



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI
BERPRESTASI TERHADAP KINERJA GURU
SMP PGRI 1 CIBINONG**

TESIS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

OLEH
WIWIT MONA HADEMI

NIM : 55113120279

a world class university

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2016**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI BERPRESTASI
TERHADAP KINERJA GURU SMP PGRI 1 CIBINONG**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

WIWIT MONA HADEMI

55113120279

a world class university

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru SMP PGRI 1 Cibinong

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Wiwit Mona Hademi

NIM : 55113120279

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : 24 Maret 2016



PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam karya akhir ini :

Judul : Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru SMP PGRI 1 Cibinong
Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan
Nama : Wiwit Mona Hademi
NIM : 55113120279
Program Studi : Pascasarjana Program Magister Manajemen
Tanggal : 24 Maret 2016

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Direktur Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

a world class university



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Guru SMP PGRI 1 Cibinong.

Penyusunan tesis ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercubuana. Penulis menyadari bahwa selama melakukan penelitian sampai tersusunnya karya akhir ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Ibu Dr. Anik Tri Suwarni selaku dosen pembimbing utama yang telah banyak memberikan bimbingan dan pengetahuan sampai dengan selesainya tesis ini.
2. Bapak Prof. Dr. Didik J Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercubuana.
3. Ibu Dr. Augustina Kurniasih, ME selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana yang telah memberikan masukan untuk mengoptimalkan kualitas karya akhir ini.
4. Orang tua penulis, Almarhum Ayahanda Munir Dt Talanai dan Ibunda Nurbaya yang sangat ku cintai yang selalu memberiku inspirasi untuk terus belajar dan berkarya agar bisa hidup layak
5. Suami tercinta Yenon Orsa, MT dan anak-anakku (Chairunnisa Zata Yumni,

Ilham Muhammad, Dinda Khairani), Atas dukungan dan doa serta pengorbanan dalam hal waktu kebersamaan yang tersita selama pengerjaan tesis ini.

5. Manajemen SMP PGRI 1 Cibinong Bogor Jawa Barat

6. Seluruh teman-teman Kampus Magister Management yang telah memberikan dukungan dan semangat dalam pembuatan karya akhir ini.

Jakarta, 24 Maret 2016



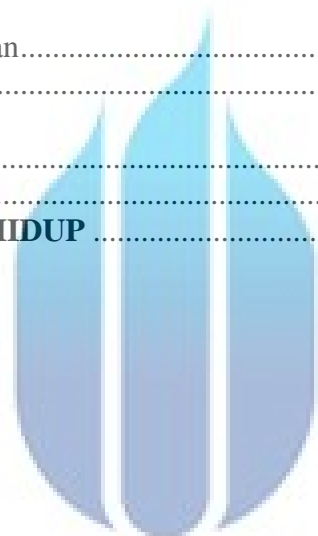
Penulis

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
a world class university

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah, Perumusan Masalah, Batasan Masalah	12
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	14
1.4 Manfaat dan Kegunaan Penelitian	16
BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN	
2.1 Sejarah Singkat SMP PGRI 1 Cibinong	17
2.2 Lingkup dan Bidang Usaha	19
2.3 Sumber Daya Manusia	22
2.4 Tantangan SMP PGRI 1 Cibinong	31
2.5 Proses Kegiatan SMP PGRI 1 Cibinong	11
2.6 Objek Pembahasan	13
BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS PENELITIAN	
3.1 Kajian Pustaka	34
3.2 Penelitian Terdahulu	63
3.3 Kerangka Pemikiran	69
3.4 Hipotesis	74
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN	
4.1 Jenis Desain Penelitian	75
4.2 Variabel Penelitian	76
4.3 Populasi dan Sampel Penelitian	80
4.4 Jenis dan Sumber Data	82
4.5 Teknik Pengumpulan Data	85
4.6 Teknik analisis data	85
4.7 Analisis Regresi Linear Berganda	91
4.8 Matrik Korelasi	98

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1 Karakteristik Responden.....	100
5.2 Hasil Penelitian.....	100
5.3 Uji Instrumen	111
5.4 Uji Hipotesis	122
5.5 Matrik Korelasi	133
5.6 Pembahasan	138
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan.....	141
6.2 Saran.....	141
DAFTAR PUSTAKA.....	142
LAMPIRAN.....	144
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	150



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
a world class university

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi22
Gambar 2.2 Proses Perekrutan Siswa	32
Gambar 3.1 Kerangka berfikir	73
Gambar 5.1 Uji Normalitas	120
Gambar 5.2 Uji heterokedastisitas	121



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
a world class university

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Prosentase dan Target Absensi Guru SMP PGRI 1 Cibinong	6
Tabel 1.2 Survey Awal Guru	10
Tabel 3.1 Dimensi dan Indikator Pelatihan	41
Tabel 3.2 Dimensi dan Indikator Motivasi Berprestasi	46
Tabel 3.3 Dimensi dan Indikator Kinerja Guru	62
Tabel 3.4 Penelitian Terdahulu	64
Tabel 4.1 Variabel Operasional	79
Tabel 4.2 Interpretasi Koefisien Korelasi	96
Tabel 4.3 Matrik Korelasi Antar Dimensi	98
Tabel 5.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	101
Tabel 5.2 Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	102
Tabel 5.3 Distribusi Responden Berdasarkan Usia	103
Tabel 5.4 Interpretasi Koefisien	105
Tabel 5.5 Skor Aktual Kinerja Guru	105
Tabel 5.6 Skor Aktual Pelatihan	108
Tabel 5.7 Skor Aktual Motivasi Berprestasi	109
Tabel 5.8 Uji Validitas Pelatihan	112
Tabel 5.9 Uji Validasi Motivasi Berprestasi	113
Tabel 5.10 Uji Validasi Kinerja Guru	115
Tabel 5.11 Uji Reliabilitas	117
Tabel 5.12 Uji Multikolinearitas	119
Tabel 5.13 Regresi Pelatihan Terhadap Kinerja Guru	123
Tabel 5.14. Nilai R dan R Square	124
Tabel 5.15. Interpretasi Koefisien Korelasi	125
Tabel 5.16. Regresi Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Guru	126
Tabel 5.17 .Nilai R dan R Square	128
Tabel 5.18. Hasil Uji F	129
Tabel 5.19. Nilai R dan R Square	129
Tabel 5.20. Hasil Regressi	132
Tabel 5.21 Korelasi Antar Variabel	135
Tabel 5.22 Matrik Korelasi Antar Dimensi	136