

## **ABSTRACT**

*Realize that human resources is important assets of business that having capability to grow up who determine of success of business in the longterm, so that the increasing skill of human resources must be in the first rate. Having human reasources the put to test of ability, skill, loyal for company, conscious to reach the goal of business wil make the enterprise have ability to compete in the global competition aplication MEA or AEC.The population of research is all employee PT. Santos Jaya Abadi Karawang that total 1668 employee,95employee met the criteria to be the sample.The method of analysis used in this study is multiple linear regression.The method of data collection is distribution of questionnaires and documentation study. The method of analysis using software SPSS 22. The results showed that knowledge management, organizational culture and motivate the job are having positive and significant influence to the employee performance PT. Santos Jaya Abadi.Partially knowledge management has not significant influence on the employee performance, organizational culture has positive and significant effect on the employee performance, while motivate the job has not significant influence on the employee performance. Organizational culture is the biggest significant variable in influancing the employee performance PT. Santos Jaya Abadi.*

*Keywords : knowledge mangement, organizational culture, motivate the job and employee performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

Menyadari bahwa sumber daya manusia adalah aset penting perusahaan yang memiliki kemampuan berkembang sebagai penentu keberhasilan perusahaan dalam jangka panjang, maka peningkatan keterampilan sumber daya manusia berada di urutan tertinggi. Memiliki sumber daya manusia yang teruji kemampuan, keteerampilan, setia pada perusahaan, bersemangat dalam mencapai tujuan perusahaan akan membuat perusahaan tetap mampu bersaing dalam era persaingan global penerapan MEA atau AEC. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Santos Jaya Abadi Karawang yang berjumlah 1668 karyawan, 95 karyawan memenuhi kriteria menjadi sampel. Metode sampling yang digunakan adalah *Probability Sampling* yaitu teknik *Proportionate Stratified Random Sampling*. Metode pengumpulan data dilakukan dengan angket dan studi dokumentasi. Model analisis data diolah menggunakan software SSPS 22. Hasil penelitian menunjukkan *knowledge management*, budaya organisasi dan motivasi kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Santos Jaya Abadi. Secara parsial *knowledge management* tidak signifikan berpengaruh pada kinerja karyawan, budaya organisasi positif dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja tidak signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi merupakan variabel yang paling besar pengaruhnya terhadap kinerja PT. Santos Jaya Abadi.

Kata kunci : *knowledge management*, budaya organisasi, motivasi kerja dan kinerja karyawan.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA