

## **ABSTRACT**

*This research aims to know the influence of compensation and work environment to employer retention. The object for this research is employer who works at PT. Otto Pharmaceutical Industries branch Cilandak that located in South Jakarta. This research was done to 31 respondents and data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test. The result of this research shows that either simultaneously or partially, the variable of compensation and work environment influence to employer retention. It has been proven from the result of (f) simultaneous test and the result of (t) partial shows significant point of two independent variables that support the hypothesis. Therefore, the accepted assumption is, there is influence between compensation and work environment to employer retention at PT. Otto Pharmaceutical Industries branch Cilandak.*

*Keywords:* compensation, work environment, and employer retention



## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap retensi karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Otto Pharmaceutical Industries cabang Cilandak yang berlokasi di Jakarta Selatan. Penelitian ini dilakukan terhadap 31 responden dan analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap retensi karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) yang menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu, hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara antara kompensasi dan lingkungan kerja terhadap retensi karyawan pada PT. Otto Pharmaceutical Industries cabang Cilandak.

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja, dan retensi karyawan.

