

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze the influence of leadership style, motivation, and discipline to the performance of employees in Public Relation of Ministry of Trade. This study involved 147 respondents who selected by saturated samples. Data obtained based on questionnaires completed by respondents with self-rating likert scale. Analysis of data using multiple linear regression model and processed with SPSS version 20.0. The analysis showed that the leadership style of significant positive effect on performance, dimensions democratic type associated enough with the quality dimension. Motivation significant positive effect on performance, dimensions sufficient safety needs related to the quality dimension. Discipline significant positive effect on performance, dimensional work discipline related to the quantity dimension. Based on the analysis of correlation dimension, the dimension of the democratic type of leadership style variable has the strongest correlation to the quality dimension in performance variables.

Keywords : Leadership Style, Motivation, Discipline, Performance.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin terhadap kinerja pegawai Pusat Humas Kemendag. Penelitian ini melibatkan 147 responden yang dipilih secara sampel jenuh. Data diperoleh berdasarkan kuesioner yang diisi oleh responden secara self rating dengan skala likert. Analisis data menggunakan model regresi linier berganda dan diolah dengan program SPSS versi 20.0. Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja, dimensi tipe demokratik berhubungan cukup dengan dimensi kualitas. Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja, dimensi kebutuhan rasa aman berhubungan cukup dengan dimensi kualitas. Disiplin berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja, dimensi disiplin kerja berhubungan rendah dengan dimensi kuantitas. Berdasarkan analisis korelasi dimensi, dimensi tipe demokratik pada variabel gaya kepemimpinan memiliki korelasi paling kuat terhadap dimensi kualitas pada variabel kinerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin, Kinerja.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA