

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di perusahaan PT Bank Mega Cabang Piri indah yang berlokasi di Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 34 responden dengan menggunakan metode kausal. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja kerja. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil parsial (uji t) juga menunjukkan hasil signifikan dari kedua variabel bebas yang mendukung hipotesis. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja kerja. Dan secara koefisien determinasi menunjukkan bahwa pengaruh variabel Kompensasi dan Lingkungan kerja secara simultan terhadap variabel kinerja.

Kata kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research is to know the influence of compensation and work environment to employee performance. The object of this research is employees who work in the company of PT Bank Mega Branch Puri Indah located in Jakarta. This study was conducted on 34 respondents using causal methods. Therefore, the analysis of data in use is statistical analysis in the form of multiple linear regression test. The results of this study indicate that the partial and simultaneous, variable compensation and work environment affected of the work performance. This is evidenced from the results of simultaneous tests (F test) and partial results (t test) also shows the significant results from the two free variables that support the hypothesis. Therefore the test results of this study states that there is a simultaneous influence between the variable compensation and work environment on work performance. And the coefficient of determination shows that the influence of Compensation and Work environment variables simultaneously.

Keywords: Compensation, Work Environment, Employee Performance.

