

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of direct compensation, indirect compensation and non-financial compensation on employee performance. The independent variables in this study are direct compensation, indirect compensation and non-financial compensation. While the performance of employees to be dependent variable. In this research data collection is done through survey method by distributing questionnaires to employees of Perum LPPNPI JATSC Branch Office with sampling using accidental survey method. Based on the results of data processing found that direct compensation, indirect compensation and non-financial compensation have a significant effect on employee performance. The conclusion of this study, to be able to affect employee performance, the company must be able to provide incentives, compulsory allowances, and workplace flexibility in accordance with employees.*

**Keywords:** direct compensation, indirect compensation, non-financial compensation, employee performance



## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi langsung, kompensasi tidak langsung dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan. Variabel-variabel bebas dalam penelitian ini adalah kompensasi langsung, kompensasi tak langsung dan kompensasi non finansial. Sedangkan kinerja karyawan menjadi variabel tidak bebas. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui metode survey dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan Perum LPPNPI Kantor Cabang JATSC dengan pengambilan sampel menggunakan metode accidental survey. Berdasarkan hasil pengolahan data didapatkan bahwa kompensasi langsung, kompensasi tak langsung dan kompensasi non finansial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Kesimpulan dari penelitian ini, untuk dapat mempengaruhi kinerja karyawan, perusahaan harus dapat memberikan insentif, tunjangan wajib, serta fleksibilitas tempat kerja yang sesuai dengan karyawan.

Kata kunci : kompensasi langsung, kompensasi tak langsung, kompensasi non finansial, kinerja karyawan

