

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT Pancamagran Wisesa)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



NAMA : Winda Apriliani

NIM : 43113110099

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA**

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Winda Apriliani

NIM : 43113110099

Program Studi : S1 Manajemen



Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya



Jakarta, 26 September 2017

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Winda Apriliani

NIM : 43113110099

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pancamagran Wisesa

Tanggal Lulus Ujian : 26 September 2017

Disahkan oleh:

Pembimbing,

Ketua Penguji



Dr. Ir. Anik Herminingsih, M.Si

Tanggal: 30/09/2017

Iwan Firdaus, S.Kom., MM

Tanggal: 30/9/2017

Dekan,

Ketua Program Studi
Manajemen S1,



Dr. Harnovinsyah, Ak., M.Si., CA

Tanggal: 02/10/2017



Dudi Permana, MM., Ph.D

Tanggal: 2/10-2017

KATA PENGANTAR

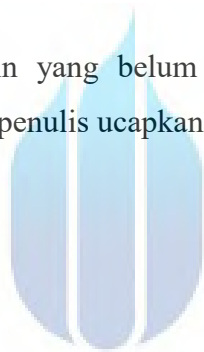
Segala puji bagi Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya saya dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pancamagran Wisesa”**. Adapun penulisan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas akhir program studi (S1) pada program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Dr. Ir. Anik Herminingsih, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsyah, Ak., M.Si, CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, MM., Ph.D., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat dalam pembuatan proposal skripsi ini.
5. Suami saya Muhammad Fadillah yang telah banyak memberikan dukungan, arahan, saran dan do'a dalam penulisan skripsi ini.

6. Kedua orang tua saya Umar dan Sri Mulyati yang telah mendidik dan memberi kasih sayang serta do'a yang tiada henti.
7. Kakak dan Adik tercinta, Julian Indriani dan Bunga Anggraeni yang selalu memberikan motivasi dan do'a untuk penulis
8. Rekan-rekan Irma, Adi, Muna, Yusuf yang telah banyak memberikan saya saran dan perhatiannya sehingga saya termotivasi untuk dapat menyelesaikan skripsi ini agar tepat waktu.
9. Rekan-rekan kuliah yang telah banyak memberikan saya saran dan perhatiannya sehingga saya termotivasi untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.

Bagi pihak-pihak lain yang belum disebutkan satu persatu dan telah memberi motivasi serta do'a penulis ucapkan terima kasih.



Jakarta, 26 September 2017

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Winda Apriliani
Penulis

DAFTAR ISI

Cover	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
Abstract.....	iv
Abstrak.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Lampiran	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kontribusi Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA,KERANGKA,KONSEPTUAL dan PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
A. Kajian Pustaka	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2. Kinerja Karyawan	

a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	10
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	10
c. Pengukuran Kinerja Karyawan.....	11
3. Disiplin Kerja.....	13
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	13
b. Macam – Macam Disiplin Kerja.....	13
c. Indikator yang mempengaruhi kedisiplinan.....	14
4. Gaya Kepemimpinan.....	16
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	16
b. Fungsi Kepemimpinan.....	16
c. Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	17
d. Dimensi Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	17
B. Penelitian Terdahulu.....	19
C. Kerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis.....	23
D. Hipotesis Penelitian.....	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Waktu dan Tempat Penelitian	26
B. Desain Penelitian	26
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	27
D. Skala Pengukuran	33
E. Populasi dan Sampel Penelitian	33
F. Metode Pengumpulan Data	34
G. Metode Analisis Data	34
1. Analisis Deskriptif.....	35
2. Uji Instrumen.....	35

a. Uji Validitas.....	35
b. Uji Reliabilitas.....	36
3. Uji Asumsi Klasik	37
a. Uji Normalitas.....	37
b. Uji Multikolinearitas.....	38
c. Uji Heteroskedisitas.....	39
d. Uji Autokolerasi.....	39
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	40
5. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	40
6. Uji Ketepatan Model (Uji Statistik F)	41
7. Uji Hipotesis (Uji Statistik t)	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	43
1. Sejarah	43
2. Struktur Organisasi Pancamagran Wissa.....	44
3. Karakteristik Responden	46
B. Statistik Deskriptif.....	49
C. Uji Instrumen.....	51
1. Uji Validitas.....	51
a. Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	52
b. Uji Validitas Disiplin Kerja.....	53
c. Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	53
2. Uji Reliabilitas.....	55
D. Uji Asumsi Klasik	55
1. Hasil Uji Normalitas	56
2. Uji Multikolonieritas	58

3. Uji Heteroskedastisitas	59
4. Uji Autokorelasi.....	60
E. Analisa Regresi Linier Berganda	61
F. Hasil Uji Hipotesis	62
1. Koefisien Determinasi (R ²).....	62
2. Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F).....	64
3. Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik T).....	65
G. Pembahasan	67
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan.....	67
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
A. Kesimpulan.....	70
B. Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA	71



DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Tabel Kuisoneer Pra Riset 15 Responden.....	3
1.2	Tabel Absen Karyawan Tahun 2016	4
3.1	Tabel Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	28
3.2	Tabel Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	30
3.3	Tabel Operasional Variabel Kinerja Karyawan	31
3.4	Tabel Skala Pengukuran.....	33
4.1	Tabel Hasil Karakteristik Responden.....	47
4.2	Tabel Hasil Analisis Deskriptif.....	49
4.3	Tabel Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional	52
4.4	Tabel Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	53
4.5	Tabel Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	54
4.6	Tabel Hasil Uji Reliabilitas.....	55
4.7	Tabel Uji Normalitas dengan One Sample Kolmogrov – Smirnov Test ..	57
4.8	Tabel Hasil Uji Multikolonieritas.....	58
4.9	Tabel Hasil Uji Autokorelasi	60
4.10	Tabel Hasil Persamaan Regresi Linier Berganda.....	61
4.11	Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	62
4.12	Tabel Hasil Uji F (Uji Simultan).....	64
4.13	Tabel Hasil Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik T)	66

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Gambar Rerangka Konseptual	25
4.1	Gambar Stuktur Organisasi PT Pancamagran Wisesa	44
4.2	Gambar Grafik Normal p-p plot.....	56
4.3	Gambar Hasil Uji Heteroskedastisitas	59



DAFTAR LAMPIRAN

Keterangan	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner penelitian	73
Lampiran 2 Rekapitulasi Karakteristik Responden	80
Lampiran 3 Rekapitulasi Jawab Kuesioner Gaya Kepenimpinan Transformasional	82
Lampiran 4 Rekapitulasi Jawaban Kuisoner Disiplin Kerja	84
Lampiran 5 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Kinerja Karyawan	86
Lampiran 6 Karakterisik Profil Responden	88
Lampiran 7 Uji Validitas	90
Lampiran 8 Uji Reliabilitas	92
Lampiran 9 Uji Asumsi Klasik	93
Lampiran 10 Hasil Uji Regresi Lincaur Berganda	95
Lampiran 11 Hasil Uji Hipotesis	96
Lampiran 12 R Tabel	98
Lampiran 13 T Tabel	100

