

## **ABSTRACT**

*Every organization wants its employees to have a high ability to work discipline, and retain employees. High turnover rate which will cause negative impact to the organization, it is like creating instability and uncertainty of the condition of labor, the organization also lost experienced employees who have been getting a lot of training and ultimately need to retrain new employees. The purpose of this research is to examine and analyze the effect of work load and work discipline on turnover intention. Sampling method using all population. The data is taken directly using a questionnaire with 120 respondents employees at YANIIBS Parung-Bogor. The method of analysis used in this research is multiple linear regression, analysis of data using SPSS software. Workload and discipline with the same affect turnover intention by 56.2% and 43.8% is explained by other variables. Research shows work load and work discipline together significantly influence turnover intention. This means that variable turnover intention (Y) can be explained by the two independent variables work load ( $X_1$ ) and disciplin ( $X_2$ ). The results of analysis, showed that work load and discipline is a possitive significant effect on turnover intention. Work load variables are variables that most influence on turnover intention,also stated that increased workload contributed toincreasing turnover intention.*

*Keywords: Work load, work discipline, turnover intention.*

## ABSTRAK

Setiap organisasi menginginkan karyawannya memiliki kemampuan disiplin kerja yang tinggi, dan mempertahankannya. Tingkat *turnover* yang tinggi akan menimbulkan dampak negatif bagi organisasi, hal ini seperti menciptakan ketidakstabilan dan ketidak pastian terhadap kondisi tenaga kerja, organisasi juga kehilangan karyawan yang berpengalaman yang telah mendapatkan banyak pelatihan dan akhirnya perlu melatih kembali karyawan baru. Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis pengaruh beban kerja dan disiplin kerja terhadap intensi *turnover*. Metode sampling menggunakan Sampel jenuh. Data diambil secara langsung menggunakan kuesioner dengan 120 orang responden pegawai tetap YANIIBS Parung-Bogor. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda diolah menggunakan SPSS. Beban kerja dan disiplin kerja bersama-sama mempengaruhi intensi *turnover* sebesar 56,2% sedangkan 43,8% dijelaskan oleh faktor lain. Hasil penelitian menunjukkan beban kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap intensi *turnover*. Hal ini berarti bahwa variabel intensi *turnover* (Y) dapat dijelaskan oleh kedua variabel independen beban kerja ( $X_1$ ) dan disiplin kerja ( $X_2$ ). Hasil analisis, didapatkan hasil bahwa beban kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap intensi *turnover* variabel beban kerja merupakan variabel yang paling besar pengaruhnya terhadap intensi *turnover*, peningkatan beban kerja juga berkontribusi meningkatkan intensi *turnover*.

Kata kunci: beban kerja, disiplin kerja, intensi *turnover*