

ABSTRACT

Organization requires human resources capable of running its activities properly so as to achieve the objectives set. Leadership and achievement motivation becomes one of the factors that can affect the performance of employees in carrying out its activities. This study aims to identify and analyze the influence of leadership and achievement motivation on employee performance either partially or simultaneously. This research uses a design causal or causal population numbers are all employees of the Academy of Immigration Depok. Probability sampling technique is saturated with a sample of 33 employees. The analytical method used is multiple linear regression analysis. The results showed that simultaneous (test F) leadership and achievement motivation has a positive and significant influence on employee performance. Partial test results showed that the variable of leadership has a positive and significant influence on employee performance at the Academy of Immigration, Depok. Achievement motivation has a positive and significant influence on employee performance Immigration Academy.

Keywords: leadership, achievement motivation, employee performance.



ABSTRAK

Organisasi memerlukan sumber daya manusia yang mampu menjalankan aktifitasnya dengan baik sehingga dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Kepemimpinan dan motivasi berprestasi menjadi salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai dalam menjalankan aktivitasnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan dan motivasi berprestasi terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan. Jenis penelitian ini menggunakan desain kausal atau sebab akibat dengan jumlah populasi adalah seluruh pegawai Akademi Imigrasi Depok. Teknik pengambilan sampel adalah probability dengan sampel jenuh berjumlah 33 pegawai. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan (uji F) kepemimpinan dan motivasi berprestasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa variable kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Akademi Imigrasi, Depok. Variabel motivasi berprestasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Akademi Imigrasi.

Kata kunci: kepemimpinan, motivasi berprestasi, kinerja pegawai.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA