



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DETASEMEN MARKAS (DENMA)
PANGKALAN UTAMA TNI ANGKATAN LAUT
(LANTAMAL) III JAKARTA**



**BERTA ARMYSEATIKA PUSPHASARI
55112120383**

MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2016**



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DETASEMEN MARKAS (DENMA)
PANGKALAN UTAMA TNI ANGKATAN LAUT
(LANTAMAL) III JAKARTA**



Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

**BERTA ARMYSEATIKA PUSPHASARI
5512120383**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2016**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Detasemen Markas (Denma) Pangkalan Utama TNI Angkatan Laut (Lantamal) III Jakarta

Bentuk Tesis : Riset

Nama : Berta Armyseatika Pusphasari

NIM : 55112120383

Program : Magister Manajemen

Tanggal : Februari 2016

Mengesahkan

Pembimbing Utama

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dr. Setyo Riyanto, MM

Direktur Program Pascasarjana

Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Ketua Program Studi
Magister Manajemen

Dr. Augustina Kurniasih, MM

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Detasemen Markas (Denma) Pangkalan Utama TNI Angkatan Laut (Lantamal) III Jakarta

Bentuk Tesis : Riset

Nama : Berta Armyseatika Puspha Sari

NIM : 55112120383

Program : Magister Manajemen

Tanggal : Februari 2016

Merupakan Hasil Studi Magister Manajemen, sebagai karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh Gelar Kesarjanaan pada Program Sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, hasil pengolahan yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Februari 2016



Berta Armyseatika Pusphasari

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kehadirat Allah Yang Maha Kuasa, yang telah memberikan karunia, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Detasemen Markas (Denma) Pangkalan Utama TNI Angkatan Laut (Lantamal) III Jakarta”.

Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen di Universitas Mercu Buana.

Bimbingan dorongan dan bantuan dari berbagai pihak sangat membantu dalam menyusun tesis ini, untuk itu penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada :

1. Dr. Setyo Riyanto, MM Selaku Pembimbing Utama yang bersedia memberikan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penulisan tesis ini.
2. Dr. Enny Ariyanto, SE., M.Si, selaku Pengaji yang memberikan arahan selama sidang.
3. Dr. R. Eddy Nugroho, MM, selaku Ketua Sidang yang telah memberikan saran dan arahan dalam penulisan tesis ini.
4. Seluruh Dosen Pengajar, Staf dan Karyawan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana, yang telah memberikan pengetahuan kepada penulis.
5. Kepada Komandan Denma Lantamal III Letkol Marinir Adi Suko Raharjo beserta Staf Denma Lantamal III yang telah memberikan Akses Informasi dan Data kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan tesis ini.

6. Seluruh Pegawai Denma Lantamal III yang telah berpartisipasi dan bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
7. Kepada Kepala Dinas Penerangan Lantamal III Mayor Laut (KH) Budi Amin beserta rekan-rekan Dinas Penerangan Lantamal atas supportnya selama ini.
8. Kedua orangtua dan sanak saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan, semangat dan do'a selama penyusunan tesis ini.
9. Suamiku tercinta, Yohanes Suparji yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan S2.
10. Anakku tersayang, Rafael Yoseano Ferdydo yang mengerti hari libur tidak bersama maminya karena harus kuliah.
11. Sahabat-sahabatku yang senantiasa memberikan dorongan dan semangat selama penyusunan tesis ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk kesempurnaan tesis ini.

Penulis berharap tesis ini berguna bagi pembaca.

Jakarta, Februari 2016

Penulis,

Berta Armyseatika Pusphasari

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah, Rumusan dan Batasan Masalah	8
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	10
BAB II. DESKRIPSI INSTANSI	12
2.1. Sejarah Denma Lantamal III Jakarta	12
2.2. Tugas pokok dan fungsi	12
2.3. Sumber daya organisasi Denma Lantamal III Jakarta	13
2.4. Tantangan organisasi Denma Lantamal III Jakarta	18
2.5. Prosedur dan mekanisme kerja Denma Lantamal III Jakarta ..	19
BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	23
3.1. Kajian Teori	23
3.2. Penelitian Terdahulu	36
3.3. Kerangka Pemikiran	45
3.4. Hipotesis	48
BAB IV METODE PENELITIAN	49

4.1. Desain Penelitian	49
4.2. Variabel dan Pengukuran Variabel	49
4.3. Data dan Metode Pengumpulan Data	52
4.4. Populasi dan Metode Sampling	58
4.5. Metode Analisis Data	59
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
5.1. Hasil Penelitian	63
5.2. Pembahasan	66
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	83
6.1. Kesimpulan	83
6.2. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN	97
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	109



DAFTAR TABEL

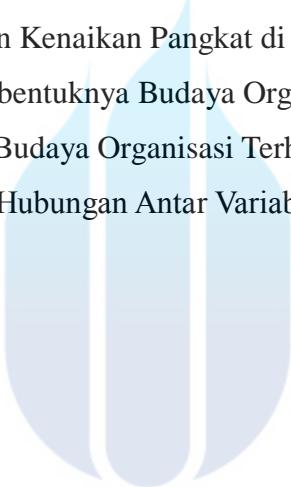
	Halaman
Tabel 1.1. Hasil Kuesioner Awal terhadap pelayanan Pegawai Denma Lantamal III	7
Tabel 2.1. Susunan personel Organisasi Denma Lantamal III	16
Tabel 3.1. Penelitian Terdahulu	39
Tabel 4.1. Operasional Variabel	54
Tabel 4.2. Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	55
Tabel 4.3. Analisis Korelasi Antar Dimensi Dependen dan Independen...	62
Tabel 5.1. Sebaran Data Responden	63
Tabel 5.2. Tabel Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	67
Tabel 5.3. Tabel Kolmogorof dan Smirnov	69
Tabel 5.4. Hasil Uji Multikolinearitas	71
Tabel 5.5. Regresi Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	72
Tabel 5.6. Matriks Korelasi Dimensi	76

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1.	Rekap Absensi Pegawai Denma Lantamal III	3
Gambar 1.2.	Rekap Pelaksanaan Tugas Pegawai Denma Lantamal III....	4
Gambar 1.3.	Rekap Pelaksanaan Kedisiplinan di Denma Lantamal III ...	5
Gambar 2.1.	Struktur Organisasi Denma Lantamal III Jakarta	17
Gambar 2.2.	Prosedur Mekanisme Kerja Denma Lantamal III	20
Gambar 2.3.	Persyaratan Kenaikan Pangkat di Lingkungan TNI AL	22
Gambar 3.1.	Proses Terbentuknya Budaya Organisasi	27
Gambar 3.2.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai....	27
Gambar 3.3.	Kerangka Hubungan Antar Variabel	48


UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1.	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2.	Rekapitulasi Jawaban Responden
Lampiran 3.	Uji Validitas Budaya Organisasi
Lampiran 4.	Uji Validitas Lingkungan Kerja
Lampiran 5.	Uji Validitas Kinerja
Lampiran 6.	Uji Regresi
Lampiran 7.	Uji Korelasi

