

KATA PENGANTAR

Saya panjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul: Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap *Employee Engagement* Pegawai Sekretariat Kabinet. Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis sangat menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan dengan bantuan serta dukungan dari beberapa pihak, maka dari itu penulis menghaturkan banyak berterima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung membantu dalam penyelesaian tesis ini.

1. Prof. Dr. Havidz Aima, M.Sc atas bimbingan dan arahan serta waktu yang diluangkan kepada penulis untuk berdiskusi selama menjadi dosen pembimbing.
2. Dr. Aty Herawati, M. Si selaku Ketua Program Studi Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
3. Bapak M. Hamidi Rahmat, Asisten Deputi Bidang Energi dan Sumber Daya Mineral atas dukungannya, penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
4. Suamiku, Priyo Adiwibowo dan anak pertamaku Rafli Abraruz Wibowo serta anak keduaku yang saat ini masih dalam kandunganku yang membantu dan atas pengertiannya dalam menyelesaikan thesis ini.
5. Kedua orang tua, mertua, dan adik-adik atas dukungannya.

6. Rekan-rekan mahasiswa dan rekan pegawai Sekretariat Kabinet khususnya pegawai di Asisten Deputi Bidang Energi dan Sumber Daya Mineral yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam memberikan bantuan untuk penyelesaian Tesis ini.
7. Seluruh karyawan dan para Dosen Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
8. Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah membantu dan memberikan kontribusi sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.

Jakarta, Juli 2017

Raden Resdiana