

ABSTRACT

*This study aims to determine and explain the impact of competence and compensation on employee performance in RSIA Prima Medika. The samples studied were all employees of RSIA Prima Medika amounted to 50 people. Primary data were collected using questionnaires. The data were analyzed using regression techniques, with partial significance test using the *t* test and simultaneous significance test using the *F* test. The results showed that competence and compensation simultaneously have significant impact on employee performance, with contribution to employee performance amounted to 56.8%. Based on the partial testing, competence has significant impact on employee performance, while compensation has no significant impact on employee performance.*

Keywords: Competence, Compensation, Employee Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai di RSIA Prima Medika. Sampel yang diteliti adalah pegawai RSIA Prima Medika yang berjumlah 50 orang dengan pengumpulan data primer menggunakan kuesioner. Adapun analisis data dilakukan dengan menggunakan teknik regresi, dengan uji signifikansi parsial menggunakan uji t dan uji signifikansi simultan menggunakan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi dan kompensasi secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan kontribusi sebesar 56.8%. Secara parsial kompetensi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan kompensasi terbukti tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kompetensi, Kompensasi, Kinerja Pegawai



UNIVERSITAS
MERCU BUANA