

Abstract

The research aims to know the influence of Transformational leadership style, and discipline work against the performance of employees. The object of this research is the employees of PT. Pancamagran Wisesa that located on building Dipo Business Center jl. Jend Gatot Subroto block 51 Petamburan Jakarta pusat . The research was done 50 respondents, the data used by way of spreading and method using multiple linear regression analysis. Data is collected directly from respondents using a questionnaire research instrument and techniques of data analysis using SPSS software version 17. The results of the f test indicate that the transformational leadership style and work discipline affect jointly on employee performance. And on t test result of transformational leadership style have an effect on significant to employee performance while work discipline does not have significant effect to employee performance of PT. Pancamagran Wisesa.

Keyword: transformational leadership style, work discipline, the performance of employees.



Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pancamagran Wisesa. Objek dari penelitian ini adalah karyawan PT. Pancamagran Wisesa yang beralamat di gedung Dipo Business Centre Jl. Jend gatot Subroto Kav.51. Petamburan Jakarta Pusat. Penelitian ini dilakukan terhadap 50 responden, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah sampling jenuh dan menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Data yang dikumpulkan langsung dari responden dengan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner dan teknik analisis data menggunakan software SPSS versi 17. Hasil pada uji f menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Dan pada uji t hasil gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Pancamagran Wisesa.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

