



**PENGARUH TUNJANGAN JABATAN FUNGSIONAL PUSTAKAWAN
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEJABAT
FUNGSIONAL PUSTAKAWAN PADA PERPUSTAKAAN NASIONAL RI**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Oleh:
USAMAH FAHMI PURNANINGTYAS
NIM: 5511 2110 295

UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MANGISTER MANAJEMEN
2017

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pejabat Fungsional Pustakawan Pada Perpustakaan Nasional RI

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Instansi Pemerintah

Nama : Usamah Fahmi Purnaningtyas

NIM : 55112110295

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Mengesahkan

Pembimbing

(Dr. Setyo Riyanto, S.E., M.M.)

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)



(Dr. Aty Herawati, M.Si.)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini:

Judul : Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan dan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pejabat Fungsional Pustakawan Pada Perpustakaan Nasional RI
Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Instansi Pemerintah
Nama : Usamah Fahmi Purnaningtyas
NIM : 55112110295
Program : Magister Manajemen
Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 18 Juli 2017



Usamah Fahmi Purnaningtyas

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul *Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pejabat Fungsional Pustakawan pada Perpustakaan Nasional RI*.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada Bapak Dr. Setyo Riyanto, S.E., M.M. sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan. Penulis juga berterimakasih kepada Ir. Har Adi Basri, M.Ec., Ph.D selaku penguji pada Seminar Proposal, Prof. Dr. Havidz Aima, M.Si, selaku penguji pada Ujian Tesis, Prof. Dr. Didik J. Rachbini, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.

Tak lupa penulis berterima kasih kepada Ketua Program Studi Magister Manajemen (Dr. Aty Herawaty, M.Si.), demikian juga penulis menyampaikan terima kasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Program Studi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa dan rekan-rekan kerja yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua, yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini.

Kiranya hasil penulisan ini dapat memberikan sumbangsih dalam masalah kepuasan kerja pejabat fungsional pustakawan di Perpustakaan Nasional RI.

Usamah Fahmi Purnaningtyas



DAFTAR ISI

Halaman

<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah dan Perumusan Masalah.....	7
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	7
1.2.2. Rumusan Masalah.....	8
1.2.3. Batasan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	9
1.4.1. Manfaat Penelitian.....	9
1.4.2. Kegunaan Penelitian.....	10

BAB II DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN

2.1. Sejarah Singkat Perpustakaan Nasional.....	11
2.2. Lingkup Perpustakaan Nasional RI.....	12
2.2.1. Visi.....	12
2.2.2. Misi.....	12
2.2.3. Tanggung Jawab Perpustakaan Nasional Republik Indonesia.....	13
2.3. Tugas dan Fungsi Perpustakaan Nasional RI.....	13
2.3.1. Tugas.....	13
2.3.2. Fungsi.....	13
2.4. Sumber Daya Perpustakaan Nasional RI.....	14
2.4.1. Struktur Organisasi.....	14
2.4.2. Tenaga Perpustakaan.....	16
2.4.3. Pendanaan Perpustakaan Nasional RI.....	16
2.5. Tantangan Perpustakaan Nasional RI.....	16

BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

3.1. Pejabat Fungsional Pustakawan.....	18
3.1.1 Pengertian Pejabat Fungsional Pustakawan.....	18
3.2. Kompensasi.....	19
3.2.1 Pengertian Kompensasi.....	19
3.2.2 Komponen-komponen Kompensasi.....	20
3.2.3 Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan.....	21
3.3. Lingkungan Kerja.....	22
3.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	22
3.3.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	24
3.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	25
3.4. Kepuasan Kerja.....	30
3.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	30
3.4.2 Jenis-jenis Kepuasan Kerja.....	32
3.5. Penelitian Terdahulu.....	34
3.6. Kerangka Pemikiran.....	39
3.7. Hipotesis.....	40

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1. Jenis/Desain Penelitian.....	42
4.2. Ruang Lingkup/Fokus Penelitian.....	42
4.3. Lokasi Penelitian.....	43
4.4. Pendekatan Penelitian.....	43
4.5. Variabel Penelitian/Fenomena yang diamati.....	43
4.5.1 Definisi Operasional Variabel.....	43
4.6. Jenis dan Sumber Data.....	45
4.6.1 Data Primer.....	45
4.6.2 Data Sekunder.....	46
4.7. Teknik Pengumpulan Data.....	46
4.8. Populasi dan Sampel Penelitian.....	46
4.8.1 Populasi.....	46
4.8.2 Sampel.....	47
4.9. Metode Analisis Data.....	47
4.9.1 Uji Instrumen.....	48
4.9.2 Uji Frekuensi.....	51
4.9.3 Regresi Linier Berganda.....	51
4.9.4 Uji Hipotesis.....	52

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1. Profil Responden.....	54
5.2. Hasil Uji Instrumen.....	55
5.2.1 Hasil Uji Validitas.....	55
5.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	61
5.3. Uji Asumsi Klasik.....	62
5.3.1 Hasil Uji Normalitas.....	62
5.3.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	63
5.3.3 Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
5.4. Hasil Analisis Deskriptif.....	65
5.4.1 Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan.....	68
5.4.2 Lingkungan Kerja.....	69
5.4.3 Kepuasan Kerja.....	71
5.5. Analisis Data.....	74
5.5.1 Hasil Analisis Regresi.....	74
5.5.2 Hasil Koefisien Determinasi.....	77
5.5.3 Hasil Uji Hipotesis Individu (Uji t).....	78
5.5.4 Hasil Uji Hipotesis Simultan (Uji f).....	79
5.6. Hasiln Uji Korelasi Antar Dimensi.....	79
5.7. Pembahasan.....	80

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan.....	87
6.2. Saran.....	87
6.2.1 Saran Aplikatif dan Operasional.....	87
6.2.2 Saran bagi Penelitian Lanjutan.....	89

DAFTAR PUSTAKA.....	90
---------------------	----

LAMPIRAN.....	94
---------------	----

DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	121
---------------------------	-----

DAFTAR TABEL

Halaman

1. Tabel 1.1. Jumlah pustakawan tingkat terampil di Perpustakaan RI tahun 2016.....	2
2. Tabel 1.2. Jumlah pustakawan tingkat ahli di Perpustakaan RI.....	3
3. Tabel 1.3. Tunjangan jabatan struktural.....	4
4. Tabel 1.4. Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan Tahun 2013.....	4
5. Tabel 1.5. Pustakawan tingkat terampil berdasarkan Tmt Jabatan di Perpustakaan.....	5
6. Tabel 1.6. Pustakawan tingkat ahli berdasarkan Tmt Jabatan di Perpustakaan RI.....	5
7. Tabel 3.1. Penelitian Terdahulu.....	34
8. Tabel 4.1. Variabel Penelitian	44
9. Tabel 4.2. Korelasi Antar Dimensi	53
10. Tabel 5.1. Identifikasi Responden	54
11. Tabel 5.2. Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian.....	56
12. Tabel 5.3. Hasil Uji Reliabilitas (<i>Cronbach's Alpha</i>).....	61
13. Tabel 5.4. Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
14. Tabel 5.5. Skala Persepsi.....	65
15. Tabel 5.6. Hasil Analisis Deskriptif Variabel Tunjangan Pejabat (X_1).....	66
16. Tabel 5.7. Rekapitulasi Penilaian Variabel Tunjangan Pejabat (X_1).....	66
17. Tabel 5.8. Nilai Rata-rata Dimensi Tunjangan Pejabat Fungsional Pustakawan.....	68
18. Tabel 5.9. Hasil Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X_2).....	69
19. Tabel 5.10. Rekapitulasi Penilaian Variabel Lingkungan Kerja (X_2).....	69
20. Tabel 5.11. Nilai Rata-rata Dimensi Lingkungan Kerja (X_2).....	71
21. Tabel 5.12. Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	71
22. Tabel 5.13. Rekapitulasi Penilaian Variable Kepuasan Kerja (Y).....	72
23. Tabel 5.14. Nilai Rata-rata Dimensi Kepuasan Kerja (Y).....	74
24. Tabel 5.15. Uji Regresi Linear Berganda.....	75
25. Tabel 5.16. Koefisien Determinasi.....	77
26. Tabel 5.17. Hasil Uji Hipotesis Individu (uji - t).....	78
27. Tabel 5.18. Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	79
28. Tabel 5.19. Hasil Uji Korelasi Antar Dimensi.....	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Gambar 2.1. Struktur Organisasi Perpustakaan Nasional RI.....	15
2. Gambar 3.2. Kerangka pemikiran.....	40
3. Gambar 5.1. Uji Normalitas.....	62
4. Gambar 5.2. Uji Heteroskedastisitas.....	63



DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

1. Kuestioner.....	94
2. Penelitian Awal/Uji Instrumen.....	101
3. Hasil Uji Validitas.....	107
4. Hasil pengolahan SPSS.....	110
5. Hasil Uji heterokedastisitas.....	111
6. Hasil Uji Multikolinearitas.....	111
7. Nilai r product moment.....	117
8. Nilai-nilai dalam distribusi t.....	118
9. Nilai-nilai untuk distribusi f.....	119
10. Daftar Riwayat Hidup.....	120



UNIVERSITAS
MERCU BUANA