

ABSTRACT

This research aims to know the influence of compensation and motivation on job satisfaction. The object for this research is employees of Airnav Indonesia Halim at Halim Perdanakusuma Airport.

The population in this research were 40 employees consist of Operation, technical and administration on Airnav Indonesia Halim at Halim Perdanakusuma Airport. This research uses descriptive quantitative approach with Non Probability Sampling method using Convenience Sampling. Data collection using questionnaire. Data processing for statistical tests performed with SmartPLS 3.0.

The results of this study indicate that independent variables compensation has no significant effect on job satisfaction and independent variables motivation has positive and significant effect on job satisfaction on Airnav Indonesia Halim.

Keyword : Compensation, Motivation, Job Satisfaction



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan Airnav Indonesia. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan Airnav Indonesia Cabang Pratama Halim di Bandara Halim Perdanakusuma.

Populasi dalam penelitian ini berjumlah 40 yang terdiri dari karyawan operasional, teknik dan administrasi di Airnav Indonesia Cabang Pratama Halim di Bandara Halim Perdanakusuma. Hasil Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan metode *Non Probability Sampling* menggunakan *Convenience Sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Pengolahan data untuk uji statistik dilakukan dengan program SmartPLS 3.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel independen kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan variabel independen motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja di Airnav Indonesia Cabang Pratama Halim.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Kepuasan Kerja



UNIVERSITAS
MERCU BUANA