

## Lampiran 1 : Kuesioner

**KUESIONER**

**“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN,  
KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN IMPLIKASINYA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH PROVINSI DKI  
JAKARTA”**

**Bagian I : Biodata Responden**

Berilah tanda silang (X) pada kotak yang sesuai dengan pilihan Anda.

- Instansi/UKPD : .....
- Jenis Kelamin :  Laki - laki  
 Perempuan
- Usia : ..... Tahun
- Pendidikan terakhir :  SMP  
 SMA  
 D3  
 S1  
 S2
- Jabatan :  Esellon I  
 Esellon II  
 Esellon III  
 Esellon IV  
 Fungsional Umum/Staf
- Masa Kerja :  1-5 Tahun  
 6-10 Tahun  
 11-15 Tahun  
 16-20 Tahun  
 > 20 Tahun
- Penghasilan per bulan :  < Rp 5.000.000,-  
 Rp 5.000.001,- s/d Rp 10.000.000,-  
 Rp 10.000.001,- s/d Rp 15.000.000,-  
 Rp 15.000.001,- s/d Rp 20.000.000,-  
 > Rp 20.000.000,-

**Bagian II : Pertanyaan**

Pernyataan yang berkaitan dengan variabel budaya organisasi, gaya kepemimpinan, kompensasi, motivasi serta kinerja pegawai. Oleh karena itu Saudara/Saudari dimohon untuk memberikan tanda silang (X) pada salah satu kolom jawaban yang sesuai dengan pilihan Anda.

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
<b>A. Budaya Organisasi</b>					
1. Ditempat saya bekerja selalu menghargai inovasi karyawannya					
2. Saya terlibat dalam pembuatan keputusan					
3. Saya diizinkan untuk membuat cara kerja yang dapat menghasilkan kerja yang lebih baik					
4. Ditempat saya bekerja selalu cermat dalam bekerja sehingga menciptakan hasil yang baik					
5. Ditempat saya bekerja fokus terhadap hasil adalah hal yang utama					
6. Ditempat saya bekerja selalu dapat memotivasi karyawan dalam meningkatkan hasil yang optimal					
7. Ditempat saya bekerja merupakan suatu tim yang kompak					
8. Seluruh pegawai ditempat saya bekerja memiliki hubungan yang produktif					
9. Adanya keadilan dan kekonsistenan dalam mewujudkan kepentingan bersama					
<b>B. Gaya Kepemimpinan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1. Pimpinan saya mampu meningkatkan kepercayaan diri karyawan					
2. Pimpinan saya mampu mengimplementasikan diri dengan baik					
3. Pimpinan saya merupakan seseorang yang terorganisir					
4. Pimpinan saya merupakan sosok yang memiliki kreativitas tinggi					
5. Saya merasa nyaman bekerja dengan pimpinan saya					
6. Pimpinan saya selalu bersikap adil terhadap karyawannya					
7. Pimpinan saya mampu meningkatkan potensi karyawannya					

8. Pimpinan saya selalu dapat memotivasi karyawannya agar menciptakan hasil yang lebih baik					
9. Pimpinan saya merupakan sosok yang inovatif					
10. Pimpinan saya memiliki perhatian secara pribadi kepada karyawannya					
11. Pimpinan saya selalu mendorong karyawannya menciptakan hasil yang lebih baik					
12. Pimpinan saya merupakan sosok yang pengertian terhadap karyawannya					
<b>C. Kompensasi</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1. Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan kinerja saya					
2. Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) yang saya terima telah sesuai dengan kinerja saya					
3. Pemberian insentif/bonus yang saya terima telah sesuai dengan kinerja saya					
4. Tunjangan kesehatan yang saya terima membuat saya merasa tidak khawatir akan biaya kesehatan					
5. Saya merasa aman dengan saya bekerja pada instansi saya saat ini					
6. Tunjangan pendidikan yang diberikan instansi saya telah sesuai dengan yang dibutuhkan					
7. Saya merasa fasilitas yang diberikan instansi saya telah memadai					
<b>D. Motivasi Kerja</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1. Ditempat saya bekerja dapat memenuhi kebutuhan akan sandang, pangan dan papan merupakan hal utama					
2. Ditempat saya bekerja dapat memenuhi kebutuhan jasmani					
3. Ditempat saya bekerja dapat memenuhi kebutuhan rohani					
4. Saya merasa ditempat saya bekerja selalu merasa aman					
5. Saya selalu mendapat perlindungan fisik ditempat saya bekerja					
6. Selain perlindungan fisik, perlindungan emosional juga saya dapatkan ditempat saya bekerja					
7. Ditempat saya bekerja memiliki tingkat saling memiliki yang tinggi					
8. Ditempat saya bekerja memiliki tingkat persahabatan yang tinggi					
9. Ditempat saya bekerja memiliki tingkat keakraban					

yang tinggi					
10. Ditempat saya bekerja selalu memberikan penghargaan kepada karyawannya					
11. Ditempat saya bekerja selalu memberikan penghargaan untuk organisasi di bawahnya					
12. Ditempat saya bekerja selalu memberikan penghargaan kepada tim terbaik					
<b>E. Kinerja Pegawai</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1. Saya selalu bekerja lebih ekstra daripada waktu yang diperlukan					
2. Saya selalu ingin bekerja lebih keras lagi					
3. Saya selalu ingin dapat mengembangkan inovasi-inovasi baru dalam bekerja					
4. Saya bekerja dengan berorientasi kepada pelanggan					
5. Saya selalu inisiatif secara mandiri dalam bekerja					
6. Saya memahami pekerjaan yang saya kerjakan					
7. Saya ingin mengembangkan potensi yang saya miliki untuk perusahaan					
8. Saya mempunyai pengetahuan yang lebih tentang tempat saya pekerjaan saya					
9. Saya mempunyai keterampilan yang lebih untuk meningkatkan produktivitas tempat saya bekerja					
10. Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dikantor					
11. Pekerjaan saya selalu selesai dengan baik dan rapih					
12. Saya selalu cermat dalam menyelesaikan pekerjaan saya					

**Lampiran 2 : Tanggapan Responden atas Kuesioner Mengenai Budaya Organisasi**

Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi

Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS	JUMLAH
<b>A. Budaya Organisasi</b>						
1. Ditempat saya bekerja selalu menghargai inovasi karyawannya	9	71		10		90
2. Saya terlibat dalam pembuatan keputusan	5	68	2	15		90
3. Saya diizinkan untuk membuat cara kerja yang dapat menghasilkan kerja yang lebih baik	2	57	1	25	5	90
4. Ditempat saya bekerja selalu cermat dalam bekerja sehingga menciptakan hasil yang baik	15	67		7	1	90
5. Ditempat saya bekerja fokus terhadap hasil adalah hal yang utama	8	40		39	3	90
6. Ditempat saya bekerja selalu dapat memotivasi karyawan dalam meningkatkan hasil yang optimal	17	52		21		90
7. Ditempat saya bekerja merupakan suatu tim yang kompak	8	64		16	2	90
8. Seluruh pegawai ditempat saya bekerja memiliki hubungan yang produktif	6	56	1	25	2	90
9. Adanya keadilan dan kekonsistenan dalam mewujudkan kepentingan bersama	17	46		27		90
<b>Jumlah</b>	<b>87</b>	<b>521</b>	<b>4</b>	<b>185</b>	<b>13</b>	<b>810</b>
<b>%</b>	<b>10,74</b>	<b>64,32</b>	<b>0,49</b>	<b>22,84</b>	<b>1,60</b>	<b>100,00</b>

Sumber : Data primer diolah (2013)

**Lampiran 3 : Tanggapan Responden atas Kuesioner Mengenai Gaya Kepemimpinan**

Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan

Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS	JUMLAH
<b>B. Gaya Kepemimpinan</b>						
1. Pimpinan saya mampu meningkatkan kepercayaan diri karyawan	14	25		47	4	90
2. Pimpinan saya mampu mengimplementasikan diri dengan baik	16	35		37	2	90
3. Pimpinan saya merupakan seseorang yang terorganisir	2	29		52	7	90
4. Pimpinan saya merupakan sosok yang memiliki kreativitas tinggi	6	33	1	47	3	90
5. Saya merasa nyaman bekerja dengan pimpinan saya	8	37	2	40	3	90
6. Pimpinan saya selalu bersikap adil terhadap karyawannya	6	22		60	2	90
7. Pimpinan saya mampu meningkatkan potensi karyawannya	3	29		57	1	90
8. Pimpinan saya selalu dapat memotivasi karyawannya agar menciptakan hasil yang lebih baik	2	31		56	1	90
9. Pimpinan saya merupakan sosok yang inovatif	3	45		39	3	90
10. Pimpinan saya memiliki perhatian secara pribadi kepada karyawannya	6	39		40	5	90
11. Pimpinan saya selalu mendorong karyawannya menciptakan hasil yang lebih baik	4	42		42	2	90

12. Pimpinan saya merupakan sosok yang pengertian terhadap karyawannya	8	33	2	46	1	90
<b>Jumlah</b>	<b>78</b>	<b>400</b>	<b>5</b>	<b>563</b>	<b>34</b>	<b>1080</b>
<b>%</b>	<b>7,22</b>	<b>37,04</b>	<b>0,46</b>	<b>52,13</b>	<b>3,15</b>	<b>100,00</b>

Sumber : Data primer diolah (2013)

#### Lampiran 4 : Tanggapan Responden atas Kuesioner Mengenai Kompensasi

##### Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi

Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS	JUMLAH
<b>C. Kompensasi</b>						
1. Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan kinerja saya	7	72		11		90
2. Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) yang saya terima telah sesuai dengan kinerja saya	3	70	2	15		90
3. Pemberian insentif/bonus yang saya terima telah sesuai dengan kinerja saya	2	56	1	26	5	90
4. Tunjangan kesehatan yang saya terima membuat saya merasa tidak khawatir akan biaya kesehatan	16	66		7	1	90
5. Saya merasa aman dengan saya bekerja pada instansi saya saat ini	8	39		40	3	90
6. Tunjangan pendidikan yang diberikan instansi saya telah sesuai dengan yang dibutuhkan	15	54		21		90
7. Saya merasa fasilitas yang diberikan instansi saya telah memadai	8	62		18	2	90
<b>Jumlah</b>	<b>59</b>	<b>419</b>	<b>3</b>	<b>138</b>	<b>11</b>	<b>630</b>
<b>%</b>	<b>9,37</b>	<b>66,51</b>	<b>0,48</b>	<b>21,90</b>	<b>1,75</b>	<b>100,00</b>

Sumber : Data primer diolah (2013)



**Lampiran 5 : Tanggapan Responden atas Kuesioner Mengenai Motivasi Kerja**

**Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja**

Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS	JUMLAH
<b>D. Motivasi Kerja</b>						
1. Ditempat saya bekerja dapat memenuhi kebutuhan akan sandang, pangan dan papan merupakan hal utama	8	39		40	3	90
2. Ditempat saya bekerja dapat memenuhi kebutuhan jasmani	15	54		21		90
3. Ditempat saya bekerja dapat memenuhi kebutuhan rohani	8	62		18	2	90
4. Saya merasa ditempat saya bekerja selalu merasa aman	15	25		46	4	90
5. Saya selalu mendapat perlindungan fisik ditempat saya bekerja	35	53			2	90
6. Selain perlindungan fisik, perlindungan emosional juga saya dapatkan ditempat saya bekerja	2	30		51	7	90
7. Ditempat saya bekerja memiliki tingkat saling memiliki yang tinggi	8	39		40	3	90
8. Ditempat saya bekerja memiliki tingkat persahabatan yang tinggi	15	54		21		90
9. Ditempat saya bekerja memiliki tingkat keakraban yang	8	62		18	2	90

tinggi						
10. Ditempat saya bekerja selalu memberikan penghargaan kepada karyawannya	6	33	1	47	3	90
11. Ditempat saya bekerja selalu memberikan penghargaan untuk organisasi di bawahnya	8	43	2	34	3	90
12. Ditempat saya bekerja selalu memberikan penghargaan kepada tim terbaik	6	22		60	2	90
<b>Jumlah</b>	<b>134</b>	<b>516</b>	<b>3</b>	<b>396</b>	<b>31</b>	<b>1080</b>
<b>%</b>	<b>12,41</b>	<b>47,78</b>	<b>0,28</b>	<b>36,67</b>	<b>2,87</b>	<b>100,00</b>

Sumber : Data primer diolah (2013)

**Lampiran 6 : Tanggapan Responden atas Kuesioner Mengenai Kinerja**

Tanggapan Responden Mengenai Kinerja

Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS	JUMLAH
<b>E. Kinerja Pegawai</b>						
1. Saya selalu bekerja lebih ekstra daripada waktu yang diperlukan	8	39		40	3	90
2. Saya selalu ingin bekerja lebih keras lagi	15	54		21		90
3. Saya selalu ingin dapat mengembangkan inovasi-inovasi baru dalam bekerja	8	62		18	2	90
4. Saya bekerja dengan berorientasi kepada pelanggan	3	29		57	1	90
5. Saya selalu inisiatif secara mandiri dalam bekerja	2	31		56	1	90
6. Saya memahami pekerjaan yang saya kerjakan	3	45		39	3	90
7. Saya ingin mengembangkan potensi yang saya miliki untuk organisasi	8	39		40	3	90
8. Saya mempunyai pengetahuan yang lebih tentang tempat saya pekerjaan saya	15	54		21		90
9. Saya mempunyai keterampilan yang lebih untuk meningkatkan produktivitas tempat saya bekerja	8	62		18	2	90
10. Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dikantor	6	33	1	47	3	90

11. Pekerjaan saya selalu selesai dengan baik dan rapih	8	43	2	34	3	90
12. Saya selalu cermat dalam menyelesaikan pekerjaan saya	6	22		60	2	90
<b>Jumlah</b>	<b>90</b>	<b>513</b>	<b>3</b>	<b>451</b>	<b>23</b>	<b>1080</b>
<b>%</b>	<b>8,33</b>	<b>47,50</b>	<b>0,28</b>	<b>41,76</b>	<b>2,13</b>	<b>100,00</b>

Sumber : Data primer diolah (2013)

## Lampiran 7 : Hasil Uji Validitas

## Uji Validitas

No.	Variabel/Indikator	Nilai	Keterangan
<b>I</b>	<b>Budaya Organisasi</b>		
	Inovatif (X1.11)	0,556	Valid
	Berani mengambil resiko (X1.12)	0,567	Valid
	Kreatif (X1.13)	0,688	Valid
	Cermat (X1.21)	0,600	Valid
	Fokus pada hasil (X1.22)	0,794	Valid
	Memiliki motivasi baik (X1.23)	0,757	Valid
	Kompak (X1.31)	0,752	Valid
	Terorganisir dengan baik (X1.32)	0,751	Valid
	Memihak pada kepentingan bersama (X1.33)	0,697	Valid
<b>II</b>	<b>Gaya Kepemimpinan</b>		
	Meningkatkan percaya diri (X2.12)	0,504	Valid
	Implementasi diri yang baik (X2.12)	0,584	Valid
	Terorganisir (X2.13)	0,614	Valid
	Kreativitas (X2.21)	0,569	Valid
	Nyaman bekerja dengan atasan (X2.22)	0,514	Valid
	Adil (X2.23)	0,721	Valid
	Meningkatkan potensi diri (X2.31)	0,678	Valid
	Memotivasi bawahan (X2.32)	0,720	Valid
	Inovatif (X2.33)	0,433	Valid
	Perhatian secara pribadi (X2.41)	0,448	Valid
	Mendorong bawahan (X2.42)	0,536	Valid
	Pengertian (X2.43)	0,617	Valid
<b>III</b>	<b>Kompensasi</b>		
	Gaji (X3.11)	0,494	Valid

No.	Variabel/Indikator	Nilai	Keterangan
	Honorarium (X3.12)	0,579	Valid
	Insentif/ Bonus (X3.13)	0,756	Valid
	Tunjangan Kesehatan (X3.21)	0,648	Valid
	Tunjangan Keamanan (X3.22)	0,811	Valid
	Tunjangan Pendidikan (X3.23)	0,742	Valid
	Fasilitas (X3.24)	0,702	Valid
<b>IV</b>	<b>Motivasi Kerja</b>		
	Sandang, pangan dan papan (Y1.11)	0,712	Valid
	Jasmani (Y1.12)	0,793	Valid
	Rohani (Y1.13)	0,734	Valid
	Keselamatan (Y1.21)	0,671	Valid
	Perlindungan fisik (Y1.22)	0,608	Valid
	Perlindungan emosional (Y1.23)	0,669	Valid
	Rasa saling memiliki (Y1.31)	0,712	Valid
	Persahabatan (Y1.32)	0,793	Valid
	Keakraban (Y1.33)	0,734	Valid
	Penghargaan individu (Y1.41)	0,429	Valid
	Penghargaan organisasi (Y1.42)	0,395	Valid
	Penghargaan tim (Y1.43)	0,538	Valid
<b>V</b>	<b>Kinerja</b>		
	Bekerja ekstra melebihi waktu yang diperlukan (Y2.11)	0,673	Valid
	Bekerja lebih keras (Y2.12)	0,747	Valid
	Mengembangkan inovasi baru (Y2.13)	0,683	Valid
	Orientasi pada pelanggan (Y2.21)	0,516	Valid
	Inisiatif bekerja mandiri (Y2.22)	0,536	Valid
	Memahami pekerjaan (Y2.23)	0,381	Valid
	Mempunyai usaha keras dalam mengembangkan	0,673	Valid

No.	Variabel/Indikator	Nilai	Keterangan
	potensi (Y2.31)		
	Mempunyai pengetahuan (Y2.32)	0.747	Valid
	Mempunyai keterampilan (Y2.33)	0.683	Valid
	Tepat Waktu (Y2.41)	0.466	Valid
	Kerapihan (Y2.42)	0.411	Valid
	Cermat (Y2.43)	0.596	Valid

**Lampiran 8 : Hasil Uji Reliabilitas**

Budaya Organisasi (X1)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.861	9

Gaya Kepemimpinan (X2)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.815	12

Kompensasi (X3)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.809	7

Motivasi Kerja (Y1)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.871	12



Kinerja (Y2)

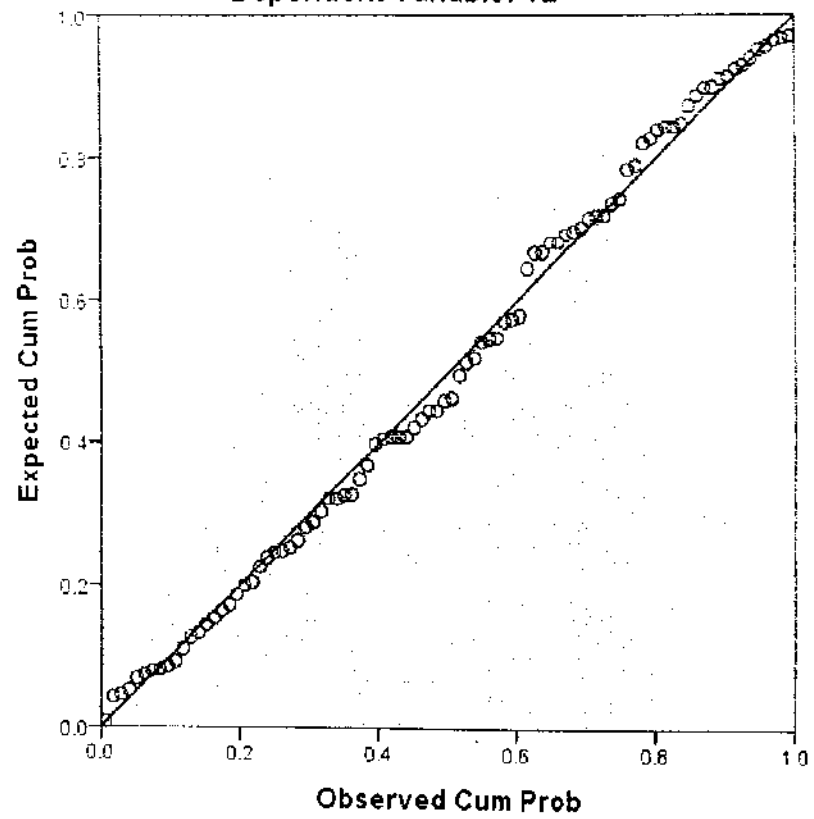
**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.828	12

## Lampiran 9 : Hasil Uji Normalitas Data

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Y2

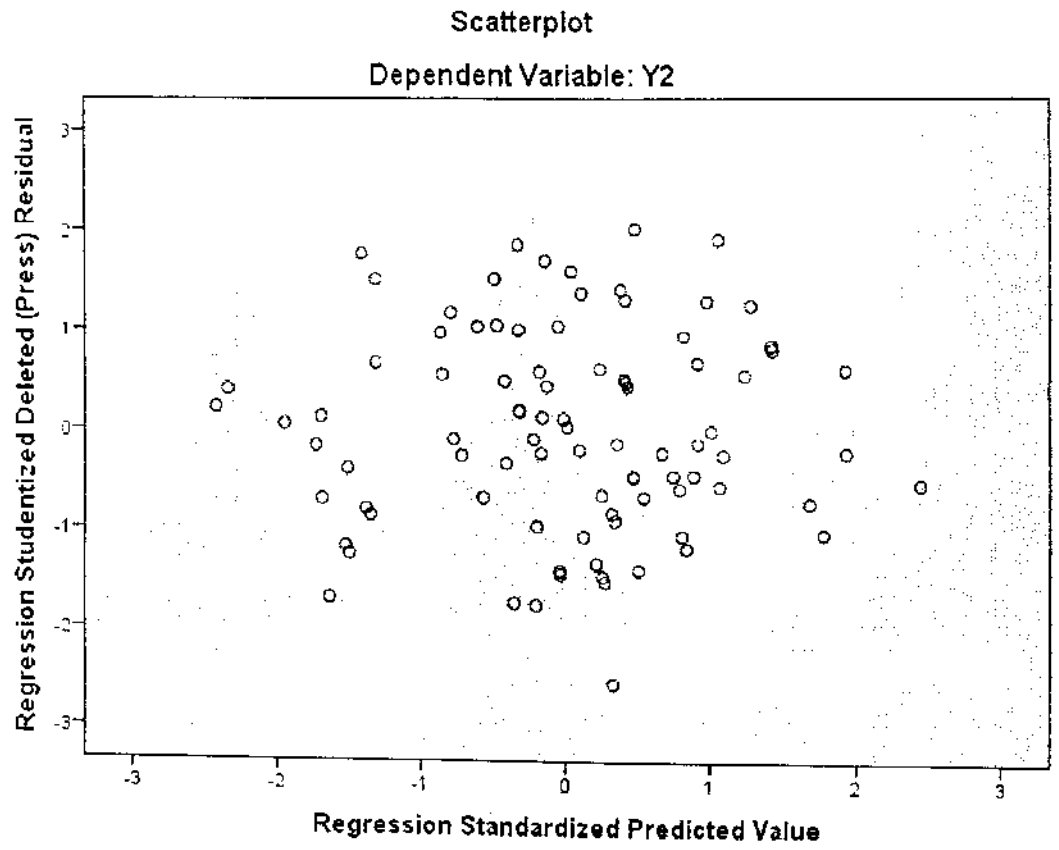


## Lampiran 10 : Hasil Uji Multikolinieritas

## Correlations

		Y2	X1	X2	X3	Y1
Pearson Correlation	Y2	1.000	.662	.759	.685	.922
	X1	.662	1.000	.287	.955	.791
	X2	.759	.287	1.000	.283	.680
	X3	.685	.955	.283	1.000	.782
	Y1	.922	.791	.680	.782	1.000
Sig. (1-tailed)	Y2	.	.000	.000	.000	.000
	X1	.000	.	.003	.000	.000
	X2	.000	.003	.	.003	.000
	X3	.000	.000	.003	.	.000
	Y1	.000	.000	.000	.000	.
N	Y2	90	90	90	90	90
	X1	90	90	90	90	90
	X2	90	90	90	90	90
	X3	90	90	90	90	90
	Y1	90	90	90	90	90

## Lampiran 11 : Hasil Uji Heterokedasititas



## Lampiran 12 : Hasil Analisis Jalur Model 1

## Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1	33.9444	6.43529	90
X1	21.6444	6.05093	90
X2	37.4000	7.65081	90
X3	16.8111	4.52433	90

## Correlations

		Y1	X1	X2	X3
Pearson Correlation	Y1	1.000	.791	.680	.782
	X1	.791	1.000	.287	.955
	X2	.680	.287	1.000	.283
	X3	.782	.955	.283	1.000
Sig. (1-tailed)	Y1	.	.000	.000	.000
	X1	.000	.	.003	.000
	X2	.000	.003	.	.003
	X3	.000	.000	.003	.
N	Y1	90	90	90	90
	X1	90	90	90	90
	X2	90	90	90	90
	X3	90	90	90	90

Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X2, X1 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Y1

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.925 <sup>a</sup>	.856	.851	3.26067	1.692

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y1

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5418.372	3	1806.124	169.877	.000 <sup>b</sup>
	Residual	914.350	86	10.632		
	Total	6332.722	89			

a. Dependent Variable: Y1

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-6.572	1.919		-3.425	.001
	X1	.580	.193	.416	3.007	.003
	X2	.542	.047	.491	11.486	.000
	X3	.457	.258	.245	1.774	.080

a. Dependent Variable: Y1

## Lampiran 13 : Hasil Analisis Jalur Model 2

## Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y2	33.8222	7.57076	90
X1	21.6444	6.05093	90
X2	37.4000	7.65081	90
X3	16.8111	4.52433	90
Y1	33.9444	8.43529	90

## Correlations

		Y2	X1	X2	X3	Y1
Pearson Correlation	Y2	1.000	.662	.759	.685	.922
	X1	.662	1.000	.287	.955	.791
	X2	.759	.287	1.000	.283	.680
	X3	.685	.955	.283	1.000	.782
	Y1	.922	.791	.680	.782	1.000
Sig. (1-tailed)	Y2	.	.000	.000	.000	.000
	X1	.000	.	.003	.000	.000
	X2	.000	.003	.	.003	.000
	X3	.000	.000	.003	.	.000
	Y1	.000	.000	.000	.000	.
N	Y2	90	90	90	90	90
	X1	90	90	90	90	90
	X2	90	90	90	90	90
	X3	90	90	90	90	90
	Y1	90	90	90	90	90

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Y1, X2, X3, X1 <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Y2

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.945 <sup>a</sup>	.893	.888	2.52856	1.554

a. Predictors: (Constant), Y1, X2, X3, X1

b. Dependent Variable: Y2

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4557.698	4	1139.424	178.213	.000 <sup>b</sup>
	Residual	543.458	85	6.394		
	Total	5101.156	89			

a. Dependent Variable: Y2

b. Predictors: (Constant), Y1, X2, X3, X1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.012	1.586		.638	.525
	X1	-.418	.157	-.334	-2.654	.009
	X2	.253	.058	.256	4.344	.000
	X3	.602	.204	.360	2.958	.004
	Y1	.656	.084	.731	7.844	.000

a. Dependent Variable: Y2



## Lampiran 14 : Hasil Matrik Korelasi

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4
X1.1	Pearson Correlation	1	.486**	.391**	.389**	.362**	.389**	.170
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.109
	N	90	90	90	90	90	90	90
X1.2	Pearson Correlation	.486**	1	.648**	.917**	.504**	.917**	.056
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.599
	N	90	90	90	90	90	90	90
X1.3	Pearson Correlation	.391**	.648**	1	.760**	.576**	.760**	.083
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.434
	N	90	90	90	90	90	90	90
Y1.1	Pearson Correlation	.389**	.917**	.760**	1	.505**	1.000**	.089
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.407
	N	90	90	90	90	90	90	90
Y1.2	Pearson Correlation	.362**	.504**	.576**	.505**	1	.505**	.484**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90
Y1.3	Pearson Correlation	.389**	.917**	.760**	1.000**	.505**	1	.089
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.407
	N	90	90	90	90	90	90	90
Y1.4	Pearson Correlation	.170	.056	.083	.089	.484**	.089	
	Sig. (2-tailed)	.109	.599	.434	.407	.000	.407	
	N	90	90	90	90	90	90	90

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4
X2.1 Pearson Correlation	1	.484**	.237*	.247*	.505**	1.000**	.505**	.484**
Sig. (2-tailed)		.000	.024	.019	.000	.000	.000	.000
N	90	90	90	90	90	90	90	90
X2.2 Pearson Correlation	.484**	1	.454**	.084	.089	.484**	.089	1.000**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.431	.407	.000	.407	.000
N	90	90	90	90	90	90	90	90
X2.3 Pearson Correlation	.237*	.454**	1	.405**	.096	.237*	.096	.454**
Sig. (2-tailed)	.024	.000		.000	.368	.024	.368	.000
N	90	90	90	90	90	90	90	90
X2.4 Pearson Correlation	.247*	.084	.405**	1	.221*	.247*	.221*	.084
Sig. (2-tailed)	.019	.431	.000		.036	.019	.036	.431
N	90	90	90	90	90	90	90	90
Y1.1 Pearson Correlation	.505**	.089	.096	.221*	1	.505**	1.000**	.089
Sig. (2-tailed)	.000	.407	.368	.036		.000	.000	.407
N	90	90	90	90	90	90	90	90
Y1.2 Pearson Correlation	1.000**	.484**	.237*	.247*	.505**	1	.505**	.484**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.024	.019	.000		.000	.000
N	90	90	90	90	90	90	90	90
Y1.3 Pearson Correlation	.505**	.089	.096	.221*	1.000**	.505**	1	.089
Sig. (2-tailed)	.000	.407	.368	.036	.000	.000		.407
N	90	90	90	90	90	90	90	90
Y1.4 Pearson Correlation	.484**	1.000**	.454**	.084	.089	.484**	.089	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.431	.407	.000	.407	
N	90	90	90	90	90	90	90	90

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4
X1.1	Pearson Correlation	1	.486**	.391**	.389**	-.041	.389**	
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.704	.000	
	N	90	90	90	90	90	90	
X1.2	Pearson Correlation	.486**	1	.648**	.917**	.015	.917**	
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.887	.000	
	N	90	90	90	90	90	90	
X1.3	Pearson Correlation	.391**	.648**	1	.760**	-.033	.760**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.754	.000	
	N	90	90	90	90	90	90	
Y2.1	Pearson Correlation	.389**	.917**	.760**	1	.096	1.000**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.368	.000	
	N	90	90	90	90	90	90	
Y2.2	Pearson Correlation	-.041	.015	-.033	.096	1	.096	.4
	Sig. (2-tailed)	.704	.887	.754	.368		.368	
	N	90	90	90	90	90	90	
Y2.3	Pearson Correlation	.389**	.917**	.760**	1.000**	.096	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.368		
	N	90	90	90	90	90	90	
Y2.4	Pearson Correlation	.170	.056	.083	.089	.454**	.089	
	Sig. (2-tailed)	.109	.599	.434	.407	.000	.407	
	N	90	90	90	90	90	90	

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4
X2.1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .484** 90	.237* .024 90	.247* .019 90	.505** .000 90	.237* .024 90	.505** .000 90	.484** .000 90
X2.2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.484** 000 90	1 .454** 90	.084 .431 90	.089 .407 90	.454** .000 90	.089 .407 90	1.000** .000 90
X2.3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.237* .024 90	.454** .000 90	1 .405** 90	.096 .368 90	1.000** .000 90	.096 .368 90	.454** .000 90
X2.4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.247* .019 90	.084 .431 90	.405** .000 90	1 .221* 90	.405** .000 90	.221* .036 90	.084 .431 90
Y2.1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.505** .000 90	.089 .407 90	.096 .368 90	.221* .036 90	1 .096 90	1.000** .000 90	.089 .407 90
Y2.2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.237* .024 90	.454** .000 90	1.000** .000 90	.405** .000 90	.098 .368 90	1 .098 90	.454** .000 90
Y2.3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.505** .000 90	.089 .407 90	.096 .368 90	.221* .036 90	1.000** .000 90	.096 .368 90	1 .089 90
Y2.4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.484** .000 90	1.000** .000 90	.454** .000 90	.084 .431 90	.089 .407 90	.454** .000 90	.089 .407 90

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

		X3.1	X3.2	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4
X3.1	Pearson Correlation	1	.429**	.369**	.342**	.369**	.187
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000	.078
	N	90	90	90	90	90	90
X3.2	Pearson Correlation	.429**	1	.976**	.518**	.976**	.078
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.465
	N	90	90	90	90	90	90
Y1.1	Pearson Correlation	.369**	.976**	1	.505**	1.000**	.089
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.407
	N	90	90	90	90	90	90
Y1.2	Pearson Correlation	.342**	.518**	.505**	1	.505**	.484**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90
Y1.3	Pearson Correlation	.369**	.976**	1.000**	.505**	1	.089
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.407
	N	90	90	90	90	90	90
Y1.4	Pearson Correlation	.187	.078	.089	.484**	.089	1
	Sig. (2-tailed)	.078	.465	.407	.000	.407	
	N	90	90	90	90	90	90

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

		X3.1	X3.2	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4
X3.1	Pearson Correlation	1	.429**	.369**	-.041	.369**	.187
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.701	.000	.278
	N	90	90	90	90	90	90
X3.2	Pearson Correlation	.429**	1	.976**	.035	.976**	.078
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.742	.000	.465
	N	90	90	90	90	90	90
Y2.1	Pearson Correlation	.369**	.976**	1	.096	1.000**	.089
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.368	.000	.407
	N	90	90	90	90	90	90
Y2.2	Pearson Correlation	-.041	.035	.096	1	.096	.454**
	Sig. (2-tailed)	.701	.742	.368		.368	.000
	N	90	90	90	90	90	90
Y2.3	Pearson Correlation	.369**	.976**	1.000**	.096	1	.089
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.368		.407
	N	90	90	90	90	90	90
Y2.4	Pearson Correlation	.187	.078	.089	.454**	.089	1
	Sig. (2-tailed)	.278	.465	.407	.000	.407	
	N	90	90	90	90	90	90

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).