



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA  
KARYAWAN DIVISI *COMPONENT MAINTENANCE* PT GMF AEROASIA**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program  
Sarjana (S1) Pada Program Studi Psikologi

Oleh:

AGUS SAEPUL MULUK

46112120035

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**FAKULTAS PSIKOLOGI**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI**

**2017**

## LEMBAR PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Divisi *Component Maintenance* PT. GMF AeroAsia” telah diujikan dalam Sidang Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta pada hari Senin tanggal 25 September 2017. Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Studi Psikologi Universitas Mercu Buana.

Jakarta, 25 September 2017

### Sidang Skripsi

Penguji I



Dra. Nunnie R. Widagdo, MM

Penguji II



Dr. Irfan Aulia Syaiful, M.Psi

Pembimbing



Dr. H.A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si

## PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Divisi  
*Component Maintenance* PT. GMF AeroAsia  
Nama : Agus Saepul Muluk  
NIM : 46112120035  
Program : Program Studi Psikologi  
Tanggal : 25 September 2017

**Pembimbing**



**Dr. H.A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si**

**Mengesahkan**

**Dekan Fakultas Psikologi**

**Ketua Program Studi**



**Muhammad Iqbal, Ph.D**



**Dra. Tika Bisono, M.PsiT, Psikolog**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini:

Judul : **Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan  
Divisi *Component Maintenance* PT. GMF AeroAsia**

Nama : Agus Saepul Muluk

NIM : 46112120035

Program : Program Studi Psikologi

Tanggal : 25 September 2017

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya digunakan telah secara jelas sumbernya dan dapat di periksa kebenarannya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 25 September 2017



Agus Saepul Muluk

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa telah menganugerahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis dalam rangka menyelesaikan karya skripsi dengan judul “PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DIVISI *COMPONENT MAINTENANCE* PT. GMF AEROASIA”. Karya skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Psikologi (S.Psi) pada program studi Psikologi di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam menyusun skripsi ini penulis merasa bersyukur atas bantuan dan dorongan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi penulis dengan baik. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H.A.A.Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si selaku pembimbing skripsi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
2. Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan dukungan untuk penulis baik dukungan moral maupun dukungan spiritual.
3. Saudara dan sahabat-sahabatku terutama kawan-kawan angkatan 22 yang telah memberikan dukungan moral untuk terus menyelesaikan tugas akhir ini.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Aamiin.

Jakarta, September 2017

Penulis

## DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i> .....	i.
ABSTRAK.....	ii.
LEMBAR PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI .....	iii.
PENGESAHAN SKRIPSI .....	iv.
PERNYATAAN.....	v.
KATA PENGANTAR .....	vi.
DAFTAR ISI.....	vii.
DAFTAR TABEL.....	viii.
DAFTAR GAMBAR .....	ix.
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penulisan .....	8
1.5. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Motivasi Kerja.....	11

2.1.1.	Pengertian Motivasi Kerja.....	11
2.1.2.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	12
2.1.3.	Teori-teori Motivasi Kerja .....	13
2.1.4.	Tujuan Motivasi Kerja .....	15
2.1.5.	Aspek-aspek Motivasi Kerja.....	16
2.2.	Kompensasi .....	16
2.2.1.	Pengertian Kompensasi.....	16
2.2.2.	Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	18
2.2.3.	Tujuan Kompensasi.....	21
2.2.4.	Aspek-aspek Kompensasi .....	22
2.3.	Penelitian Terdahulu.....	24
2.4.	Kerangka Pemikiran .....	28
2.4.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja.....	28
2.5.	Hipotesis.....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>31</b>
3.1	Desain Penelitian .....	31
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian .....	31
3.2.1	Tempat Penelitian.....	31
3.2.2	Waktu Penelitian .....	31

3.3	Variabel Penelitian .....	32
3.3.1	Identifikasi Variabel.....	32
3.3.2	Definisi Operasional Variabel.....	33
3.4	Populasi dan Sampel .....	33
3.4.1	Populasi.....	33
3.4.2	Sampel.....	34
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	36
3.5.1	Kuesioner .....	36
3.5.2	Kepustakaan dan Dokumentasi.....	37
3.6	Instrumen Penelitian.....	37
3.6.1	Skala Kompensasi .....	38
3.6.2	Skala Motivasi Kerja.....	39
3.7	Validitas dan Reliabilitas Instrumen .....	40
3.7.1	Uji Validitas .....	40
3.7.2	Uji Reliabilitas .....	41
3.8	Teknik Analisis Data .....	42
3.8.1	Uji Asumsi Dasar .....	42
3.8.2	Analisis Deskriptif .....	43
3.8.3	Uji Hipotesis .....	44



BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	46
4.1.    Gambaran Umum Responden Penelitian.....	46
4.1.1.    Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	46
4.1.2.    Identifikasi Responden Berdasarkan Usia .....	47
4.1.3.    Identifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	48
4.2.    Hasil Uji Validitas .....	49
4.2.1    Hasil Uji Validitas Skala Kompensasi .....	49
4.2.2    Hasil Uji Validitas Skala Motivasi Kerja.....	52
4.3.    Hasil Uji Reliabilitas .....	53
4.4.    Hasil Uji Normalitas.....	54
4.5.    Hasil Uji Analisis Deskriptif.....	55
4.6.    Hasil Uji Hipotesis .....	63
4.7.    Koefisien Determinasi.....	64
4.8.    Pembahasan .....	64
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN.....	68
5.1    Kesimpulan.....	68
5.2    Keterbatasan Penelitian .....	68
5.3    Saran.....	69
5.3.1    Saran Metodologis .....	69

5.3.2	Saran Praktis .....	69
	DAFTAR PUSTAKA .....	69
	LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Data Turn Around Time Divisi Component Maintenance .....	5
Tabel 2 Penelitian Terdahulu .....	24
Tabel 3 Sampel Penelitian.....	35
Tabel 4 Skala Likert.....	38
Tabel 5 Blue Print Skala Kompensasi.....	39
Tabel 6 Blue Print Skala Motivasi Kerja .....	40
Tabel 7 Jenis Kelamin Responden.....	46
Tabel 8 Usia Responden .....	47
Tabel 9 Masa Kerja Responden.....	48
Tabel 10 Hasil Uji Validitas Skala Kompensasi.....	49
Tabel 11 Hasil Uji Validitas Skala Motivasi Kerja.....	52
Tabel 12 Hasil Uji Reliabilitas Skala Kompensasi dan Motivasi Kerja .....	53
Tabel 13 Hasil Uji Normalitas .....	54
Tabel 14 Hasil Uji Analisis Deskriptif .....	55
Tabel 15 Analisis Deskripsi Variabel Motivasi Kerja .....	56
Tabel 16 Analisis Deskripsi Variabel Kompensasi.....	58
Tabel 17 Hasil Uji Hipotesis.....	62
Tabel 18 Hasil Koefisien Determinasi .....	63

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Hasil Employee Effectiveness Survey Divisi Component Maintenance ..... 6

Gambar 2 Kerangka Pemikiran Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja..... 28

