



S
27-02-2015
T14151604
TM/51/14/187

MERCU BUANA

**PENGARUH KOMPETENSI DAN ETOS KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI RAYON
07 JAKARTA BARAT**

TESIS

Oleh

NIRDA

NIM: 55110157

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2014**





MERCU BUANA

**PENGARUH KOMPETENSI DAN ETOS KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI RAYON
07 JAKARTA BARAT**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Prigram Magister Manajemen**

Oleh

NIRDA

NIM: 5511010157

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2014**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menjelaskan dan menganalisis kekuatan pengaruh kompetensi dan etos kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri Rayon 07 Jakarta Barat, serta mengetahui variabel mana yang paling kuat mempengaruhi kinerja guru dan mengetahui korelasi antar dimensi dalam variabel.

Metode penelitian yang digunakan adalah survai, dengan pendekatan kuantitatif, dan menggunakan kuesioner sebagai instrumen utama untuk mengumpulkan data. Sampel diambil dari populasi dengan menggunakan rumus Slovin. Secara parsial terdapat pengaruh positif signifikan kompetensi terhadap kinerja guru dan etos kerja guru terhadap kinerja guru SMA Negeri Rayon 07 Jakarta Barat. Secara simultan terdapat pengaruh bersama positif signifikan kompetensi dan etos kerja guru terhadap kinerja guru SMA Negeri Rayon 07 Jakarta Barat.

Korelasi kuat terjadi antara dimensi kompetensi pedagogik dengan dimensi merencanakan proses pembelajaran, serta korelasi kuat terjadi antar dimensi etos kerja ikhlas dengan melaksanakan proses pembelajaran.

Kata Kunci: *kompetensi, etos kerja dan kinerja guru.*

ABSTRACT

This study aims to describe and analyze the strength's influence of competence and work ethic on teacher performance at national high school Rayon SMAN 07 West Jakarta, and also to find which variable that most strongly affect the performance of the teachers and determine the correlation between the dimensions in the variable

The method used in this research was a survey, with a quantitative approach, and using a questionnaire as the main instrument to collect the data. The samples were taken from the population by using Slovin formula. Partially, there is a significant positive effect on the performance of teacher competence and work ethic on teacher performance at national high school Rayon 07 West Jakarta. Simultaneously, there is a significant positive effect of shared competence and work ethic of teachers on teacher performance at national high school Rayon 07 West Jakarta.

The strong correlation occurs between the pedagogical dimension and learning process planning dimension, and also a strong correlation that exists between the dimensions of sincere work ethic to implement of the learning process.

Keywords: *competence, work ethic, teacher performance.*

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Kompetensi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri Rayon 07 Jakarta Barat**

Bentuk Karya Akhir : Riset SDM

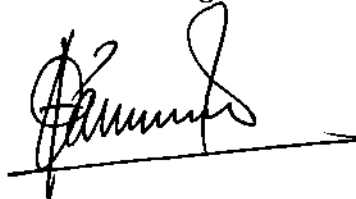
Nama : NIRDA

NIM : 55110110157

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : Februari 2014

Pembimbing



Dr. Eny Ariyanto, SE, M.Si

Direktur Pascasarjana



Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. Augustina Kurniasih, ME



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini:

Judul : **Pengaruh Kompetensi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri Rayon 07 Jakarta Barat**

Bentuk Karya Akhir : Riset SDM

Nama : NIRDA

NIM : 55110110157

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : Desember 2013

Maupun hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pemgolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Februari 2014



Nirda



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan bimbingan-Nya sehingga proposal karya akhir ini dapat diselesaikan. Karya akhir disusun dalam rangka melengkapi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen di Universitas Mercu Buana.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dari semua pihak, sulit rasanya karya akhir ini terselesaikan. Karena itu penulis ingin memberikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian karya akhir ini. Semoga Allah SWT membalas kebaikan dengan balasan yang lebih baik.

Ucapan terima kasih ditujukan kepada:

- (1) Dr.Eny Ariyanto, SE, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dan masukan yang sangat berharga bagi penulis, dengan kesabaran dan motivasinya akhirnya tesis ini dapat diselesaikan.
- (2) Prof. Dr. Ir Ngadino Surip. MS selaku penguji proposal karya akhir yang telah memberikan saran untuk perbaikan tesis ini.
- (3) Dr.Augustina Kurniasih ME, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen dan penguji thesis.yang telah banyak memberikan masukan untuk penyelesaian tesis ini.
- (4) Dr. Anik Tri Suwarni MM, selaku dosen penguji thesis. yang telah memberikan masukan untuk penyelesaian tesis ini.
- (5) Prof. Dr. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Mercubuana.
- (6) Ibu dan Bapak. Dosen Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana, yang telah membekali penulis dengan berbagai disiplin ilmu.
- (7) Drs. H. Slamet Widodo, M.Pd, (Kasudin Dikmen Kota Jakarta Barat), Drs. Yusen Hardiman (Kasi. SMA Sudin Dikmen) dan . Sudirman, SH (Kasi. Tendik Sudin Dikmen) yang telah memberi data dan izin kepada penulis untuk melakukan survei di SMA Negeri Rayon 07 Jakarta Barat.



- (8) Kepala SMA Negeri di Wilayah Kota Jakarta Barat, yang telah mengizinkan penulis untuk mengumpulkan data penelitian dari guru-guru.
- (9) Ibu. Dra. Hj. Cedarkuine, sebagai Kepala SMA Negeri 16 Jakarta, tempat penulis bekerja dan mengizinkan penulis untuk melakukan uji coba instrument penelitian.
- (10) Guru-guru dan karyawan SMA Negeri Rayon 07 Jakarta Barat, yang bersedia membantu memberikan data melalui kuesioner atau angket.
- (11) Suami tercinta Nurjoni Burhan, dan anak-anakku Nurhafizah Putri, Rizka Hidayah, dan Muhammad Fikri yang menjadi penyemangat dalam mengerjakan poposal karya akhir ini.
- (12) Serta teman-teman lainnya yang memberikan motivasi selama penulis menjalani masa studi.

Peneliti menyadari bahwa poposal karya akhir ini tentunya memiliki banyak keterbatasan. Akan tetapi, peneliti berharap karya akhir ini dapat bermanfaat untuk menambah wacana bagi semua pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 2 Februari 2014

Nirda



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 LatarBelakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian Penelitian.....	7
1.6 Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN	9
2.1 Objek Penelitian.....	9
2.2 Profil Sekolah.....	10
BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	16
3.1 Kajian Pustaka.....	16
3.1.1 Pengertian Kompetensi.....	16
3.1.2 Kompetensi Guru.....	19
3.1.3 Dimensi Kompetensi Guru.....	27
3.1.4 Pengertian Etos Kerja	28
3.1.5 Dimensi Etos Kerja.....	38
3.1.6 Pengertian Kinerja	40
3.1.7 Kinerja Guru.....	43
3.1.8 Dimensi Kinerja Guru.....	47
3.1.9 Syarat Penilaian Kinerja Guru.....	48
3.1.10 Prinsip Pelaksanaan Penilaian Kinerja Guru	49
3.1.11 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	50
3.2 Kerangka Pemikiran.....	53
3.2.1 Hubungan Variabel Kompetensi Guru dan Kinerja	53
3.2.2 Hubungan Variabel Etos Kerja Guru dan Kinerja Guru ..	54
3.2.3 Hubungan Variabel Kompetensi dan Etos Kerja dengan Variabel Kinerja Guru	57
3.3 Hipotesis.....	58





BAB IV	OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN.....	60
4.1	Objek Penelitian.....	60
4.2	Metode Penelitian.....	60
4.2.1	Desain Penelitian.....	61
4.2.2	Variabel Penelitian.....	61
4.2.3	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	62
4.2.4	Jenis dan Sumber Data.....	68
4.3	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	68
4.3.1	Populasi.....	68
4.3.2	Sampel.....	69
4.3.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	69
4.3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	70
4.3.5	Skala Pengukuran.....	71
4.3.6	Teknik Analisis Data.....	72
4.3.7	Uji Validitas.....	72
4.3.8	Uji Reabilitas.....	73
4.4	Rancangan Uji Hipotesis.....	74
4.4.1	Uji Normalitas.....	74
4.4.2	Uji Asumsi Klasik.....	74
4.4.3	Analisis Linier Berganda.....	75
4.4.4	Analisis Koefisien Determinasi.....	76
4.5	Uji Hipotesis.....	77
4.5.1	Hipotesis Pertama dan ke Dua.....	77
4.5.2	Uji Hipotesis ke Tiga.....	77
4.6	Analisis Korelasi Antar Dimensi	
BAB V	HASIL DAN ANALISIS	81
5.1	Hasil Penelitian.....	81
5.1.1	Karakteristik Responden Penelitian.....	81
5.1.2	Karakteristik Variabel Penelitian.....	83
5.1.3	Hasil Analisis Variabel Dimensi Kompetensi,	83
5.1.4	Analisis Deskripsi Hasil Variabel Etos Kerja.....	88
5.1.5	Analisis Deskripsi Hasil Variabel Kinerja.....	90
5.1.6	Hasil Uji Validitas Dan Reabilitas.....	93
5.1.7	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	96
5.1.8	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	99
5.1.9	Matriks Korelasi Antar Dimensi.....	103
5.2	Pembahasan.....	106
5.2.1	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Guru.....	106
5.2.2	Pengaruh Etos Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru.....	107
5.2.3	Pengaruh Kompetensi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Guru...	109
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN.....	110
6.1	Kesimpulan.....	111
6.2	Saran.....	112
	DAFTAR PUSTAKA.....	114

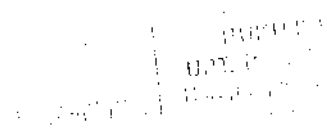


LAMPIRAN.....	117
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	149



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Presentase Hasil Kuesioner Mengenai Kondisi Kinerja Guru.....	2
Tabel 2.1	Jumlah Tenaga Pendidik SMA Negeri Rayon 07 Jakarta Barat.....	9
Tabel 3.1	Dimensi Kompetensi Guru.....	28
Tabel 3.2	Dimensi Etos Kerja.....	40
Tabel 3.3	Dimensi Kinerja Guru.....	49
Tabel 3.4	Penelitian Sebelumnya.....	52
Tabel 4.1	Operasionalisasi Variabel.....	63
Tabel 4.2	Jumlah Populasi.....	69
Tabel 4.3	Proporsi Jumlah Sampel.....	71
Tabel 4.4	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	81
Tabel 4.5	Matrik Koefisien Korelasi Dimensi Kompetensi, Etos Kerja dan Kinerja Guru.....	82
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Penelitian.....	83
Tabel 5.2	Jumlah Item Kuesioner Penelitian.....	85
Tabel 5.3	Analisis Hasil Variabel dan Dimensi Kompetensi, Etos Kerja dan Kinerja Guru.....	85
Tabel 5.4	Hasil Uji Validitas dan Reabilitas.....	96
Tabel 5.5	Hasil Uji Normalitas Variabel Kinerja Guru, Kompetensi, dan Etos Kerja...	98
Tabel 5.6	Hasil Uji Multikolinearitas.....	99
Tabel 5.7	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	100
Tabel 5.8	Hasil Analisis Korelasi dan Determinasi Berganda.....	102
Tabel 5.9	Hasil Uji Signifikansi.....	102
Tabel 5.11	Matrik Korelasi Antar Dimensi dalam Variabel Kompetensi, Etos Kerja dengan Kinerja Guru.....	105





DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Hasil Uji Kompetensi Guru SMA Negeri Rayon 07 Jakarta Barat.....	5
Gambar 3.1	Model Konseptual Penelitian.....	59





DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Hasil Analisis Variabel Kompetensi, Etos Kerja dan Kinerja Guru.....	119
	Lampiran 1.1 Hasil Penelitian Variabel Kompetensi Guru.....	119
	Lampiran 1.2 Hasil Penelitian Variabel Etos Kerja.....	121
	Lampiran 1.3 Hasil Penelitian Variabel Kinerja Guru.....	122
Lampiran 2	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	124
	Lampiran 2.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Kompetensi Guru.....	124
	Lampiran 2.2 Hasil Uji Validitas Instrumen Etos Kerja.....	126
	Lampiran 2.3 Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Guru.....	127
	Lampiran 2.4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Kompetensi Guru.....	128
	Lampiran 2.5 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Etos Kerja.....	129
	Lampiran 2.6 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Kinerja Guru.....	130
Lampiran 3	Uji Normalitas.....	132
Lampiran 4	Uji Homogenitas.....	136
Lampiran 5	Uji Linearitas.....	138
Lampiran 6	Analisis Regresi.....	142
Lampiran 7	Matrik Korelasi.....	144
Lampiran 8	Tabel T dan F.....	145
Lampiran 9	Tabel r.....	150

