



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PERAN
GENDER TERHADAP MOTIVASI KERJA
(Studi Komunikasi Organisasi Pada Pegawai Di Lingkungan
Sekretariat Presiden Periode November 2016 – April 2017)**



TESIS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**MUHAMMAD NOVRIANDI
55214120005**

**FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2017**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PERAN GENDER
TERHADAP MOTIVASI KERJA
(Studi Komunikasi Organisasi Pada Pegawai Di Lingkungan
Sekretariat Presiden Periode November 2016 – April 2017)**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk mengikuti Sidang Tesis Fakultas Ilmu
Komunikasi Bidang Corporate Communication

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Disusun Oleh :
MUHAMMAD NOVRIANDI
55214120005

**FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2017**

LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG TESIS

1. Nama : Muhammad Novriandi
2. NIM : 55214120005
3. Jenjang Pendidikan : Strata Dua (S2)
4. Program Studi : Magister Ilmu Komunikasi
5. Konsentrasi : *Corporate Marketing Communication*
6. Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PERAN GENDER TERHADAP MOTIVASI KERJA (Studi Komunikasi Organisasi Pada Pegawai Di Lingkungan Sekretariat Presiden Periode November 2016 – April 2017)

Jakarta, 8 Juli 2017

UNIVERSITAS
Pembimbing
MERCU BUANA



Dr. Nur Kholisoh, M.Si

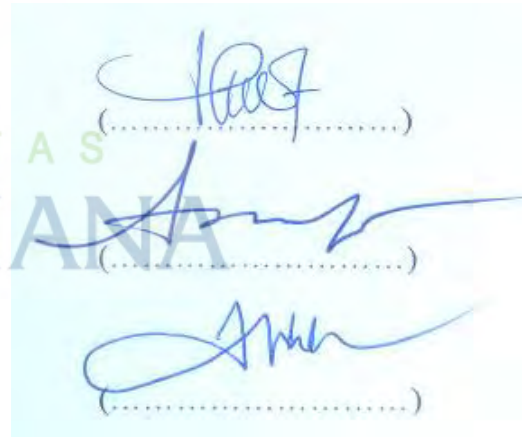
LEMBAR TANDA LULUS SIDANG

7. Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PERAN GENDER TERHADAP MOTIVASI KERJA (Studi Komunikasi Organisasi Pada Pegawai Di Lingkungan Sekretariat Presiden Periode November 2016 – April 2017)
8. Nama : Muhammad Novriandi
9. NIM : 55214120005
10. Jenjang Pendidikan : Strata Dua (S2)
11. Program Studi : Magister Ilmu Komunikasi
12. Konsentrasi : *Corporate Marketing Communication*
13. Tanggal : 19 Juli 2017

Jakarta, 19 Juli 2017

Mengetahui,

1. Ketua Sidang
Dr. Henny Gusfa, M.Si
2. Penguji Ahli
Dr. Achmad Jamil, M.Si
3. Pembimbing
Dr. Nur Kholisoh, M.Si



(.....)

(.....)

(.....)

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

14. Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PERAN GENDER TERHADAP MOTIVASI KERJA (Studi Komunikasi Organisasi Pada Pegawai Di Lingkungan Sekretariat Presiden Periode November 2016 – April 2017)
15. Bentuk Tesis : Penelitian
16. Nama : Muhammad Novriandi
17. NIM : 55214120005
18. Jenjang Pendidikan : Strata Dua (S2)
19. Program Studi : Magister Ilmu Komunikasi
20. Konsentrasi : *Corporate Marketing Communication*
21. Tanggal : 1 Agustus 2017

Mengesahkan

Pembimbing Utama



UNIVERSITAS

(Dr. Nur Kholisoh, M.Si)

MERCU BUANA

Direktur Program Pascasarjana



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)

Ketua Program Studi
Magister Ilmu Komunikasi



(Dr. Ahmad Mulyana, M.Si)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

22. Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PERAN GENDER TERHADAP MOTIVASI KERJA (Studi Komunikasi Organisasi Pada Pegawai Di Lingkungan Sekretariat Presiden Periode November 2016 – April 2017)
23. Bentuk Tesis : Penelitian
24. Nama : Muhammad Novriandi
25. NIM : 55214120005
26. Jenjang Pendidikan : Strata Dua (S2)
27. Program Studi : Magister Ilmu Komunikasi
28. Konsentrasi : *Corporate Marketing Communication*
29. Tanggal : 1 Agustus 2017

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya sendiri dengan bimbingan dosen pembimbing yang ditetapkan dengan surat keputusan ketua program studi ilmu komunikasi program pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sereni di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta 1 Agustus 2017



(Muhammad Novriandi)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT, yang telah memberikan rahmat-Nya. Salawat penulis ucapkan kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Pascasarjana Program Studi Magister Ilmu Komunikasi Universitas Mercu Buana.

Untuk itu, penulis memberikan penghargaan berupa ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Nurkholisoh, M.Si : Selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktu dan dengan ketulusan hati membimbing penulis selama penyusunan tesis ini dan tak henti memberikan semangat dalam menyelesaikan tesis ini.
2. Dr. Henny Gusfa, M.Si dan Dr. Achmad Jamil, M.Si : Selaku dosen Penguji Ahli, yang telah banyak memberikan kritik, saran dan semangat dalam perbaikan dan penyusunan tesis agar cepat selesai.
3. Dr. Ahmad Mulyana, M.Si : Selaku ketua Program Studi Magister Ilmu Komunikasi.
4. Prof. Dr. Didik J. Rachbini : Selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.
5. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM : Selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.

6. Terima kasih yang sebesar-besarnya juga saya ucapkan kepada Dr. Darmansjah Djumala, S.E., M.A. selaku Kepala Sekretariat Presiden Republik Indonesia dan Drs. Bambang Prio Djatmiko Hadi, M.M. selaku Kepala Biro Umum Sekretariat Presiden yang telah memberikan kesempatan dan izin untuk melanjutkan pendidikan Program Studi Magister Ilmu Komunikasi Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.

7. Kepada kedua orang tua, istri dan putra-putri terima kasih penulis ucapkan yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. Semoga selalu menjadi motivasi dalam mencapai impian saya kedepannya.

Penulis memberikan penghargaan berupa ucapan terima kasih dan doa agar Allah SWT selalu memberikan kebaikan dan rahmat-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam masalah pengembangan di lingkungan Sekretariat Presiden dan pembelajaran kedepannya bagi penelitian selanjutnya.

Amin,

Jakarta, Agustus 2017

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG TESIS	i
LEMBAR TANDA LULUS SIDANG TESIS	ii
LEMBAR PENGESAHAN PERBAIKAN SIDANG TESIS	iii
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
PERNYATAAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Rumusan Masalah	16
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	16
1.4. Manfaat Penelitian	17
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
HIPOTESIS	
2.1. Penelitian Terdahulu	20
2.2. Komunikasi Organisasi	33
2.3. Gaya Kepemimpinan	36
2.4. Peran Gender	46
2.5. Motivasi Kerja	60
2.6. Desain Variabel Penelitian	72

2.7. Kerangka Pemikiran	73
2.8. Hipotesis	76
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	78
3.2. Paradigma Penelitian	78
3.3. Metode Penelitian	80
3.4. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	81
3.5. Operasional Konsep	84
3.6. Validitas dan Reabilitas	91
3.7. Teknik Pengumpulan Data	96
3.7. Analisis Data	97
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	109
4.2. Hasil Penelitian	116
4.3. Pengujian Normalitas Data dan Homogenitas Varian Data	120
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian	133
4.5. Analisis Hipotesis Penelitian	137
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	148
5.2. Saran	150
DAFTAR PUSTAKA	152
LAMPIRAN	156
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	189

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Presensi/kehadiran dan kepulangan pegawai Sekretariat Presiden periode November 2016 s.d. Februari 2017.....	12
Tabel 2.1 Jurnal Internasional Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3.1 Indikator Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	87
Tabel 3.2 Indikator Peran Gender Hofstede.....	88
Tabel 3.3 Indikator Motivasi Kerja.....	89
Tabel 3.4 Rangkuman Variabel Pengukuran X1, X2 dan Y.....	90
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1).....	92
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Variabel Peran Gender (X_2).....	93
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi kerja (Y).....	94
Tabel 3.8 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	104
Tabel 4.1 Rekapitulasi Pegawai Berdasarkan Pendidikan di Sekretariat Presiden Tahun 2017.....	115
Tabel 4.2 Komposisi responden berdasarkan jenis kelamin.....	117
Tabel 4.3 Komposisi responden berdasarkan status pernikahan	117
Tabel 4.4 Komposisi responden berdasarkan usia.....	118
Tabel 4.5 Komposisi responden berdasarkan pendidikan.....	119
Tabel 4.6 Responden berdasarkan masa kerja.....	120

Tabel 4.7 Uji Normalitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1).....	120
Tabel 4.8 Uji Normalitas Peran Gender (X_2).....	121
Tabel 4.9 Ringkasan Uji Normalitas Motivasi Kerja (Y).....	121
Tabel 4.10 Homogenitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1).....	122
Tabel 4.11 Homogenitas Variabel Peran Gender (X_2).....	123
Tabel 4.12 Distribusi Frekuensi Gaya Kepemimpinan (X_1).....	124
Tabel 4.13 Analisis Nilai Indikator Variabel Gaya Kepemimpinan.....	126
Tabel 4.14 Distribusi Frekuensi Peran Gender.....	127
Tabel 4.15 Analisis Nilai Indikator Variabel Peran Gender.....	129
Tabel 4.16 Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja.....	130
Tabel 4.17 Analisis Nilai Indikator Variabel Motivasi Kerja.....	132
Tabel 4.18 Korelasi Gaya Kepemimpinan (X_1) dengan Motivasi Kerja (Y)...	137
Tabel 4.19 Uji Signifikasi Korelasi.....	139
Tabel 4.20 Koefisien Determinasi Gaya Kepemimpinan (X_1) dengan Motivasi Kerja Pegawai (Y).....	139
Tabel 4.21 Korelasi Peran Gender (X_2) dengan Motivasi Kerja Pegawai (Y).....	140

Tabel 4.22 Uji Signifikansi Korelasi Peran Gender (X_2).....	141
Tabel 4.23 Koefisien Determinasi Peran Gender (X_2) dengan Motivasi Kerja (Y).....	141
Tabel 4.24 Persamaan Regresi Berganda $Y: 1,355 + 0,161X_1 + 0,655X_2$	142
Tabel 4.25 Uji Keberartian Regresi Berganda $Y:1,355 + 0,161X_1 + 0,655X_2$.	143
Tabel 4.26 Korelasi Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Budaya Organisasi (X_2) dengan Motivasi Kerja Pegawai (Y).....	144
Tabel 4.27 Uji Signifikansi Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Budaya Organisasi (X_2) dengan Motivasi Kerja Pegawai (Y).....	145
Tabel 4.28 Korelasi-korelasi Parsial.....	146
Tabel 4.29 Korelasi-korelasi Parsial.....	146
Tabel 4.30 Koefisien determinasi berganda.....	147

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Desain Variabel Penelitian	72
---	----

Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	73
Gambar 3.1 Nomogram Harry King untuk Menentukan Ukuran Sampel dari Populasi.....	83
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Sekretariat Presiden.....	112
Gambar 4.2 Grafik Histogram Gaya Kepemimpinan (X1).....	125
Gambar 4.3 Grafik Histogram Peran Gender (X2).....	128
Gambar 4.4 Grafik Histogram Motivasi Kerja.....	131



DAFTAR LAMPIRAN

Kuisisioner.....	156
------------------	-----

Lampiran 1 Tabulasi Kuisisioner.....	159
Lampiran 2 Hasil Uji SPSS.....	169

