

ABSTRACT

This research aims to know the effect of work discipline on employee productivity and the effect of job training on employee productivity. The object for this research is press production department of PT. United Can Company LTD located in Jakarta.

This research includes causal associative research using quantitative approach, with the number of respondents as many as 142 people. Data collected with questionnaires that have been tested for validity and reliability. Data analysis techniques used is statistic analysis in the form of double linear regression test.

The results of this research showed that partially, the variable discipline of work and job training affect the productivity of employees at Press Production Department PT. United Can Company LTD Jakarta. This is evidenced from the results of partial test (t test) also showed significant value of two independent variables that support the hypothesis. Therefore the test results from this study states that there is a positive and significant influence of work discipline and job training on employee productivity at Press Production Department of PT. United Can Company LTD Jakarta.

Keywords: work discipline, job training, employee productivity, press production department

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dan pengaruh pelatihan kerja terhadap produktivitas karyawan. Objek penelitian ini adalah press production departemen PT. United Can Company LTD yang berlokasi di Jakarta.

Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jumlah responden sebanyak 142 orang. Data dikumpulkan dengan kuisioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial, variabel disiplin kerja dan pelatihan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada Press Production Departemen PT. United Can Company LTD Jakarta. Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja dan pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Press Production Departemen PT. United Can Company LTD Jakarta.

Kata kunci: disiplin kerja, pelatihan kerja, produktivitas karyawan, press production departemen.