

UNIVERSITAS MERCU BUANA  
FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI  
PROGRAM STUDI PUBLIC RELATIONS

Gahayu Putri Mas

44213010076

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Walikota Tangerang Terhadap Pegawai di  
Sekertariat Daerah Kota Tangerang

Jumlah halaman : x+ 90 halaman + 10

Bibliografi : 25 Acuan, Tahun 1998-2013

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauhmana pengaruh gaya kepemimpinan Walikota Tangerang terhadap pegawai di Sekertariat Daerah Kota Tangerang. Sekertariat Daerah Kota Tangerang dipilih karena berhubungan langsung dengan pemimpin terkait yaitu Walikota Tangerang. Sekda juga merupakan instansi yang menyusun berbagai kebijakan di Kota Tangerang yang sebelumnya ditugaskan oleh Walikota selaku pemimpin.

Penelitian ini mempunyai rumusan masalah yaitu sejauhmana pengaruh gaya kepemimpinan walikota tangerang terhadap kinerja karyawan di Sekertariat Daerah Kota Tangerang. Teori yang digunakan dalam penelitian ini yaitu komunikasi organisasi, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, dan juga kinerja karyawan.

Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan survei. Data penelitian didapatkan dari kuisioner, observasi dan studi pustaka. Skala yang digunakan adalah skala likert dengan lima kategori penilaian. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Sekertariat Daerah Kota Tangerang sejumlah 168 orang pegawai. Sampel menggunakan teknik random sampling dimana dihitung dengan rumus Yamane sehingga berjumlah 66 orang pegawai.

Untuk menganalisa data- data yang penulis dapatkan pada saat penelitian, peneliti menghitung menggunakan perhitungan statistic dibantu dengan program SPSS v.23.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Dan kesimpulan yang dapat diambil yaitu gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin di Sekretariat Daerah Kota Tangerang yaitu otokratik dan demokratik.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai.