

ABSTRACT

This thesis aims to examine and analyze the effect of Allowance of Functional Official Librarian And Work Environment on the Job Satisfaction of Functional Official Librarian. This study was conducted at the National Library of Indonesia in Jakarta, which so far detected there are several problems related to work satisfaction issues of functional officials of librarians. Research data is the annual data in the period of 2014 until 2016. Sampling method used is the technique of census sampling (surfeited) that is choosing the entire population to be a sample of research, so the sample in this study amounted to 234 people. The method of analysis used in this study is multiple linear regression. The results showed that Functional Allowance Job Functional Librarian and Work Environment simultaneously have a significant influence on Job Satisfaction Functional Official Librarian. Partially Allowance Functional Officer Librarian and Work Environment have a significant positive effect on Job Satisfaction Functional Official Librarian. Functional Officers' Liquidity Fee is the most influential variable to Job Satisfaction of Functional Officer Librarian.

Keywords: Achievement Motivation, interpersonal communication, teamwork effectiveness



ABSTRAK

Tesis ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Tunjangan Pejabat Fungsional Pustakawan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pejabat Fungsional Pustakawan. Data penelitian merupakan data tahunan dalam periode tahun 2014 sampai dengan tahun 2016. Penelitian ini dilakukan pada Perpustakaan Nasional RI yang berkedudukan di Jakarta, yang sejauh ini dideteksi terdapat beberapa masalah yang terkait dengan isu kepuasan kerja pejabat fungsional pustakawan. Metode sampling yang digunakan adalah teknik sample sensus (jenuh) yaitu memilih keseluruhan populasi untuk dijadikan sample penelitian, sehingga sample dalam penelitian ini berjumlah 234 orang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pejabat Fungsional Pustakawan. Secara parsial Tunjangan Pejabat Fungsional Pustakawan dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan positif terhadap Kepuasan Kerja Pejabat Fungsional Pustakawan. Tunjangan Pejabat Fungsional Pustakawan merupakan variabel yang paling besar pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Pejabat Fungsional Pustakawan

Kata kunci: Tunjangan Pejabat Fungsional Pustakawan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA