



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAAN KERJA DAN  
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA GURU MA N 1 SAPE**

**TESIS**

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

Oleh  
**JUNARI**

**55111120334**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**  
**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**  
**2016**



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAAN KERJA DAN  
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA GURU MA N 1 SAPE**

**TESIS**

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan  
Program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**Oleh**

**JUNARI**

**55111120334**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA  
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
2016**

## ABSTRACT

*This study intended to analyze the influence of Motivation, Job Satisfaction and Competence on Teacher Performance. The dimensions of Motivation, Job Satisfaction and Competences were taken from various sources. Samples were taken from all of teachers in MAN 1 Sape. The total sample was 68 respondents. Collecting the data through questionnaires, the data were collected was analyzed by using the test validity and reliability of the data. Further, was checking with classical assumptions and core analysis by using simple linear regression and multiple regression. The results showed Job Satisfaction variable did not affected to the teacher performance while Motivation and Competence variable has significant impact on teacher performance. From the results of the test of correlation analysis dimension was getting the results that motivation variable was correlated most strongly that was on the need dimension to the initiative in work, while the competence variable on the social competence dimensions has the strongest correlation to the Work Quality dimensions of on Teacher Performance variable. Job satisfaction dimension has no significant effect on the Teacher Performance variable.*

Keywords: *Motivation, Job Satisfaction, Competence, Teacher Performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Guru. Dimensi Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kompetensi di ambil dari berbagai sumber. Sampel diambil dari semua jumlah Guru di MAN 1 Sape. Total sampelnya adalah 68 responden. Pengumpulan data melalui pengisian kuesioner, data yang dikumpulkan dianalisa menggunakan pengujian Validitas dan Reliabilitas data. Selanjutnya dilakukan pengecekan dengan asumsi klasik dan analisa inti dengan menggunakan regresi linear sederhana dan regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan variable Kepuasan Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Guru sedangkan variable Motivasi dan Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru. Dari hasil uji analisis korelasi dimensi di dapatkan hasil bahwa variabel motivasi memiliki korelasi yang paling kuat yaitu pada dimensi kebutuhan akan prestasi terhadap inisiatif dalam bekerja sedangkan variabel Kompetensi pada dimensi kompetensi sosial memiliki korelasi paling kuat terhadap dimensi Kualitas Kerja pada variable Kinerja Guru. Dimensi Kepuasan Kerja tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap variable Kinerja Guru.

Kata kunci : *Motivasi, Kepuasan Kerja, Kompetensi, Kinerja Guru*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**PENGESAHAN**

Judul : PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAAN KERJA  
DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA  
GURU MA N I SAPE

Bentuk Karya Akhir : Riset

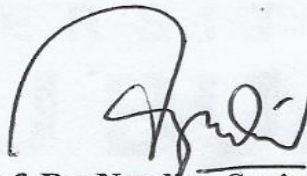
Nama : Junari

NIM : 55111120334

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 15 Juli 2016

Pembimbing



**Prof. Dr. Ngadino Surip, MS**

Direktur Pascasarjana



**Prof. Dr. Didik. J. Rachbini**

Ketua Program Studi  
Magister Manajemen



**Dr. Augustina Kurniasih, ME**



## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam karya akhir ini:

Judul : PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA GURU MADRASAH ALIYA NEGERI 1 SAPE

Bentuk Karya Akhir : Riset

Nama : Junari

NIM : 55111120334

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 29 Juni 2016

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya saya sendiri, dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada program sejenis ini pada perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 29 Juni 2016

Junari

## KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.

Tesis yang berjudul “ Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru MA N 1 Sape “ diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Dalam penyusunan tesis ini penulis dibantu oleh beberapa pihak dan pada kesempatan ini penulis ingin mnyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, MS selaku Wakil Direktur Program Pascasarjana dan selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, koreksi, ilmu dan pengalamannya kepada penulis.
2. Dr. Eny Aryanto, SE, M.Si selaku dosen penelaah tesis pada seminar tesis.
3. Dr. Augustina Kurniasih, ME selaku Ketua Program Studi Magister Management.
4. Dr. Suharno Pawirosumarto, S.Kom., MM selaku dosen penguji tesis pada sidang tesis hari selasa tanggal 21 Juni 2016.
5. Drs. Wawan Purwanto, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi Magister Management.
6. Dr. Ir. Rosalendro Eddy Nugroho, MM selaku ketua sidang tesis hari selasa tanggal 21 Juni 2016.

7. Segenap Dosen Fakultas Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
8. Bapak Zainal Arifin, S.Ag selaku kepala Sekolah Madrasah Aliyah Negeri 1 Sape yang telah memberikan kemudahan bagi penulis dalam melakukan penelitian untuk penyusunan tesis ini.
9. Suami penulis PRAKA Efendi yang selama ini memberi keceriaan dan dukungan moril bagi penulis.
10. Para responden yang telah bersedia meluangkan waktu untuk menjawab kuesioner.
11. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan kontribusi yang sangat berarti sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.



Jakarta, 29 Juni 2016  
Penulis,

**Junari**



## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	
<i>Abstract</i> .....	iii
Abstrak.....	iv
Lembar Pengesahan.....	v
Pernyataan Orisinilitas.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Lampiran.....	xv
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah .....	9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitia.....	11
1.4 Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	12
<b>BAB II : DESKRIPSI PERUSAHAAN</b>	
2.1 Sejarah Perusahaan.....	14
2.2 Lingkup dan Bidang Usaha.....	15
2.3 Sumber Daya.....	19

2.4 Tantangan Bisnis.....	23
2.5 Proses / Kegiatan Perusahaan.....	27
 <b>BAB III : KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN</b>	
3.1 Kajian Pustaka.....	31
3.2 Penelitian Terdahulu.....	124
3.3 RerangkaPemikiran.....	130
3.4 Hipotesis Penelitian.....	131
 <b>BAB IV : METODE PENELITIAN</b>	
4.1 Desain Penelitian.....	133
4.2 Ruang Lingkup.....	132
4.3 Lokasi Penelitian.....	133
4.4 Pendekatan Penelitian.....	133
4.5 Variabel Penelitian.....	133
4.6 Teknik Pengambilan Data.....	141
4.7 Jenis dan Sumber Data.....	143
4.8 Populasi Dan Sampel Penelitian.....	143
4.9 Metode Analisa Data.....	144

## **BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

5.1	Gambaran umum responden penelitian.....	157
5.1.1	Data Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	157
5.1.2	Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	158
5.1.3	Status kepegawaian.....	159
5.1.4	Jenis Kelamin.....	160
5.2	Hasil Penelitian.....	160
5.2.1	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	160
5.2.2	Kesimpulan Uji Instrumen.....	167
5.2.3	Pengolahan Data dan Analisis.....	167
5.2.4	Uji persamaan Regresi Linear Berganda, Uji t, F dan $R^2$ .....	168
5.2.5	Uji Asumsi Klasik.....	172
5.2.6	Uji Linearitas.....	175
5.2.7	Analisis Dimensi.....	177
5.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	179

## **BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN**

6.1	Kesimpulan.....	181
-----	-----------------	-----

6.2	Saran.....	182
-----	------------	-----

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	184
-----------------------------	-----

<b>LAMPIRAN</b> .....	188
-----------------------	-----

<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	228
-----------------------------------	-----

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Nilai Rata-Rata Ujian Nasional Siswa .....	2
Gambar 1.2	Absensi Guru Madrasah Aliya Negeri 1 Sape.....	4
Gambar 2.1	Sejarah MA N 1 Sape.....	14
Gambar 2.2	Struktur Organisasi Sekolah MA Negeri 1 Sape.....	22
Gambar 2.2	Proses Kegiatan Penerimaan Siswa Baru.....	27
Gambar 3.1	Kerangka Pikir.....	130
Gambar 5.1	Normal P-Plot Of Regression Standardized Residual.....	172
Gambar 5.2	Scatterplot (Dependen Variabel: Kinerja (Y)) .....	174



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Karyawan Sekolah MA N 1 Sape.....	6
Tabel 1.2	Gambaran Fasilitas Sarana Prasarana .....	7
Tabel 2.1	Visi dan Misi MA N 1 Sape.....	15
Table 2.2	Data Pegawai Sekolah MA N 1 Sape .....	20
Table 2.3	Komposisi Guru Berdasarkan Pendidikan .....	21
Table 3.1	Tesis Sejenis.....	124
Table 4.1	Operasional Variable Motivasi Guru (X1).....	136
Table 4.2	Operasioanal Variable Kepuasan Kerja (X2).....	137
Tabel 4.3	Operasional Variable Kompetensi Guru (X3).....	139
Table 4.4	Operasional Variable Kinerja Guru (Y) .....	141
Tabel 4.5	Matrik Korelasi Dari Dimensi Antar Variabel.....	155
Tabel 4.6	Nilai Koefisien Korelasi.....	157
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	158
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa kerja.....	158
Tabel 5.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	160
Tabel 5.5	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel.....	162
Tabel 5.6	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner.....	164
Tabel 5.7	Uji Persamaan Regresi Linear Berganda, Uji t, F, R <sup>2</sup> .....	169
Tabel 5.8	Uji Multikolinieritas.....	173
Table 5.9	Uji Linearitas Motivasi Kerja dengan Kinerja.....	175

Table 5.10 Uji Linearitas Kepuasan Kerja dengan Kinerja.....	176
Table 5.11 Uji Linearitas Kompetensi Kerja dengan Kinerja.....	176
Tabel 5.12 Matrik Korelasi Antara Dimensi Variable Bebas Dengan Dimensi Variable Terikat.....	177





**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner/Angket Penelitian.....	188
Lampiran 2 Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden.....	192
Lampiran 3 Hasil Uji SPSS.....	201
Lampiran 4 Distribution Tabel nilai $F_{0,05}$ .....	220
Lampiran 5 Distribusi Nilai $r_{tabel}$ Signifikansi 5% dan 1%.....	221
Lampiran 6 Data Guru MA N 1 Sape.....	222
Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup.....	228

