

ABSTRACT

Effect of Training, Motivation and Corporate Culture on Employee Performance PT. Bank BRISyariah.

This study aimed to analyze the effect of the training program, job motivation and corporate culture to employees performance of PT. Bank BRISyariah. The data used are primary data and additional input from secondary data, the respondents were employees of the head office of PT. Bank BRISyariah. A total of 85 respondents and sampling techniques using the formula slovin.

The method used is descriptive method and desainkausal. The data collection technique using a survey method denganalat bantukuesioner tertutup. Analisis data is done with validity, reliability, ujinormalitas, simple linear regression analysis and multiple linear regression analysis.

The results of this study prove that the training program variables, motivation and corporate culture positive and significant effect terhadap employee performance.

Organizational culture variables obtained with the smallest value, it is believed to have not fully understood the corporate values by employees of the central office BRISyariah. Efforts to increase the value of a variable is preferable to introduce corporate culture and corporate culture consider indicators such as 7 BRISyariah work culture values, discipline, attendance, communication and increased collaboration among employees, department and group.

The result of the calculation of beta coefficient indicates that the variable motivation (X2) has a beta value most. This suggests that the motivation variable has the most dominant influence on the performance of the employees of the central office of PT. Bank BRISyariah.

When linked with the existing theory, influence employee motivation is first perceived to work productivity.

Key Word : Training, Motivation, Corporate Culture, Employee Performance

ABSTRAK

Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Budaya Perusahaan terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank BRISyariah.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh program diklat, motivasi kerja dan budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan PT. Bank BRISyariah. Data yang digunakan adalah data primer dan tambahan masukkan dari data sekunder, dengan responden adalah karyawan kantor pusat PT. Bank BRISyariah. Sebanyak 85 responden dan teknik pengambilan sampel yang menggunakan rumus slovin.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan deskainkausal. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei dengan alat bantu kuesioner tertutup. Analisis data dilakukan dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, analisis regresi linear sederhana dan analisis regresi linear berganda.

Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa variabel program diklat, motivasi kerja dan budaya perusahaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Variabel budaya organisasi didapatkan dengan nilai terkecil, hal ini diduga belum difahami sepenuhnya nilai-nilai perusahaan oleh para karyawan kantor pusat BRISyariah. Upaya meningkatkan nilai dari variabel budaya perusahaan adalah lebih memperkenalkan dan memperhatikan indikator budaya perusahaan seperti 7 nilai budaya kerja BRISyariah, disiplin, tingkat kehadiran, komunikasi dan peningkatan kerjasama antar karyawan, department dan group.

Hasil perhitungan koefisien beta menunjukkan bahwa variabel motivasi (X_2) memiliki nilai beta paling besar. Hal ini menunjukkan bahwa variabel motivasi memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja para karyawan kantor pusat PT. Bank BRISyariah.

Bila dikaitkan dengan teori yang ada, pengaruh motivasi kerja yang pertama kali dirasakan adalah terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci : Program Diklat, Motivasi, Budaya Perusahaan, Kinerja Karyawan