



**PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN,
STRATEGI ORGANISASI, DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT MARTINA BERTO Tbk**

TESIS

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**HERY JAUHARI
55111120207**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2016**



**PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN,
STRATEGI ORGANISASI, DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT MARTINA BERTO Tbk**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

**HERY JAUHARI
55111120207**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2016**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Budaya Perusahaan, Strategi Organisasi,
dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT
Martina Berto Tbk

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Hery Jauhari

NIM : 55111120207

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 23 Agustus 2016



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
(Prof. Dr. Ngadino Surip Diposumarto, MS)

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen

(Prof. Dr. Didik J Rachbini)

(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Budaya Perusahaan, Strategi Organisasi,
dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT
Martina Berto Tbk

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Hery Jauhari

NIM : 55111120207

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 23 Agustus 2016

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan data yang disajikan , telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 23 Agustus 2016



Hery Jauhari

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis berjudul : **”PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN, STRATEGI ORGANISASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT . MARTINA BERTO Tbk”**.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis berterimakasih kepada semua pihak yang langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. **Prof. Dr. Ngadino Surip Diposumarto, MS.**, sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan.
2. **Prof. Dr. Didik J. Rachbini**, selaku Direktur Program Pascasarjana.
3. **Dr. Augustina Kurniasih, ME.**, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
4. **Dr. Ahmad H. Sutawijaya.**, selaku Ketua Team Penguji pada Ujian Tesis
5. **Dr. Suharno Pawirosumarto., MM.**, selaku Penguji pada ujian Tesis
6. Para dosen dan staf administrasi Prodi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.
7. **Rully Risnawati** sebagai istri dan semua anak anaku **Raffi Raihan Juahari , Rivasha Malika Putri , Rivo Threeja Aziz , dan Raffa Andaru Ammaar.** yang telah memberikan dukungan dan semangat sehingga berhasil menyelesaikan karya ilmiah ini.

Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam pengembangan akademis bidang sumber daya manusia dan praktisi lain secara menyeluruh.

Penulis,

Hery Jauhari



DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 .Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah, Perumusan dan Batasan Masalah	6
1.2.1 Identifikasi Masalah	6
1.2.2 Rumusan Masalah	7
1.2.3 Pembatasan Masalah	7
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	8
1.3.1 Masuk Penelitian	8

	Halaman
1.3.2 Tujuan Penelitian	
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	8
1.4.1 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.2 Kegunaan Penelitian	9
 BAB II. DEPKRIPSI PT MARTINA BERTO Tbk	
2.1 .Sejarah Perusahaan	10
2.2. Lingkup dan Bidang Usaha.....	11
2.3. Sumberdaya Perusahaan.....	12
2.3.1 Bahan Baku.....	12
2.3.2 Fasilitas Produksi.....	12
2.3.3 Sumberdaya Manusia.....	13
2.3.4 Struktur Organisasi	14
2.4. Tantangan Bisnis	14
2.5. Proses/Kegiatan Bisnis.....	15
 BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
3.1 .Kajian Teori.....	16
3.1.1 Pengertian Budaya Perusahaan.....	16
3.1.2 Dimensi Budaya Perusahaan.....	17
3.1.3 Pengertian Strategi Organisasi.....	18
3.1.4 Dimensi Strategi Organisasi.....	19

3.1.5 Pengertian Kompetensi.....	20
3.1.6 Dimensi Kompetensi.....	21
3.1.7 Pengertian Kinerja	--
	Halaman
3.1.8 Dimensi Kinerja	22
3.2 .Pengaruh Variabel Bebas Terhadap Variabel Terikat.....	23
3.2.1 Pengaruh Budaya Perusahaan terhadap Kinerja.....	23
3.2.2 Pengaruh Strategi Organisasi terhadap Kinerja	27
3.2.3 Pengaruh Komptensi terhadap Kinerja	30
3.2.4 Pengaruh Budaya Perusahaan, Strategi Organisasi dan Komptensi terhadap Kinerja.....	34
3.3. Penelitian Terdahulu.....	34
3.4. Kerangka Pemikiran.....	41
3.5. Hipotesis.....	42
 BAB IV. METODE PENELITIAN	
4.1 .Jenis dan Desain Penelitian	43
4.2. Variabel Penelitian.....	43
4.2.1 Definisi Konsep.....	43
4.2.2 Definisi Operasional.....	44
4.3. Populasi dan Sampel Penelitian.....	47
4.4. Jenis dan Sumber Data.....	48
4.5. Teknik Pengumpulan Data.....	48

4.6. Teknik Analisis Data.....	49
4.6.1 Uji Instrument.....	49
3.6.2 Uji Validitas.....	49
4.6.3 Uji Realibilitas.....	50
	Halaman
4.7. Uji Asumsi Klasik.....	51
4.7.1 Uji Normalitas.....	52
4.7.2 Uji Multikolineritas.....	52
4.7.3 Uji Heteroskedasititas.....	53
4.7.4 Uji Regresi Linier Berganda.....	53
4.7.5 Uji F.....	54
4.7.6 Uji T.....	55
4.7.7 Analisis Koefisien Determinan.....	56
4.8. Analisis Dimensi	57
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1 Hasil Penelitian	60
5.1.1 Karakteristis Responden Berdasarkan Usia.....	60
5.1.2 Karakteristis Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	61
5.1.3 Karakteristis Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	62
5.2. Pembahasan dan Deskripsi Variabel.....	62
5.2.1 Uji Validitas	63

5.2.2 Reabilitas.....	66
5.2.3 Uji Normalitas.....	72
5.2.4 Uji Asusmsi Klasik	75
5.2.5 Uji Linieritas.....	78
5.2.6 Uji Regresi.s.....	80
5.2.7 Uji Korelasi Antar Dimensi.....	83
	Halaman
 BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 .Kesimpulan	86
6.2. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA.....	89
LAMPIRAN	88
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	89



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Matrik Penilaian Kerja Karyawan Tahun 2015.....	2
Tabel 1.2 Penjualan Berdasarkan Katagori Produk.....	3
Tabel 1.3 Tingkat Pendidikan Karyawan.....	4
Tabel 3.1 Rangkuman Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 4.1 Variabel Operasional.....	44
Tabel 4.2 Matrik Korelasi Antar Variabel Bebas dengan dimensi Variabel Terikat.	57
Tabel 4.3 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi korelasi.....	59
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	61
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	62
Tabel 5.4. Uji Validitas Item Indikator Variabel Budaya Perusahaan.....	63
Tabel 5.5 Uji Validitas Instrumen Variabel Strategi Organisasi.....	65
Tabel 5.6 Uji Validitas Instrumen Kompetensi.....	66
Tabel 5.7 Uji Validitas Instrumen Variabel Kinerja.....	67
Tabel 5.8 Uji Reabilitas Variabel Budaya Perusahaan.....	68
Tabel 5.9 Uji Realibilitas Variabel Strategi Organisasi.....	70
Tabel 5.10 Uji Realibilitas Kompetensi	70
Tabel 5.11 Uji Realibilitas Kinerja.....	

	77
	Halaman
Tabel 5.12. Test of Normality of Variabel Budaya Perusahaan	
Tabel 5.13 .Test of Normality of Variabel Strategi Organisasi.....	73
Tabel 5.14 .Test of Normality of Variabel Kompetensi.....	74
Tabel 5.15 Test of Normality of Variabel Kinerja.....	74
Tabel 5.16 .Tabel Uji Multikolinieritas.....	75
Tabel 5.17 Tabel Uji Heteroskedastisitas.....	77
Tabel 5.18 Uji Linearitas Data Variabel Budaya Perusahaan dengan Variabel Kinerja.....	78
Tabel 5.19 Uji Linearitas Data Variabel Strategi Organisasi dengan Variabel Kinerja.....	79
Tabel 5.20 Uji Linearitas Data Variabel Kompetensi dengan Variabel Kinerja.....	79
Tabel 5.21 Koefisien Determinasi.....	80
Tabel 5.22 .Hasil Perhitungan ANOVA.....	81
Tabel 5.23 Matrix Korelasi Dimensi Budaya Perusahaan terhadap Dimensi Kinerja.....	81
Tabel 5.24 Matrix Korelasi Dimensi Strategi Organisasi terhadap Dimensi Kinerja	83
Tabel 5.25 Matrix Korelasi Dimensi Kompetensi terhadap Dimensi Kinerja.....	84
	85

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	92
Lampiran 2 Daftar Riwayat Hidup	98



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Data Pendidikan Karyawan PT Martina Berto Tbk.....	13
Gambar 2.2 Struktur Organisasi Perusahaan.....	14
Gambar 2.3 Alur Proses Produksi /Bisnis.....	15
Gambar 3.1 Desain/ model Penelitian.....	41
Gambar 5.1 P Plot Uji Normalitas.....	73





UNIVERSITAS
MERCU BUANA