



**PENGARUH EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERN,  
TUNJANGAN KINERJA, *ENGAGEMENT* PEGAWAI, DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP TINDAK KORUPSI  
(STUDI KASUS PADA DIREKTORAT LALU LINTAS  
POLDA METRO JAYA)**

**TESIS**

**OLEH  
RAMSES PAKPAHAN  
55515110079**

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI  
PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2017**



**PENGARUH EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERN,  
TUNJANGAN KINERJA, *ENGAGEMENT* PEGAWAI, DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP TINDAK KORUPSI (STUDI  
KASUS PADA  
DIREKTORAT LALU LINTAS POLDA METRO JAYA)**

**TESIS**

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Menyelesaikan  
Program Magister Akuntansi**

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**  
OLEH  
**RAMSES PAKPAHAN**

**55515110079**

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2017**

## PENGESAHAN TESIS

Judul : Pengaruh Efektivitas Pengendalian Intern, Tunjangan Kinerja, *Engagement* Pegawai, dan Budaya Organisasi Terhadap Tindak Korupsi (Studi Kasus Pada Direktorat Lalu Lintas Polda Metro Jaya)

Nama : Ramses Pakpahan

NIM : 55515110079

Program : Magister Akuntansi

Tanggal : 13 Maret 2017

Mengesahkan,  
Pembimbing



Dr. Yudhi Herliansyah, SE., Ak., MSi., CA, CSRA, CPA

UNIVERSITAS

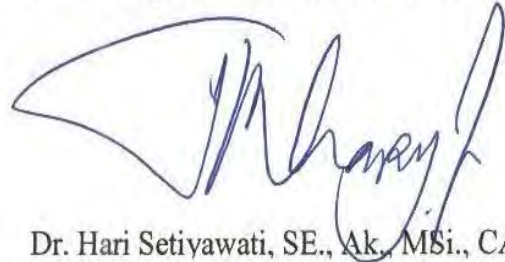
MERCU BUANA

Direktur Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Akuntansi



Prof. Dr. Didik J Rachbini



Dr. Hari Setiyawati, SE., Ak., MSi., CA.

## PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Efektivitas Pengendalian Intern, Tunjangan Kinerja, *Engagement* Pegawai, dan Budaya Organisasi Terhadap Tindak Korupsi (Studi Kasus Pada Direktorat Lalu Lintas Polda Metro Jaya)

Nama : Ramses Pakpahan

NIM : 55515110079

Program : Magister Akuntansi

Tanggal : 13 Maret 2017

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 13 Maret 2017



Ramses Pakpahan

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan penulis kesehatan jasmani dan rohani serta pertolongan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan Tesis dengan judul **“PENGARUH EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERN, TUNJANGAN KINERJA, *ENGAGEMENT* PEGAWAI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP TINDAK KORUPSI (STUDI KASUS PADA DIREKTORAT LALU LINTAS POLDA METRO JAYA)”**

Tesis ini merupakan salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Master Akuntansi Pendidikan Strata II Program Studi Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyusun Tesis ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Hari Setiyawati, SE., Ak., MSi., CA., selaku Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. Yudhi Herliansyah, SE., Ak., MSi., CA., selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan kesediaan waktu, saran dan dukungan serta pengarahan dalam membimbing penulis dalam menyelesaikan Tesis ini.
4. Dewan Penguji sidang, Seluruh Dosen Pengajar dan Staf Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.
5. Bapak Irjen Pol. Mochamad Iriawan selaku Kapolda Metro Jaya yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.

6. Bapak Kombes Pol. Drs. Didit Prabowo Sulistyono selaku Irwasda Polda Metro Jaya, Bapak Iptu Effensi, SH. selaku Pamin SIM Polda Metro Jaya, Bapak Teguh Prasetyo, SE., M.A.B., Ak., CA. selaku Kasubaud I.B.3 BPK RI dan Bapak David Kurniawan, SE., Ak., CA. selaku rekan kerja serta semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian tesis ini.
7. Orang tua tercinta, Bapak M. Pakpahan dan Mama T. Tumanggor, abang dan adik-adik tersayang yang selalu memberikan semangat dan doa kepada penulis
8. Istri Terkasih (Novi Widya Astuti, S.I.Kom) dan Anak-anakku tersayang yang selalu bersabar dan memberikan semangat dalam masa studi.
9. Teman-teman Program Studi Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Mercu Buana angkatan 27, atas bantuan dan kesempatan waktunya untuk diskusi.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa cara penulisan Tesis ini jauh dari sempurna, karena adanya keterbatasan ilmu pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki oleh penulis.

Oleh karenanya penulis mengharapkan segala saran dan kritik yang bersifat membangun. Semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukannya, terutama terhadap penulis sendiri. Amin.

Jakarta, 13 Maret 2017

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>Sampul</b> .....	i
<b>Halaman Pengesahan</b> .....	ii
<b>Halaman Pernyataan</b> .....	iii
<b>Kata Pengantar</b> .....	iv
<b>Abstrak</b> .....	vi
<b>Daftar Isi</b> .....	viii
<b>Daftar Tabel</b> .....	x
<b>Daftar Gambar</b> .....	xi
<b>Daftar Lampiran</b> .....	xii
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian .....	11
C. Tujuan Penelitian dan kontribusi Penelitian.....	12
1. Tujuan Penelitian.....	12
2. Kontribusi Penelitian.....	12
<b>BAB II : KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
A. Kajian Pustaka .....	13
1. Telaah Teori.....	13
2. Pengendalian Intern Pemerintah.....	18
3. Tunjangan Kinerja.....	22
4. <i>Engagement</i> Pegawai.....	25
5. Budaya Organisasi.....	28
6. Tindak Korupsi .....	31
7. Penelitian Sebelumnya .....	36

B. Rerangka Pemikiran .....	44
C. Hipotesis .....	46

**BAB III : DESAIN DAN METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian.....	52
B. Definisi Operasional Variabel.....	52
1. Variabel Independen .....	52
2. Variabel Dependen.....	54
C. Pengukuran Variabel .....	54
D. Populasi dan Sampel Penelitian .....	55
E. Teknik Pengumpulan Data .....	55
1. Data Primer .....	55
2. Data Sekunder.....	56
F. Metode Analisis .....	56
1. Uji Kualitas Data .....	57
2. Uji Asumsi Klasik.....	58
3. Uji Hipotesis .....	60

**BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Deskripsi Objek Penelitian.....	64
B. Uji Asumsi dan Kualitas Instrumen Penelitian .....	71
1. Deskripsi Data Penelitian.....	71
2. Uji Validitas .....	72
3. Uji Reliabilitas .....	74
4. Uji Asumsi Klasik .....	74
C. Pengujian Hipotesis.....	81
1. Koefisien Determinasi.....	81
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	82
3. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	83



4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	85
D. Pembahasan Hasil Penelitian .....	86
1. Efektivitas Pengendalian Intern .....	87
2. Tunjangan Kinerja.....	88
3. <i>Engagement</i> Pegawai .....	88
4. Budaya Organisasi .....	89
<b>BAB V : KESIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	91
B. Implikasi.....	92
C. Keterbatasan dan Saran .....	94

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Daftar Tunjangan Kinerja di Lingkungan Polri.....	7
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	42
Tabel 4.1	Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner.....	67
Tabel 4.2	Pangkat/Jabatan Responden .....	68
Tabel 4.3	Golongan Responden.....	69
Tabel 4.4	Jenis Kelamin Responden.....	69
Tabel 4.5	Pendidikan Responden.....	70
Tabel 4.6	Lama Kerja Responden.....	70
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden.....	71
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas.....	73
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas.....	74
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas.....	75
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinieritas dengan nilai VIF dan <i>Tolerance</i> .....	77
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolinieritas dengan Nilai R Square.....	78
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinieritas dengan Nilai <i>Condition Index</i> dan <i>Eigenvalue</i> .....	79
Tabel 4.14	Hasil Uji Multikolinieritas dengan Korelasi Antar Variabel Independen.....	79
Tabel 4.15	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	80
Tabel 4.16	Hasil Uji R Square.....	82
Tabel 4.17	Hasil Uji Statistik F.....	83
Tabel 4.18	Hasil Uji Statistik t.....	84
Tabel 4.19	Hasil Uji Analisa Regresi Linear Berganda.....	85
Tabel 4.20	Intepretasi Hasil Penelitian.....	86

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Kerangka Pemikiran.....	45
Gambar 4.1	Grafik Karakteristik Usia responden.....	68
Gambar 4.2	Grafik Normal P-P <i>Plot Of Regression Standardized Residual</i> .....	76
Gambar 4.3	Grafik Histogram Regression Standardized Residual .....	77
Gambar 4.4	Grafik <i>Scatterplot</i> .....	81



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Ijin Penelitian
- Lampiran 2 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 Data Kuesioner
- Lampiran 4 Output SPSS V.23 IBM *Windows*

