

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine and analyze the effect transformational leadership style, compensation and job satisfaction on turnover intention of PT Sayap Mas Utama, Jakarta. Research data is historical data for six years observation period (2011 until May 2016). The sampling method used was convenience sampling. From a population of 72 respondents on PT Sayap Mas Utama. With Slovin technique of sample 61 fulfilled criteria as samples. The method of analysis used in this study is multiple linear regression. The results showed transformational leadership style, compensation and job satisfaction simultaneously are having significant influence to turnover intention. Partially transformational leadership style has positive significant effect on turnover intention, compensation has positive no significant effect on turnover intention, while job satisfaction has a significant negative effect on turnover intention. Job satisfaction is the biggest significant variable in influencing the turnover intention on PT Sayap Mas Utama.*

*Keyword : Transformational Leadership Style, Compensation, Job Satisfaction, Turnover Intention, PT Sayap Mas Utama*



## **ABSTRAK**

*Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pada PT Sayap mas utama Jakarta. Data penelitian merupakan data histori periode tahun 2011 sampai bulan mei tahun 2016. Metode sampling yang digunakan adalah convenience sampling. Data populasi adalah 72 karyawan PT Sayap Mas Utama, dengan menggunakan teknik pengambilan sampel slovin, 61 responden memenuhi kriteria sebagai sampel. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi dan kepuasan kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh secara signifikan terhadap turnover intention. Secara parsial gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif secara signifikan terhadap turnover intention, kompensasi berpengaruh positif secara tidak signifikan terhadap turnover intention sedangkan kepuasan kerja berpengaruh negatif secara signifikan terhadap turnover intention. Kepuasan kerja merupakan variabel yang paling besar pengaruhnya terhadap turnover intention PT Sayap Mas Utama.*

*Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Turnover Intention, PT Sayap Mas Utama*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA