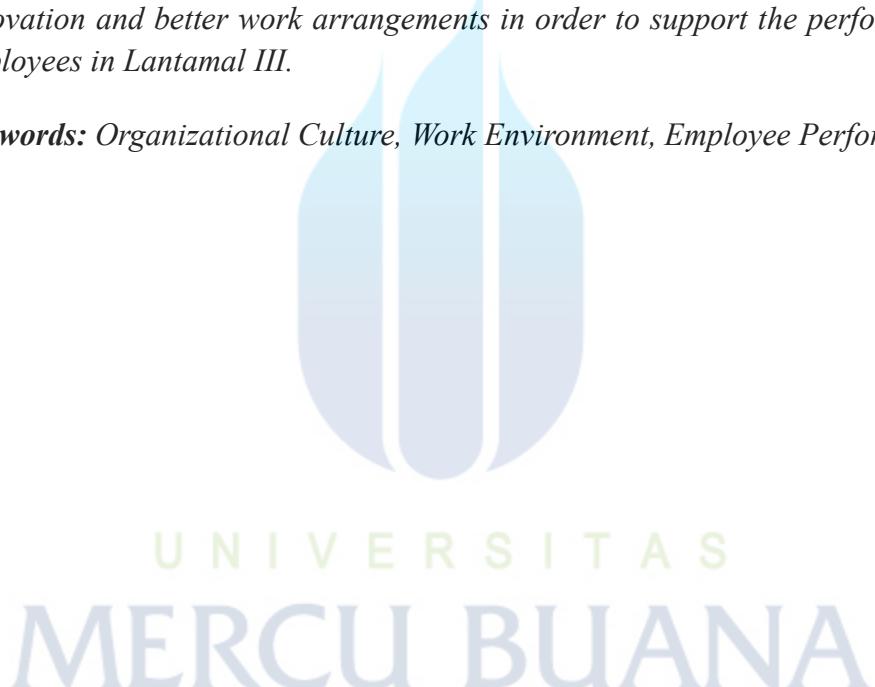


## ***ABSTRACT***

*This study aims to determine the effect of Organizational Culture and Work Environment, on Employee Performance At Headquarters Detachment (Denma) Navy Main Base (Lantamal) III Jakarta. Where the Organization Culture, Environment Working as an independent variable, and Employee Performance as the dependent variable. This study used a survey method, where questionnaires were distributed to employees Denma Lantamal III Jakarta. The sample used Accidental Sample types. The Results obtained that Cultural Organization and working environment significantly influence employee performance in Lantamal III, Jakarta. On the results of this study suggested that Lantamal III to develop innovation and better work arrangements in order to support the performance of employees in Lantamal III.*

***Keywords:*** *Organizational Culture, Work Environment, Employee Performance.*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja, terhadap Kinerja Pegawai Pada Detasemen Markas (Denma) Pangkalan Utama TNI Angkatan Laut (Lantamal) III Jakarta. Dimana Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja sebagai variabel independen, dan Kinerja Pegawai sebagai variabel dependen. Dalam penelitian ini digunakan menggunakan Metode Survey, dimana kuesioner disebar kepada pegawai Denma Lantamal III Jakarta. Sampel yang digunakan jenis *Accidental Sample*. Dari Hasil Penelitian didapatkan Budaya Organisasi dan Lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Lantamal III, Jakarta. Pada hasil penelitian ini disarankan agar Denma Lantamal III mengembangkan Inovasi dan Pengaturan kerja lebih baik agar dapat mendukung kinerja pegawai di Lantamal III.

**Kata kunci :** Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.

