

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the affects of leadership, motivation and discipline on the performance of employees of PT Graha Rayhan Triputra. Data collected through questionnaires and conducted on 40 employees of PT. Graha Rayhan Triputra. In determining this sample using total sampling technique. Analysis of the data in this study using SPSS 21. The method of data analysis used to determine the effect of independent variables on the dependent variable simultaneously and partially using multiple linear regression analysis. Before the data processing, testing of measuring instruments applied research beforehand which includes analysis of the validity and reliability. The regression model applied was also tested in order to meet the rules of the classical linear regression assumptions. The analysis showed that the leadership has positive affect and insignificant on employee performance and motivation has negative affect and insignificant on employee performance. Work discipline has a positive affect and significant on employee performance.

Keywords : Leadership, Motivation, Work Discipline and Employee Performance.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Graha Rayhan Triputra. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 40 karyawan PT. Graha Rayhan Triputra. Dalam penentuan sampel penelitian ini menggunakan teknik *total sampling*. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS 21. Metode analisis data yang digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen secara simultan dan parsial menggunakan analisis regresi linear berganda. Sebelum pengolahan data, pengujian alat ukur penelitian diterapkan terlebih dahulu yang meliputi analisis validitas dan reliabilitas. Model regresi yang diterapkan juga diuji agar memenuhi kaidah asumsi regresi linear klasik. Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja karyawan.

