8.	Hasil Uji-t.....	88
Tabel 5.9.	Korelasi Antar Dimensi	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Struktur Organisasi.....	22
Gambar 3.1. Diagram Kerangka Pemikiran.....	55
Gambar 5.1. Hasil Uji Normalitas P-P Plot.....	81
Gambar 5.1. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	84



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	108
Lampiran 2	Karakteristik Responden	111
Lampiran 3	Uji Validitas dan Reliabilitas	121
Lampiran 4	Uji Deskripsi Variabel	125
Lampiran 5	Uji Asumsi Klasik	126
Lampiran 6	Uji Regresi Linier Berganda	128
Lampiran 7	Uji Korelasi Antar Dimensi	129

