

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Yuni Purwanto. 2012. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL) di Dinas Pertanian Daerah Kabupaten Nganjuk. *Jurnal Ilmu Manajemen, REVITALISASI*, Vol. 1, Nomor 2, September 2012
- Alfisah. 2013. Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Dan Keluarga Berencana Kabupaten Banjar. *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol. 1, Nomor 1, Februari 2013. 43-64
- Baba, Ali. 2015. Effect Of Remuneration And Achievement Motivation To Be SarCenter Employee Performance Industries Results PlantationMakassar. *Journal of Economics and Sustainable Development*. Vol.6, No.5, 2015. Hal. 217-225
- Anak Agung Ayu Mirah Kencanawati. 2013. Pengaruh Kepemimpinan, Etos Kerja, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Madya Denpasar. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*. Vol.9. No.1. Maret 2013.
- Amir Sohail, Robina Safdar, Salma Saleem, Samara Ansar & M. Azeem. 2014. Effect of Work Motivation and Organizational Commitment on Job Satisfaction: (A Case of Education Industry in Pakistan). *Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management*. Volume 14 Issue 6 Version 1.0 Year 2014. Type: Double Blind Peer Reviewed International Research Journal. Publisher: Global Journals Inc. (USA). Online ISSN: 2249-4588 & Print ISSN: 0975-5853.
- Arif Partono Prasetio, Syahrizal Siregar, dan Bachruddin Saleh Luturlean. 2015. The effect of the leadership towards employee performance in the human resources department at the PLN west java and banten distribution office. *International Journal of Basic and Applied Sciences*, 4 (1) (2015) 149-155
- Asim, Masood. 2013. Impact of Motivation on Employee Performance with Effect of Training: Specific to Education Sector of Pakistan. *International Journal of Scientific and Research Publications*, Volume 3, Issue 9, September 2013.
- Babatunde, Osabiya dan Ikenga Emem. 2015. The Impact of Leadership Style on Employee's Performance in an Organization. *Public Policy and Administration Research*. ISSN 2224-5731(Paper) ISSN 2225-0972(Online). Vol.5, No.1, 2015

- Brigita Ria Tumilaar. 2015. Pengaruh Disiplin, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada BPJS Ketenagakerjaan Sulut. *Jurnal EMBA*. Vol.3 No.2 Juni 2015, Hal. 787-797
- Bryan Johannes Tampi. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk (regional Sales Manado). *Journal "Acta Diurna"* Volume III. No.4. Tahun 2014.
- Chintaloo, S dan Jyoti Devi Mahadeo. 2013. Effect of Motivation on Employees' Work Performance at Ireland Blyth Limited. *Proceedings of 8th Annual London Business Research Conference*. Imperial College, London, UK, 8 - 9 July, 2013
- Davis, Keith dan Newstrom. 2010. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta. Erlangga.
- Depdiknas. 2008. Kamus Besar Bahasa Indonesia. Jakarta. Gramedia Pustaka Indonesia.
- Dina Rahmayanti dan Idham Afandi. 2014. Analisis Pengaruh kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Operator Welding 1 A, PT. XYZ Motor). *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, Vol. 13 No. 1, April 2014:556- 560
- Ek, Kuruja dan Elegwa Mukuru. 2013. Effect of Motivation on Employee Performance In Public Middle Level Technical Training Institutions In Kenya. *International Journal of Advances in Management and Economics*. July-Aug. 2013. Vol.2 Issue 4
- Enrico Maramis. 2013. Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara Persero Cabang Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.1 No.4 Desember 2013, Hal. 955-963
- Ficke H. Rawung. 2013. The Effect of Leadership on the Work Motivation of Higher Education Administration Employees (Study at Manado State University). *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*. e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 15, Issue 1 (Nov. - Dec. 2013), PP 28-33
- Fisla Wirda dan Tuti Azra. 2012. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Politeknik Negeri Padang. *Jurnal Polibisnis*, Volume 4 No. 1 April 2012. ISSN 1858-3717.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hasbullah, RahmatdanAnoesyirwanMoeins. 2013. The Influence of Professionalism, Achievement Motivation and Empowerment Against the Work Dicipline and Its Implication on Teacher Performance Empirical Study on High School Teachers in Karawang Regency. *International Journal of Business and Commerce*, Vol. 5, No. 6. Pp. 18-36.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Hurduzeu, Raluca Elena. 2015. The Impact of Leadership on Organizational Performance. *SEA-Practical of Science*. Volume III, Issue (7)/2015. Pp. 289-294.
- Juhana, Dudung; Kadir, dan Daniel Yahya. 2011. Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Administrasi Pembangunan Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Entrepreneurship*, Vol. 5, No. 2, Oktober 2011, Pp. 74-85.
- Laura Natalia Handoyo, Djamhur Hamid, dan M. Iqbal. 2015. The Influence of Leadership Styles on Employee Performance Through Work Motivation (An Organizational Study at Four Hotels in Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 22 No. 1 Mei 2015. administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id.
- Leonard, Robert W dan Lebanon Valley College. 2012. The Impact of Motivation and leader Behavior on Satisfaction in Nonprofits. *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, Vol. 13 No. 1, April 2014:556- 560. ASBBS Annual Conference: Las Vegas. Februari 2012.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta. ANDI
- Mappamiring. P. 2015. Effect of Cultural Organization, Leadership and Motivation of Work on The Performance of Employees (Studies in Islamic Banking in Makassar). *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, Vol. 5, No. 12. Pp. 139-166.
- Mathis Robert, L. dan Jackson John H. 2006. *Human Resources Management*. SalembaEmpat. Jakarta.
- Obicci, Peter Odoko. 2015. Effects of ethical leadership on employee performance in Uganda. *Net Journal of Business Management*. Vol. 3(1), pp. 1-12, January 2015.
- Oposma Meri, Rizky Natassia, dan Yosi Eka Putri. 2013. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum PDAM Kota Padang. *Economica*,

Jurnal Program Studi Pendidikan Ekonomi STKIP PGRI Sumatera Barat Vol. 1 No. 2, April 2013. 105-113.

- Pradeep Durga Devi dan NRV Prabhu. 2011. The Relationship between Effective Leadership and Employee Performance. *International Conference on Advancements in Information Technology*. With workshop of ICBMG 2011. IPCSIT vol.20 (2011) © (2011) IACSIT Press, Singapore. 198-207
- Prasetio, ArifPartono; SyahrizalSiregardanBachruddin Saleh Luturlean. 2015. The Effect of The Leadership Towards Employee Performance in The Human Resources Departement at the PLN West Java and Banten Distribution Office. *International Journal of Basic and Applied Sciences*, Vol. 4, No. 1, Pp. 149-155.
- Purnomo, Herudan Muhammad Cholil. 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja berdasarkan Motivasi Kerja pada Karyawan Administratif di Universitas Sebelas Maret Surakarta. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol.4: hal. 27-35.
- Robbins, Stephen P.. 2006.*Perilaku Organisasi (alih bahasa Drs. Benjamin Molan)*. Klaten. Intan Sejati.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge. 2008.*Perilaku Organisasi Edisi ke-12*. Jakarta Salemba Empat.
- Rosmita dan Kaman Nainggolan. 2015. Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Mandiri Finance Jawa barat. *Ecodemica*. Vol III. No.2 September 2015. 516-528
- Riyadi, Slamet. 2011. Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. VOL.13, NO. 1, MARET 2011: 40-45.
- Sappe Syahrudin, Yohanis Rtante, Ruben Tuhumena, dan Bonifasia Elita Bharanti. 2016. Effect of Leadership on Employee's Performance Mediated by Cultural Organization, Work Commitment and Motivation. *Journal of Economics and Behavioral Studies* (ISSN: 2220-6140) Vol. 8, No. 2, pp. 101-107
- Sardiman, A.M. 2010.*Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta. Raja Grafindo Persada.
- Sheopuri Anuj dan Sheopuri Anita. 2015. International Journal of Scientific Research and Reviews: Impact of Motivation on Employee's Performance / Productivity. *IJSRR* 2015, 4(1), 81 – 87. Available online www.ijssr.org.

- Sindi Larasati dan Alini Gilang. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal Manajemen dan Organisasi*. Vol V, No 3, Desember 2014
- Tabrani, Wasmin. 2008. *Etos Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Guru*. Jakarta. Intimedia Cipta Nusantara.
- Tizazu Kassa. 2015. Employee Motivation and its Effect on Employee Retention in Ambo Mineral Water Factory. *International Journal of Advance Research in. Volume 3, Issue 3, March 2015. Computer Science and Management Studies. Research Article / Survey Paper / Case Study*. Available online at: www.ijarcsms.com.
- Thoah, Miftah. 2007. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta. Raja Grafindo Persada
- Thomas Owusu. 2012. Effect of Motivation on Employee Performance: A Case Study of Ghana Commercial Bank, Kumasi Zone. *Institute of Distance Learning, KNUST*. April 2012.
- Utami, Susiati Purwaning. 2015. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan pada Biro Perjalanan Wisata "Panen Tour". *Jurnal Ilmiah Widya*. Vol. 3 No. 1 Januari-Agustus 2015.
- Uzonna, Ukaejiofo Rex. 2013. Impact of motivation on employees' performance: A case study of Credit West Bank Cyprus. *Journal of Economics and International Finance*. Vol. 5(5), pp. 199-211, August, 2013.
- Voon, M.L., M.C. Lo, K.S. Ngui, dan N.B. Ayob. 2011. The Influence of Leadership Styles on Employees' Job Satisfaction in Public Sector Organization in Malaysia. *International Journal of Business, Management and Social Sciences*. Vol. 2, No. 1, 2011, Pp. 24-32.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga, Rajawali Pers, Divisi Perguruan Tinggi. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Wijayanto, Dian. 2012. *Pengantar Manajemen*. Jakarta. Gramedia Pustaka Utama.
- Agustuti Handayani. 2010. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Propinsi Lampung. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik dan Pembangunan*, Vol.1, No.1, Januari – Juni 2010. ISSN : 2087-0825.

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yang Terhormat,

Bapak/Ibu/Saudara/I

Di Tempat

Dalam rangka menyelesaikan pendidikan Jenjang Pasca Sarjana di Universitas Mercu Buana Jakarta, saya meminta bantuannya untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu/Saudara/I rasakan. Adapun judul Thesis saya adalah **“Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Pegawai Akademi Imigrasi Di Depok”**. Hasil kuesioner ini dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan sebagai alat pengumpul data pada penelitian ini.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Jakarta, Desember 2014

Hormat Saya,

ISIDORUS ANUNG PRABADHI

Isilah pernyataan-pernyataan yang diajukan sesuai dengan kondisi yang anda rasakan dan berdasarkan pilihan jawaban yang sudah disediakan.

Jawablah semua pertanyaan di bawah ini dengan memberi tanda check list () dengan kriteria:

SS : Sangat setuju
S : Setuju
KS : Kurang Setuju
TS : Tidak setuju
STS : Sangat Tidak setuju

I. Identitas Responden

Jenis Kelamin Laki-laki Perempuan

Umur ≤ 25 tahun ≥ 25-35 tahun >35- 45 tahun

≥ 45 tahun

Pendidikan Terakhir SMP SMA S1 S2

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

II. Instrument Penelitian Variabel Kepemimpinan

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Atasan memberikan pekerjaan yang bersifat menantang untuk anda kerjakan					
2	Atasan anda memiliki harapan agar bawahannya mampu berprestasi semaksimal mungkin					
3	Atasan memiliki kemampuan untuk meningkatkan kepercayaan diri bawahannya untuk makin berprestasi					
4	Atasan memberikan arahan dengan jelas mengenai apa dan bagaimana pekerjaan dilakukan					
5	Atasan melakukan pengawasan yang ketat atas semua pekerjaan yang dilakukan oleh bawahannya					
6	Atasan membuat keputusan tanpa mengikutsertakan anak buahnya dalam pengambilan keputusan					
7	Atasan menerima masukan berupa saran yang dikemukakan oleh bawahannya					
8	Setiap keputusan dipertanggungjawabkan secara bersama antara atasan dan bawahan					
9	Atasan memiliki kepercayaan atas kemampuan bawahannya dalam menjalankan tugas					
10	Atasan melibatkan bawahannya dalam pengambilan keputusan					
11	Atasan anda membuat pengaturan waktu dan koordinasi pekerjaan yang baik					
12	Atasan anda memiliki komunikasi yang baik dengan semua bawahannya					

III. Instrument Penelitian Variabel Motivasi

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pegawai yang berprestasi memperoleh penghargaan					
2	Organisasi melakukan sistem <i>sistem reward and punishment</i>					
3	Organisasi memberikan kesempatan bagi pegawai untuk mengembangkan potensi					
4	Pegawai memiliki kesempatan yang sama dalam memperoleh promosi					
5	Organisasi memberikan kesempatan untuk meningkatkan kompetensi					
6	Kesempatan untuk mendapatkan pendidikan dan pelatihan guna meningkatkan kemampuan					
7	Adanya kesempatan untuk mendapatkan tugas dengan tujuan yang menantang					
8	Adanya realisasi atas kebutuhan yang diinginkan oleh pegawai					

No	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
2.	Tugas yang diselesaikan selalu rapi dan tidak ada kesalahan					
3.	Penyelesaian tugas dilakukan sebelum target yang ditetapkan					
4.	Tidak ada beban dalam menjalankan tugas					
5.	Pegawai memahami dengan baik tugas yang dikerjakannya					
6.	Pengetahuan yang dimiliki pegawai akan dapat membantu menyelesaikan tugas tepat waktu					
7.	Ilmu pengetahuan yang dimiliki oleh pegawai dapat mempermudah dalam menjalankan tugas					
8.	Pegawai mendapatkan tugas sesuai dengan klasifikasi bidang ilmu yang dimilikinya					
9.	Hasil pekerjaan saya diterima atasan					
10.	Saya mengerjakan pekerjaan sesuai standar mutu yang ditentukan					
11.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan teliti					
12.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai spesifikasi yang ditentukan					
13.	Saya selalu datang tepat waktu					
14.	Saya selalu memanfaatkan waktu kerja semaksimal dan seefektif mungkin					
15.	Bila tidak ada masalah yang penting saya tidak pernah absen dalam bekerja					
16.	Kehadiran di dalam kantor akan membantu dalam meningkatkan kinerja					
17.	Adanya kerjasama diantara rekan dapat membantu penyelesaian pekerjaan an tepat waktu					
18.	Pekerjaan dapat diselesaikan tanpa adanya kesalahan dengan kerjasama yang baik					
19.	Pegawai yang sudah menyelesaikan tugas, bersedia memberikan bantuan kepada rekannya					
20.	Adanya dukungan dari rekan kerja akan memudahkan dalam menjalankan tugas yang diberikan					

IV. Instrument Penelitian Variabel Kinerja Pegawai

Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
1	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	43
2	3	4	3	3	3	4	2	3	4	3	3	4	39
3	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	55
4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	54
5	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	41
6	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	54
7	5	4	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	56
8	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	55
9	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	55
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
11	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	53
12	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	40
13	5	4	5	5	5	3	4	5	5	3	5	5	54
14	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	53
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49
16	5	3	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	54
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
18	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	52
19	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	56
20	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	4	50
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
22	5	5	4	4	4	5	3	5	4	4	4	4	51
23	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	46
24	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	51
25	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	57

26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59
27	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	55
28	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	57
29	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	53
30	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	45
31	3	4	4	5	2	5	5	4	4	3	3	4	46
32	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	51
33	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	50

Lampiran 3 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Motivasi

No	1	2	3	4	5	6	7	8	Total
1	4	5	4	4	4	4	5	4	34
2	4	4	3	4	3	4	4	4	30
3	4	4	4	3	3	4	5	5	32
4	5	4	5	5	5	5	5	4	38
5	5	5	4	4	4	4	3	4	33
6	4	5	5	3	5	5	5	5	37
7	5	4	4	5	5	5	5	4	37
8	4	4	4	5	5	5	5	3	35
9	5	5	5	5	5	5	5	4	39
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	4	4	5	4	4	4	4	4	33
12	4	4	3	4	3	3	4	3	28
13	5	5	5	5	5	5	4	4	38
14	5	5	4	5	5	4	4	5	37
15	4	4	4	4	4	4	5	4	33
16	5	5	4	4	5	5	5	5	38
17	3	4	2	3	4	5	4	4	29
18	3	4	3	3	4	5	5	4	31
19	5	5	5	5	5	5	3	4	37
20	5	5	4	4	4	5	4	4	35
21	2	3	3	4	3	4	3	2	24
22	5	4	5	4	4	4	4	4	34
23	4	4	4	4	5	3	3	5	32

24	4	4	4	2	4	4	2	2	26
25	4	4	4	5	4	5	5	4	35
26	5	4	5	5	5	5	5	4	38
27	5	4	4	5	5	5	4	4	36
28	5	5	4	4	5	5	5	5	38
29	5	4	3	5	4	4	5	4	34
30	4	3	4	4	3	4	2	3	27
31	5	4	4	4	2	5	4	3	31
32	4	5	5	4	5	5	5	5	38
33	4	5	4	3	4	5	4	5	34

Lampiran 4 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	Total
1	5	4	5	4	4	3	4	4	5	4	5	3	5	4	4	5	5	3	5	5	86
2	4	2	4	2	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	73
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	79
4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	83
5	5	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	5	2	4	2	71
6	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	93
7	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	98
8	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	94
9	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	95
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
11	4	4	4	3	5	5	4	5	4	5	3	5	5	4	5	5	4	4	5	5	88
12	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	74
13	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	2	5	4	5	5	5	5	5	94
14	3	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	2	5	4	5	4	89
15	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	3	5	5	3	5	4	4	3	86
16	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	97
17	5	3	3	4	4	3	3	5	3	4	3	4	2	5	4	3	3	5	4	4	74
18	4	4	5	5	4	3	4	3	4	4	4	3	3	5	5	4	5	3	3	5	80
19	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	93
20	5	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	83
21	4	2	4	2	3	4	4	4	4	4	3	3	2	3	4	3	2	3	3	4	65
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	79

23	2	5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4	4	5	5	4	5	4	4	80
24	4	2	3	4	5	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	5	2	4	4	72
25	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	90
26	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	97
27	5	5	5	5	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	90
28	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	4	5	5	4	94
29	5	5	3	3	3	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	88
30	4	4	2	3	3	5	4	5	2	3	3	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	79
31	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	72
32	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	97
33	3	4	3	5	3	4	3	5	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	73

Lampiran 5 Hasil Output SPSS Uji Validitas Variabel Kepemimpinan

		Correlations												
		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	Kepemimpinan
K1	Pearson Correlation	1	,332	,448**	,330	,511**	,374*	,451**	,524**	,447**	,363*	,653**	,558**	,741**
	Sig. (2-tailed)		,059	,009	,060	,002	,032	,008	,002	,009	,038	,000	,001	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
K2	Pearson Correlation	,332	1	,219	,543**	,259	,770**	,320	,448**	,280	,425*	,399*	,406*	,673**
	Sig. (2-tailed)	,059		,220	,001	,146	,000	,069	,009	,114	,014	,022	,019	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
K3	Pearson Correlation	,448**	,219	1	,377*	,603**	,050	,413*	,653**	,518**	,388*	,514**	,558**	,696**
	Sig. (2-tailed)	,009	,220		,031	,000	,782	,017	,000	,002	,026	,002	,001	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
K4	Pearson Correlation	,330	,543**	,377*	1	,134	,443**	,533**	,538**	,441*	,436*	,471**	,562**	,711**
	Sig. (2-tailed)	,060	,001	,031		,457	,010	,001	,001	,010	,011	,006	,001	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
K5	Pearson Correlation	,511**	,259	,603**	,134	1	,062	,209	,314	,465**	,430*	,432*	,424*	,600**
	Sig. (2-tailed)	,002	,146	,000	,457		,730	,244	,075	,006	,012	,012	,014	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
K6	Pearson Correlation	,374*	,770**	,050	,443**	,062	1	,497**	,201	,165	,407*	,251	,374*	,579**
	Sig. (2-tailed)	,032	,000	,782	,010	,730		,003	,263	,360	,019	,159	,032	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
K7	Pearson Correlation	,451**	,320	,413*	,533**	,209	,497**	1	,263	,364*	,335	,255	,406*	,625**
	Sig. (2-tailed)	,008	,069	,017	,001	,244	,003		,139	,037	,057	,152	,019	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
K8	Pearson Correlation	,524**	,447**	,653**	,538**	,314	,201	,263	1	,423*	,388*	,659**	,471**	,715**
	Sig. (2-tailed)	,002	,009	,000	,001	,075	,263	,139		,014	,026	,000	,006	,000

K9	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	
	Pearson Correlation	,447**	,280	,518**	,441*	,465**	,165	,364*	,423*	1	,189	,533**	,438*	,632**
K10	Sig. (2-tailed)	,009	,114	,002	,010	,006	,360	,037	,014		,292	,001	,011	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
K11	Pearson Correlation	,363*	,425*	,388*	,436*	,430*	,407*	,335	,388*	,189	1	,417*	,452**	,659**
	Sig. (2-tailed)	,038	,014	,026	,011	,012	,019	,057	,026	,292		,016	,008	,000
K12	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,653**	,399*	,514**	,471**	,432*	,251	,255	,659**	,533**	,417*	1	,413*	,739**
Kep	Sig. (2-tailed)	,000	,022	,002	,006	,012	,159	,152	,000	,001	,016		,017	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Kep	Pearson Correlation	,558**	,406*	,558**	,562**	,424*	,374*	,406*	,471**	,438*	,452**	,413*	1	,740**
	Sig. (2-tailed)	,001	,019	,001	,001	,014	,032	,019	,006	,011	,008	,017		,000
Kep	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,741**	,673**	,696**	,711**	,600**	,579**	,625**	,715**	,632**	,659**	,739**	,740**	1
Kep	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6 Hasil Output SPSS Uji Validitas Variabel Motivasi

		M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	Motivasi_Berprestasi
M1	Pearson Correlation	1	,495**	,545**	,539**	,410*	,260	,191	,345*	,704**
	Sig. (2-tailed)		,003	,001	,001	,018	,144	,287	,049	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
M2	Pearson Correlation	,495**	1	,412*	,088	,527**	,368*	,310	,627**	,695**
	Sig. (2-tailed)	,003		,017	,626	,002	,035	,079	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
M3	Pearson Correlation	,545**	,412*	1	,336	,505**	,294	,148	,298	,660**
	Sig. (2-tailed)	,001	,017		,056	,003	,097	,411	,092	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
M4	Pearson Correlation	,539**	,088	,336	1	,416*	,218	,296	,090	,577**
	Sig. (2-tailed)	,001	,626	,056		,016	,224	,095	,620	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33

M5	Pearson Correlation	,410	,527 ^{**}	,505 ^{**}	,416	1	,419	,336	,500		,778 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,018	,002	,003	,016		,015	,056	,003		,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
M6	Pearson Correlation	,260	,368 [*]	,294	,218	,419	1	,441	,217		,584 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,144	,035	,097	,224	,015		,010	,224		,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
M7	Pearson Correlation	,191	,310	,148	,296	,336	,441	1	,503		,630 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,287	,079	,411	,095	,056	,010		,003		,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
M8	Pearson Correlation	,345	,627 ^{**}	,298	,090	,500	,217	,503	1		,681 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,049	,000	,092	,620	,003	,224	,003			,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Motivasi_Berprestasi	Pearson Correlation	,704 ^{**}	,695 ^{**}	,660 ^{**}	,577 ^{**}	,778 ^{**}	,584 ^{**}	,630 ^{**}	,681 ^{**}		1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 7 Hasil Output SPSS Uji Validitas Variabel Kinerja

		Correlations										Kinerja_Pegawai
		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10	
KP1	Pearson Correlation	1	,234	,349 [*]	,372 [*]	,122	,290	,357 [*]	,237	,568 ^{**}	,385 [*]	,514 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		,190	,046	,033	,497	,101	,041	,184	,001	,027	,002
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KP2	Pearson Correlation	,234	1	,493 ^{**}	,540 ^{**}	,017	,383 [*]	,361 [*]	,425 [*]	,533 ^{**}	,496 ^{**}	,762 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,190		,004	,001	,927	,028	,039	,014	,001	,003	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KP3	Pearson Correlation	,349 [*]	,493 ^{**}	1	,596 ^{**}	,413 [*]	,208	,447 ^{**}	,075	,791 ^{**}	,510 ^{**}	,698 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,046	,004		,000	,017	,245	,009	,678	,000	,002	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KP4	Pearson Correlation	,372 [*]	,540 ^{**}	,596 ^{**}	1	,350 [*]	,252	,283	,313	,549 ^{**}	,408 [*]	,652 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,033	,001	,000		,046	,157	,111	,076	,001	,018	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KP5	Pearson Correlation	,122	-,017	,413 [*]	,350 [*]	1	,135	,356 [*]	,005	,327	,424 [*]	,420 [*]
	Sig. (2-tailed)	,497	,927	,017	,046		,454	,042	,979	,063	,014	,015
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

KP6	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,290	,383*	,208	,252	,135	1	,722**	,665**	,270	,482**	,663**
	Sig. (2-tailed)	,101	,028	,245	,157	,454		,000	,000	,129	,005	,000
KP7	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,357*	,361*	,447**	,283	,356*	,722**	1	,306	,536**	,603**	,727**
	Sig. (2-tailed)	,041	,039	,009	,111	,042	,000		,083	,001	,000	,000
KP8	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,237	,425*	,075	,313	,005	,665**	,306	1	,190	,316	,527**
	Sig. (2-tailed)	,184	,014	,678	,076	,979	,000	,083		,291	,073	,002
KP9	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,568**	,533**	,791**	,549**	,327	,270	,536**	,190	1	,598**	,728**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,000	,001	,063	,129	,001	,291		,000	,000
KP10	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,385*	,496**	,510**	,408*	,424*	,482**	,603**	,316	,598**	1	,681**
	Sig. (2-tailed)	,027	,003	,002	,018	,014	,005	,000	,073	,000		,000
Kinerja_Pegawai	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,514**	,762**	,698**	,652**	,420*	,663**	,727**	,527**	,728**	,681**	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,015	,000	,000	,002	,000	,000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lanjutan

		Correlations										
		KP11	KP12	KP13	KP14	KP15	KP16	KP17	KP18	KP19	KP20	Kinerja_Pegawai
KP11	Pearson Correlation	1	,297	,147	,422*	,217	,311	,590**	,291	,422*	,311	,725**
	Sig. (2-tailed)		,094	,414	,014	,224	,079	,000	,101	,014	,079	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KP12	Pearson Correlation	,297	1	,331	,463**	,612**	,133	,227	,665**	,645**	,309	,696**
	Sig. (2-tailed)	,094		,060	,007	,000	,461	,204	,000	,000	,080	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KP13	Pearson Correlation	,147	,331	1	,170	,481**	,308	,283	,322	,474**	,511**	,537**
	Sig. (2-tailed)	,414	,060		,344	,005	,081	,111	,068	,005	,002	,001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KP14	Pearson Correlation	,422*	,463**	,170	1	,336	,040	,607**	,383*	,411*	,502**	,611**
	Sig. (2-tailed)	,014	,007	,344		,056	,823	,000	,028	,018	,003	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

KP15	Pearson Correlation	,217	,612**	,481**	,336	1	,108	,161	,624**	,414*	,423*	,600**
	Sig. (2-tailed)	,224	,000	,005	,056		,551	,370	,000	,017	,014	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KP16	Pearson Correlation	,311	,133	,308	,040	,108	1	,238	,315	,358*	,374*	,501**
	Sig. (2-tailed)	,079	,461	,081	,823	,551		,183	,074	,041	,032	,003
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KP17	Pearson Correlation	,590**	,227	,283	,607**	,161	,238	1	-,004	,345*	,353*	,586**
	Sig. (2-tailed)	,000	,204	,111	,000	,370	,183		,983	,049	,044	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KP18	Pearson Correlation	,291	,665**	,322	,383*	,624**	,315	-,004	1	,495**	,412*	,669**
	Sig. (2-tailed)	,101	,000	,068	,028	,000	,074	,983		,003	,017	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KP19	Pearson Correlation	,422*	,645**	,474**	,411*	,414*	,358*	,345*	,495**	1	,435*	,717**
	Sig. (2-tailed)	,014	,000	,005	,018	,017	,041	,049	,003		,011	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KP20	Pearson Correlation	,311	,309	,511**	,502**	,423*	,374*	,353*	,412*	,435*	1	,621**
	Sig. (2-tailed)	,079	,080	,002	,003	,014	,032	,044	,017	,011		,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Kinerja_Pegawai	Pearson Correlation	,725**	,696**	,537**	,611**	,600**	,501**	,586**	,669**	,717**	,621**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000	,003	,000	,000	,000	,000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 8 Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,890	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
K1	46,9091	23,710	,675	,876
K2	46,9091	24,210	,593	,881
K3	47,0000	24,563	,631	,879
K4	46,8788	24,172	,643	,878
K5	47,1212	24,547	,503	,886
K6	46,8788	24,860	,483	,887
K7	47,0000	24,500	,535	,884
K8	47,0000	24,438	,653	,878
K9	46,8485	25,258	,564	,883
K10	47,0000	24,000	,569	,883
K11	46,9394	23,496	,668	,877

K12	46,8485	24,258	,682	,877
-----	---------	--------	------	------

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,814	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M1	29,6061	12,559	,591	,785
M2	29,6364	13,239	,606	,787
M3	29,8788	12,735	,531	,793
M4	29,8182	13,153	,422	,809
M5	29,7273	11,705	,673	,770
M6	29,4545	13,693	,468	,802
M7	29,7273	12,455	,463	,806
M8	29,9394	12,434	,548	,790

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,918	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KP1	80,5455	87,193	,453	,917
KP2	80,9394	80,621	,715	,910
KP3	80,7273	83,392	,649	,912
KP4	80,7879	83,547	,594	,914
KP5	80,9091	88,960	,359	,918
KP6	80,8788	84,547	,614	,913
KP7	80,8182	85,403	,693	,912
KP8	80,5455	88,693	,483	,916
KP9	80,6970	83,780	,687	,911
KP10	80,6061	87,059	,648	,913
KP11	80,9091	83,773	,684	,911
KP12	80,8485	83,445	,647	,912
KP13	81,2121	84,610	,457	,918
KP14	80,6364	87,301	,569	,914

KP15	80,6667	86,979	,554	,915
KP16	80,8485	86,945	,435	,917
KP17	80,6667	85,854	,530	,915
KP18	80,9394	83,121	,612	,913
KP19	80,6364	86,051	,684	,912
KP20	80,7576	85,564	,569	,914



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Lampiran 9 Hasil Output Regresi

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja_OK	4,2515	,48517	33
Kepemimpinan_OK	4,2677	,44622	33
Motivasi_OK	4,2462	,50339	33

Correlations

		Kinerja_OK	Kepemimpinan_O K	Motivasi_OK
Pearson Correlation	Kinerja_OK	1,000	,731	,856
	Kepemimpinan_OK	,731	1,000	,657
	Motivasi_OK	,856	,657	1,000
Sig. (1-tailed)	Kinerja_OK	.	,000	,000
	Kepemimpinan_OK	,000	.	,000
	Motivasi_OK	,000	,000	.

N	Kinerja_OK	33	33	33
	Kepemimpinan_OK	33	33	33
	Motivasi_OK	33	33	33

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,885 ^a	,783	,768	,23364	1,581

a. Predictors: (Constant), Motivasi_OK, Kepemimpinan_OK

b. Dependent Variable: Kinerja_OK

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	5,895	2	2,947	53,996	,000 ^b
Residual	1,638	30	,055		
Total	7,532	32			

a. Dependent Variable: Kinerja_OK

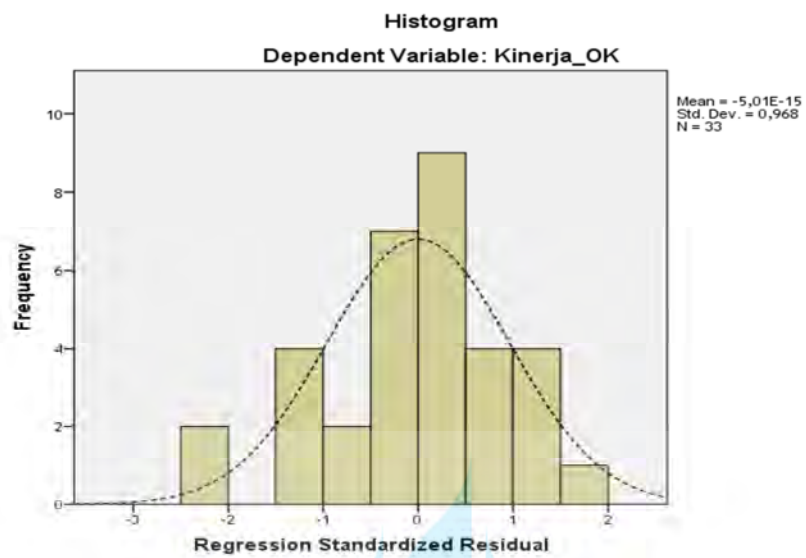
b. Predictors: (Constant), Motivasi_OK, Kepemimpinan_OK

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	,169	,414		,407	,687		
1 Kepemimpinan_OK	,324	,123	,298	2,636	,013	,569	1,759
Motivasi_OK	,636	,109	,660	5,849	,000	,569	1,759

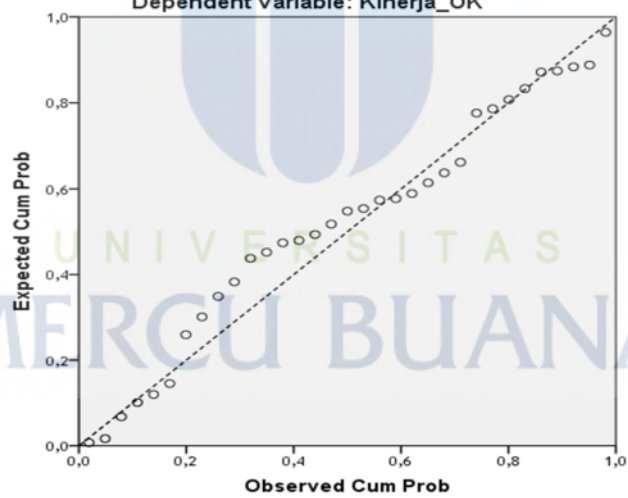
a. Dependent Variable: Kinerja_OK

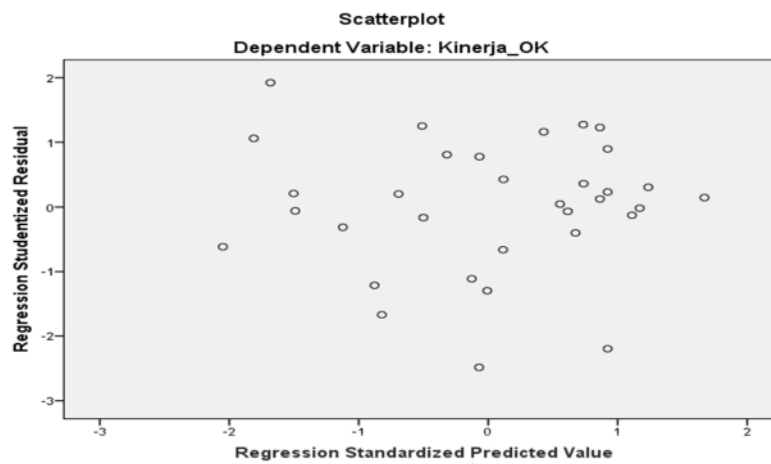
Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja_OK





NPAR TESTS

/K-S(NORMAL)=Kepemimpinan_OK Motivasi_OK Kinerja_OK
/MISSING ANALYSIS.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Kepemimpinan_O	Motivasi_OK	Kinerja_OK
		K		
N		33	33	33
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	4,2677	4,2462	4,2515
	Std. Deviation	,44622	,50339	,48517
Most Extreme Differences	Absolute	,146	,138	,128
	Positive	,079	,098	,115
	Negative	-,146	-,138	-,128
Kolmogorov-Smirnov Z		,838	,791	,733
Asymp. Sig. (2-tailed)		,483	,558	,656

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : Isidorus Anung Prabadhi, A.Md., S.Sos.
Alamat: Cempaka Putih Timur /39, RT 004/RW 004, Cempaka Putih, Jakarta Pusat
Alamat Kantor : BPSDM Hukum dan HAM RI, Jln. Rayagandulcinere, Depok, Jawa Barat.
HP : 08196035789
Email : anung53@gmail.com
Tempat/Tgl Lahir : Gunungkidul/ 01 April 1974
Kebangsaan : Indonesia
Agama : Katholik
Jenis Kelamin : Laki-laki
Status : Menikah
Nama Istri : Evinia Uli Christina Situmorang
Jumlah Anak : 1 (Joseph Evan Prabadhi)

LATAR BELAKANG PENDIDIKAN

Pendidikan Formal

2015- : Masih Menempuh Pasca Sarjana MM (SDM) pada Universitas Mercu Buana Jakarta.
2007- 2009 : jur. Ilmu Administrasi Negara, Fak. FISIPOL Universitas Sumatera Utara.
1994-1997 : Jur. Bahasa Jepang (Yogyakarta).
1991 - 1993: SMA Santo Thomas (Yogyakarta).
1987-1990 : SMP Kanisius I Wonosari Gunungkidul.

1981- 1987: SD Kanisius I Wonosari Gunungkidul.
 1980- 1981: TK ST.TheresiaWonosari Gunungkidul.

Pendidikan Non Formal

- 01-30 June 2000 : Kursus Bahasa Inggris di Oxford English Course Medan
- 10-13 june2008: System Administration Training (SAT),The Enhanced Cekal System(ECS) project is funded by Australian Government di Direktorat Jenderal Imigrasi Jakarta.
- 20sept-03okt 2012 :Diklat Teknis Rumah Detensi Imigrasi di BPSDM Hukum dan HAM RI Depok ,Jawa Barat.
- 20 Sept-15 Okt 2014: Diklat Assessor di BPSDM Hukum dan HAMRI Depok.

Penghargaan:

- SATYA LANCANA KARYA SATYA X TAHUN (07 Juli 2011)

Demikian riwayat hidup ini saya buat dengan sebenarnya.

Depok, 28Juni 2016

UNIVERSITAS
 MERCU BUANA
 Isidorus Anung

Prabadhi ,A.Md.,S.Sos.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA