

ABSTRAK

Gaya kepemimpinan dan peran gender mempunyai pengaruh penting yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai sebagai aset penting dalam sebuah organisasi dan orang pertama yang mampu melakukan perubahan budaya melalui komunikasi yang intens untuk mencapai tujuan organisasi. Di Sekretariat presiden pengaruh dari gaya kepemimpinan dan peran gender menjadi fenomena yang kuat yang teramati secara nyata, dimana komunikasi memiliki peran yang sangat penting dalam kehidupan kerja suatu organisasi, hal ini dapat dipahami bahwa komunikasi merupakan kebutuhan eksistensi manusia untuk menghindari terjadinya kesenjangan konflik yang berorientasi pada pekerjaan dan peran gender dalam memotivasi untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Oleh karena itu komunikasi yang tidak baik akan memiliki dampak yang luas terhadap kehidupan organisasi dan sebaliknya apabila komunikasi yang baik akan memperlancar hubungan kerja serta dapat meningkatkan saling pengertian, pemahaman, dan kerjasama dalam pekerjaan. Proses komunikasi dalam organisasi adalah salah satu faktor penentu dalam mencapai organisasi yang efektif. Permasalahan yang ada di motivasi kerja membuat peneliti tertarik untuk melakukan penelitian. Tujuan penelitian ini untuk menguji hipotesis teori dengan menggunakan paradigma positivistik dengan metode penelitian yang digunakan adalah analisis korelasi dan analisis regresi berganda. Sedangkan untuk menguji instrument digunakan uji validitas dan reabilitas. Peneliti menggunakan teknik sampel dengan metode perhitungan sampel dimana jumlah sampel dari populasi 729 adalah 78 orang. Dari hasil penelitian regresi berganda antara variabel Gaya Kepemimpinan (X1) dan Peran Gender (X2) dengan Motivasi Kerja Pegawai (Y) di Sekretariat Presiden dimana didapatkan hasil setiap kenaikan satu-satuan variabel Gaya Kepemimpinan dan Peran Gender maka variabel Motivasi Kerja Pegawai meningkat menjadi 0,261 satuan dan 0,655 satuan yang berarti setiap indikator Gaya Kepemimpinan dan Peran Gender satu satuan akan diikuti perubahan peningkatan Motivasi Kerja Pegawai di Sekretariat Presiden sebesar 1,355. Sehingga Gaya Kepemimpinan dan Peran Gender memiliki pengaruh yang sangat kuat terhadap motivasi kerja pegawai di lingkungan Sekretariat Presiden.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, peran gender, budaya organisasi, motivasi kerja

ABSTRACT

Leadership styles and gender roles have an important influence in an organization and the first person capable of cultural change through intense communication to achieve organizational goals. In the Presidential Secretariat of the leadership style and the role of gender becomes a strongly observed phenomenon, where communication has a very important role in the work life of an organization, it can be understood as the need for human existence to avoid work-oriented conflicts and gender roles in Motivate to achieve the desired goals. Therefore, bad communication will have a broad impact on the life of the organization and conversely good communication will facilitate working relationships and mutually improve mutual understanding, understanding, and cooperation in the work. The process of communication within the organization is one of the decisive factors in achieving an effective organization. The problems that exist in the work motivation to make researchers interested in conducting research. The purpose of this study to repair the hypothesis by using positivistic paradigm with research method used is analysis and multiple regression analysis. For instrument instruments. The researchers used the sample technique with the sample calculation method in which the sample number of the 729 population was 78 people. From the result of multiple regression research between the variables of Leadership Style (X1) and Gender Roles (X2) with Working Employee Motivation (Y) in the Presidential Secretariat where the result of each increase of one-unit variables of Leadership Style and Gender Role then Employee Motivation variable increased to 0.261 Units and 0.655 units which means each indicator of Leadership Style and Gender Roles of a single unit will follow changes in the increase in Employee Motivation in Presidential Secretariat No. 1.355. Leadership Style and Gender Roles have a very strong influence on employee work motivation within the Presidential Secretariat.

Keywords: Leadership style, gender role, organizational culture, work motivation