



**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI AKADEMI IMIGRASI DI DEPOK**



UNIVERSITAS
ISIDORUS ANUNG PRABADHI
55112110211

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MERCU BUANA

2016



**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI AKADEMI IMIGRASI DI DEPOK**



TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

MERCU BUANA

ISIDORUS ANUNG PRABADHI

55112110211

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MERCUBUANA

2016

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Akademi Imigrasi di Depok

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Kantor.

Nama : Isidorus Anung Prabadhi

NIM : 55112110211

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 01 September 2016

Mengesahkan,

Pembimbing Utama


(Dr.Rosalendo Eddy Nugroho, MM)

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)



(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Akademi Imigrasi di Depok

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Kantor

Nama : Isidorus Anung Prabadhi

NIM : 55112110211

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 30 Agustus 2016

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tugas ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kepada Tuhan yang Maha Kuasa atas segala berkat dan karunia-Nya kepada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul **“Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Akademi Imigrasi di Depok”**.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Didik J. Rachbini Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.
2. Dr. Augustina Kurniasih, ME., Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Dr. Rosalendo Eddy Nugroho, MM., sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama pengusunan tesis ini dari awal hingga tesis ini dapat diselesaikan.
4. Dr. Ahmad Badawi, SE., MM., selaku Ketua Penguji Sidang Tesis yang telah banyak memberikan saran dan kritik membangun dan penyempurnaan tesis ini.
5. Dr. Farida Elmi, MM., selaku Penguji ujian Sidang Tesis yang telah banyak memberikan arahan dan saran dalam penulisan tesis ini.
6. Dr. Lien Herliani Kusumah, MM., selaku Penguji pada Seminar Proposal Tesis.
7. Seluruh dosen, staf administrasi dan perpustakaan Prodi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.

8. Kepala BPSDM Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia, yang telah memberikan motivasi kepada penulis dalam mengikuti Pendidikan di Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
9. Direktur Imigrasi, yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti kuliah dan seluruh pegawai di Akademi Imigrasi yang telah banyak memberikan bantuan sampai selesainya penulisan tesis ini.
10. Ayahanda tercinta Heribertus Sarnaka (alm) dan Ibunda Christina Mugiye tercinta, yang telah memberikan kasih sayang, segala dukungan dan cinta kasih yang tiada henti dan tiada mungkin dapat terbalas, hanya dengan selebar kertas yang bertuliskan kata cinta dan persembahan dan om muji, misban, mardi, sukir, suradal, adikku bekti, kris, moko serta team cetak Polonia, keponakan, sepupu. Terima kasih atas doa dan pengharapannya.
11. Evinia Uli Christina (Istri) dan Joseph Evan Prabadhi anakku yang sangat aku kasihi yang telah memberikan dorongan, bantuan serta pengertian yang sangat besar kepada Penulis, baik selama mengikuti perkuliahan maupun dalam menyelesaikan Tesis ini
12. Rekan-rekan mahasiswa Pasca Magister Manajemen Angkatan XXI Depok, yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa setiap manusia mempunyai sisi kelemahan. Untuk itu penulis membuka lapang dada menerima kritik dan saran yang bersifat konstruktif demi lebih sempurnya tesis ini.

Penulis

DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi, Perumusan dan Batasan Masalah.....	13
1.2.1 Identifikasi Masalah	13
1.2.2 Perumusan Masalah.....	14
1.2.3 Batasan Masalah	14
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	15
1.4 Manfaat dan Kegunaan Penelitian	15

BAB II PROFIL AKADEMI IMIGRASI

2.1 Sejarah Akademi Imigrasi.....	17
2.2 Visi dan Misi.....	24
2.3 Struktur Organisasi	25
2.4 Rekrutmen Peserta Didik	26
2.5 Sarana dan Prasarana	27
2.6 Sistem Pendidikan.....	28
2.7 Tenaga Pendidik.....	29

BAB III KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

3.1 Kajian Pustaka	31
3.1.1 Kinerja.....	31
3.1.2 Kepemimpinan	39
3.1.3 Motivasi Berprestasi.....	46
3.2 Penelitian Terdahulu	51
3.3 Rerangka Pemikiran.....	55
3.4 Hipotesis	58

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1 Jenis dan Desain Penelitian.....	59
4.2 Ruang Lingkup	59
4.3 Lokasi Penelitian	59
4.4 Pendekatan Penelitian	59

4.5	Variabel Penelitian	60
4.5.1	Definisi Konsep	60
4.5.2	Definisi Operasional dan Indikator Penelitian	60
4.6	Populasi dan Sampel	62
4.7	Jenis dan Sumber Data	62
4.8	Teknik Pengumpulan Data	63
4.9	Metode Analisis Data	64
4.9.1	Statistik Deskriptif Variabel	64
4.9.2	Uji Kualitas Instrumen	65
4.9.3	Uji Asumsi Klasik	66
4.9.4	Analisis Regresi Linier Berganda	68
4.9.5	Pengujian Hipotesis	69
4.9.6	Analisis Matriks Korelasi Antar Dimensi	71
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1	Hasil Penelitian	73
5.1.1	Karakteristik Responden	73
5.1.2	Analisis Deskriptif	75
5.1.3	Uji Kualitas Instrumen	76
5.1.4	Uji Asumsi Klasik	78
5.1.5	Analisis Regresi Linier Berganda	81
5.1.6	Uji Hipotesis	83
5.1.7	Matriks Korelasi Antar Dimensi	85
5.2	Pembahasan	95
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1	Kesimpulan	102
6.2	Saran	104
DAFTAR PUSTAKA	105
LAMPIRAN	110
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	127

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Pra Survei Kepemimpinan	4
Tabel 1.2	Hasil Pra Survei Motivasi Berprestasi	9
Tabel 1.3	Hasil Pra Survei Kinerja Pegawai.....	10
Tabel 2.1	Formasi Taruna Akademi Imigrasi (Angkatan IV/2000)	23
Tabel 2.2	Tingkat Pendidikan SDM di Akademi Imigrasi	26
Tabel 2.3	Tenaga Pendidik Akademi Imigrasi	30
Tabel 3.1	Penelitian Terdahulu	52
Tabel 4.1	Indikator Variabel	61
Tabel 4.2	Matriks Korelasi Antara Dimensi Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja.....	72
Tabel 4.3	Interpretasi Matriks Korelasi	72
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	74
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	74
Tabel 5.4	Analisis Deskriptif	75
Tabel 5.5	Analisis Validitas Variabel Kepemimpinan (X1)	76
Tabel 5.6	Analisis Validitas Variabel Motivasi (X2)	77
Tabel 5.7	Analisis Validitas Kinerja Pegawai (Y)	77
Tabel 5.8	Hasil Uji Multikolinieritas	80
Tabel 5.9	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	82
Tabel 5.10	Matriks Korelasi Antar Dimensi	85
Tabel 5.11	Perbandingan Penelitian	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Jumlah Pegawai Akademi Imigrasi	2
Gambar 1.2. Jumlah Rapat Periode 2010-2014	5
Gambar 1.3. Tingkat Kehadiran Pegawai Akademi Imigrasi	8
Gambar 1.4. Jumlah Pegawai yang mendapat Diklat.....	10
Gambar 1.5. Kehadiran Pegawai Akademi Imigrasi Periode 2010-2014	12
Gambar 2.1. Sejarah Singkat Akademi Imigrasi.....	19
Gambar 2.2. Jumlah Pendaftar Periode 2000-2014	24
Gambar 2.3. Struktur Organisasi Akademi Imigrasi	25
Gambar 2.4. Rekrutmen Peserta Didik.....	26
Gambar 3.1. Siklus Manajemen Kinerja Torrington dan Hall	33
Gambar 3.2. Teori Ekspetasi	36
Gambar 3.3. Dimensi Kinerja.....	37
Gambar 3.4. Kerangka Pemikiran	57
Gambar 5.1 Uji Normalitas dengan Histogram	79
Gambar 5.2 Uji Normalitas dengan Normal P-Plot	79
Gambar 5.3 Uji Heterokedastisitas menggunakan Scatter Plot	81

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	106
Lampiran 2. Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan	111
Lampiran 3. Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Motivasi.....	112
Lampiran 4. Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja.....	113
Lampiran 5. Hasil Output SPSS Uji Validitas Variabel Kepemimpinan.	114
Lampiran 6. Hasil Output SPSS Uji Validitas Variabel Motivasi	115
Lampiran 7. Hasil Output SPSS Uji Validitas Variabel Kinerja	116
Lampiran 8. Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas	118
Lampiran 9. Hasil Output Regresi	120

