

## **ABSTRACT**

### **EFFECT OF HUMAN RESOURCES COMPETENCY AND USE OF INFORMATION TECHNOLOGY TO EFFECTIVENESS OF ACCRUAL BASIS ACCOUNTING METHOD IMPLEMENTATION AND ITS IMPACT ON THE QUALITY OF FINANCIAL STATEMENTS (CASE STUDY INSTITUTE OF SCIENCE INDONESIA)**

**OLEH : DESI NOPAISYAH**

*The aim of this study is to knowing the effect of human resources (SDM) competency and the use of information technology (TI) to effectiveness of the accrual basis method (AB) implementation. How is the impact of an accrual basis (AB) to the quality of financial statements (KLK) with a case study on the Indonesian Institute of Sciences (LIPI). The successful of an accrual basis implementation is measured by using a variable competency of human resources (SDM) who have the skills and experience, variable information technology (TI) that is useful, reliable, and flexible, variable accrual basis (AB) that can record, valuating and disclosing accounting for assets, liabilities, equity, revenues, and expense so that the variable of the financial statements quality (KLK) can be relevant, reliable, understandable, and comparable.*

*Data were obtained using a questionnaire that prepared by the operational definitions used in this study. The processed data is as much as 40 respondents sampled in this study are employees who served as an officer SAIBA in the LIPI unit working.*

*The results of the analysis SamrtPLS showed that the competency of human resources ( $HR = 0.636$ ), having an influence on the implementation of an accrual basis, while information technology has no effect on the implementation of an accrual basis ( $TI = 0142$ ), and the adoption of the accrual basis had a strong influence towards improving the quality of financial statements ( $AB = 0726$ ).*

*Key word : competency of human resources, information technology, accrual basis, Quality of financial statements*

## **ABSTRAKSI**

### **PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP EFEKTIFITAS PENERAPAN METODE AKUNTANSI AKRUAL BASIS SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN (STUDI KASUS LEMBAGA ILMU PENGETAHUAN INDONESIA)**

**OLEH : DESI NOPAISYAH**

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia (SDM) dan penggunaan teknologi informasi (TI) terhadap efektifitas penerapan metode akrual basis. Bagaimana dampak penerapan metode akrual basis terhadap kualitas laporan keuangan dengan studi kasus di Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia (LIPI). Keberhasilan penerapan metode akrual basis diukur dengan menggunakan variabel kompetensi sumber daya manusia yang memiliki keterampilan dan pengalaman, variabel teknologi informasi yang berguna, andal, dan fleksibel, variabel akrual basis yang dapat mencatat, menilai dan mengungkapkan akuntansi atas asset, kewajiban, ekuitas, pendapatan, dan beban sehingga variabel kualitas laporan keuangan dapat relevan, andal, dapat dipahami, dan dapat dibandingkan.*

*Data penelitian diperoleh dengan menggunakan kuesioner yang dibuat berdasarkan definisi operasional yang digunakan dalam penelitian ini. Data yang diolah adalah sebanyak 40 responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini yaitu karyawan yang bertugas sebagai petugas SAIBA di satuan kerja LIPI.*

*Hasil analisis SamrtPLS yang dilakukan menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia ( $SDM=0.636$ ), memiliki pengaruh terhadap pelaksanaan metode akrual basis, sedangkan teknologi informasi tidak memiliki pengaruh terhadap pelaksanaan metode akrual basis ( $TI=0.142$ ), dan penerapan akrual basis memiliki pengaruh yang kuat terhadap peningkatan kualitas laporan keuangan ( $AB=0.726$ ).*

*Kata Kunci:* kompetensi sumber daya manusia, teknologi informasi, akrual basis, kualitas laporan keuangan