

ABSTRAK

Rekrutmen merupakan hal yang biasa dilakukan oleh setiap perusahaan untuk mendapatkan sumber daya manusia / karyawan. Dari sekian banyak cara yang dapat dilakukan, umumnya perusahaan akan memilih cara yang paling efektif dan efisien, Sasaran dari kegiatan rekrutmen adalah mendapatkan seorang karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Seiring dengan pesatnya perkembangan teknologi informasi seperti saat ini, mendorong PT Lentice Solutions sebagai perusahaan yang bergerak di bidang IT Consultant untuk mulai beralih dari proses rekrutmen offline ke sistem rekrutmen online sehingga dapat meningkatkan tingkat efektifitas dari kegiatan tersebut. Penelitian bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan proses rekrutmen di PT Lentice Solution. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah menggunakan metode wawancara dengan manager HRD untuk mengetahui secara detail mengenai kegiatan rekrutmen tersebut. Hasil akhir penelitian ini adalah sebuah aplikasi sistem rekrutmen berbasis web.

Kata Kunci: Aplikasi, IT Consultant, Rekrutmen, Online, Offline, Web.



ABSTRACT

Recruitment is a common thing for every company to get employees. Although there are many ways that can be done, generally companies will choose the most effective and efficient way, The objective of recruitment activities is to get an employee that suits the needs of the company. Along with the rapid development of information technology, This has been Encouraged company like PT Lentice Solutions as a company of IT Consultant to start switching from offline recruitment process to online recruitment system so it can increase the effectiveness of the activity. The research aims to know the implementation of recruitment process in PT Lentice Solution. Data collection method in this research is using interview with human resource manager to know in detail about recruitment activity. The final result of this research is a web-based recruitment application system.

Keywords: Application, IT Consultant, Recruitment, Online, Offline, Web.

