

ABSTRAK

Penulis : RUDY IRIANSYAH/NIM. 131.01.031

Judul : Analisa Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi dengan Kinerja Pegawai pada PT. BNI (Persero) Tbk KCU Rawamangun.

Kinerja pegawai merupakan unjuk kerja yang dilakukan oleh seorang pegawai. Kinerja pegawai merupakan variabel yang dipengaruhi banyak faktor. Dalam penelitian ini ada dua faktor yang dibahas, yaitu variabel Kompensasi dan Variabel Iklim organisasi yang memberikan pengaruh terhadap Kinerja pegawai. Variabel-variabel yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh atas dasar dugaan awal yang berpijak pada penelaahan literature yang terkait dengan variabel-variabel dimaksud.

Tujuan utama dari penelitian ini untuk melihat pengaruh Kompensasi dan Iklim organisasi dengan Kinerja pegawai pada PT. BNI (Persero) Tbk KCU Rawamangun.

Hasil penelitian terungkap bahwa kompensasi dan iklim organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal tersebut terlihat dari hasil korelasi.

Dari hasil perhitungan statistik untuk X_1 dengan Y menghasilkan nilai koefisien korelasi sebesar 0.637 dengan nilai Regresi : $\hat{Y} = 20,35 + 0,66 X_1$. Sedangkan dari hasil perhitungan X_2 dengan Y menghasilkan nilai Koefisien Korelasi sebesar 0,559 dengan nilai regresi $\hat{Y} = 22,01 + 0,61 X_2$. Dari perhitungan untuk X_1 ; X_2 dengan Y menghasilkan nilai Koefisien Korelasi 0,673 dengan nilai Regresi $\hat{Y} = 11,27 + 0,49X_1 + 0,30 X_2$. Namun demikian kedua faktor tersebut harus tetap ditingkatkan agar menjadi lebih baik lagi dengan memperhatikan faktor-faktor lain selain kedua faktor tersebut.

Penulis

R.I