

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Mitrasoft Infonet. Penelitian ini menggunakan metode survey. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Mitrasoft Infonet, yang berjumlah 82 karyawan dengan menggunakan sampel jenuh. Dimana dengan metode ini maka peneliti menjadikan semua populasi menjadi sampel. Selanjutnya didalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil dalam penelitian ini menyatakan bahwa variabel lingkungan kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) pada PT Mitrasoft Infonet dan variabel Kompensasi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) pada PT Mitrasoft Infonet.

Kata Kunci : lingkungan kerja, kompensasi dan kepuasan kerja karyawan



## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to examine the effect of work environment and compensation on employee job satisfaction in PT Mitrasoft Infonet. This research uses survey method. The population in this study were all employees of PT Mitrasoft Infonet, which amounted to 82 employees using saturated samples. Where with this method the researchers make all the population into a sample. Furthermore, in this research using multiple linear regression analysis. The result of this research indicates that the working environment variable (X1) has a positive and significant effect on employee job satisfaction (Y) at PT Mitrasoft Infonet and Compensation variable (X2) has positive and significant effect on employee work satisfaction (Y) at PT Mitrasoft Infonet.*

*Keywords: work environment, compensation and employee job satisfaction*

