

ABSTRACT

The study sought to establish and analyze the impacts of organizational climate, motivation and competency toward performance of Central of Lembaga Penyiaran Publik TVRI in Central Office Jakarta both partially and simultaneously. This statistic parametric study adopted a quantitative method that used a multiple linear regression in which the data were processed by SPSS 21 program. Sample size was 99 targeting employes as respondents. A structured questionnaire with likert scale was used to collect data which consisted of 78 questions arranged based on indicators and dimensions derived from each independent variables. Findings of this study showed that organizational climate, motivation and competency had positive significant effect toward performance in simultaneously and partially.

Keywords: *Organizational Climate, Motivation, Competency and Performance*



ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel iklim organisasi, motivasi dan kompetensi terhadap kinerja Lembaga Penyiaran Publik TVRI Kantor Pusat Jakarta baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian statistis parametrik ini menggunakan desain kuantitatif analisis regresi linier berganda yang kemudian pengolahan datanya diproses dengan program SPSS 21. Jumlah sampel yang menjadi responden sebanyak 99 pegawai dan instrumen penelitian yang digunakan berupa kuesioner terstruktur dengan skala likert; terdiri dari 78 pernyataan yang disusun berdasarkan indikator dan dimensi yang mendukung masing-masing variabel penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim organisasi, motivasi dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja Lembaga Penyiaran Publik TVRI Kantor Pusat Jakarta baik secara simultan maupun parsial.

Kata Kunci: *Iklim Organisasi, Motivasi, Kompetensi, Kinerja*

