



**PENGARUH KOMPETENSI PROFESIONAL,
MOTIVASI BERPRESTASI DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KINERJA DOSEN
DI POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

KARYA AKHIR

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Oleh

ANIK TJANDRA SETIATI

55110110209

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2012**

i



**PENGARUH KOMPETENSI PROFESIONAL,
MOTIVASI BERPRESTASI DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KINERJA DOSEN
DI POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

KARYA AKHIR

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Pogram
Pascasarjana Program Magister Manajemen**

MERCU BUANA

Oleh

ANIK TJANDRA SETIATI

55110110209

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2012**

PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Kompetensi Profesional, Motivasi Berprestasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Dosen di Politeknik Negeri Jakarta**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Anik Tjandra Setiati

NIM : 55110110209

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : Agustus 2012

Mengesahkan

Direktur Program Studi
Magister Manajemen

Direktur Program Pascasarjana

Dr. Rina Astini, SE, ME

Prof. Dr. Didik J Rachbini

Pembimbing Utama

Prof. Dr.Ir. Ngadino Surip, MS

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : **Pengaruh Kompetensi Profesional, Motivasi Berprestasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Dosen di Politeknik Negeri Jakarta**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Anik Tjandra Setiati

NIM : 55110110209

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Agustus 2012

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Agustus 2012

Anik Tjandra Setiati

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan Kehadirat Illahi Rabbi yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Karya Akhir ini tepat pada waktunya.

Karya akhir ini berjudul “Pengaruh Kompetensi Profesional, Motivasi Berprestasi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Dosen di Politeknik Negeri Jakarta”, yang mana tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa kuat hubungan dan pengaruh kompetensi profesional, motivasi berprestasi dan iklim organisasi terhadap kinerja dosen. Harapan dari hasil penelitian ini dapat menjadi masukan bagi dunia pendidikan tinggi, khususnya Politeknik Negeri Jakarta.

Penulis menyadari dalam penulisan laporan penelitian ini masih banyak kekurangan dan kelemahan , untuk itu saran dan kritik membangun sangat kami harapkan untuk penyempurnaan selanjutnya.

Pada kesempatan ini tidak lupa penulis sampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga khususnya kepada Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS selaku pembimbing karya akhir. Ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materiil, terutama kepada suami dan anak-anakku tercinta.

Pada akhirnya , semoga hasil penelitian ini menjadi salah satu referensi yang bermanfaat bagi para pembaca. Amin.

Jakarta, Agustus 2012

Penulis.

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
ABSTRACK	ii
ABSTRAK	iii
PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II DESKRIPSI TENTANG POLITEKNIK NEGERI JAKARTA	
1.1 Sejarah singkat PNJ	8
2.3 Lingkup Kegiatan	10
2.3 Sumber Daya	13

BAB III	KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
3.1	Kajian Pustaka	
3.1.1	Kompetensi Profesional	17
3.1.2	Motivasi Berprestasi	22
3.1.3	Iklm Organisasi	24
3.1.4	Kinerja Dosen	26
3.2	Penelitian Terdahulu	33
3.3	Kerangka Pemikiran	35
3.4	Hipotesis Penelitian	40
BAB IV	METODE PENELITIAN	
4.1	Obyek Penelitian	
4.1.1	Tempat dan Waktu Penelitian	42
4.1.2	Populasi dan Sampel Penelitian	42
4.2	Metode Penelitian	
4.2.1	Variabel Penelitian	44
4.2.1	Operasioal Variabel	44
4.2.3	Teknik Pengumpulan data	46
4.2.4	Skala Pengukuran	47
4.2.5	Pengujian Instrumen Penellitian	47
4.3	Metode Analisis Data	
4.3.1	Pengujian Data	49

	4.3.2	Pengujian Hipotesis	50
BAB V		HASIL DAN ANALISIS	
	5.1	Karakteristik Responden	56
	5.2	Pengujian Instrumen penelitian	
	5.2.1	Uji Validitas Instrumen	58
	5.2.2	Uji Reliabilitas	60
	5.3	Uji Asumsi Klasik	
	5.3.1	Uji Normalitas	61
	5.3.2	Uji Multikolinieritas	62
	5.3.2	Uji Heterokedatisitas	62
	5.4	Hasil Pengujian Hipotesis	63
	5.5	Analisis Dimensi	70
BAB VI		KESIMPULAN DAN SARAN	
	6.1	Kesimpulan	73
	6.2	Saran	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

		Hal
Tabel 1.1	Komposisi dosen PNJ berdasarkan tingkat pendidikan	3
Tabel 2.1	Jumlah dosen PNJ menurut jurusan dan pendidikan tertinggi	15
Tabel 2.2	Komposisi dosen PNJ berdasarkan jabatan fungsional	16
Tabel 3.1	Penelitian-penelitian terdahulu	34
Tabel 4.1	Populasi penelitian	42
Tabel 4.2	Perhitungan jumlah sampel secara berimbang	43
Tabel 4.3	Operasional variabel penelitian	45
Tabel 4.4	Matrik koefisien korelasi dimensi antar variabel	54
Tabel 5.1	Karakteristik responden menurut jenis kelamin	56
Tabel 5.2	Karakteristik responden menurut masa kerja	57
Tabel 5.3	Karakteristik responden menurut tingkat pendidikan	58
Tabel 5.4	Uji validitas instrument variabel kompetensi profesional, motivasi berprestasi dan iklim organisasi terhadap kinerja dosen,	59
Tabel 5.5	Uji reabilitas instrument variabel kompetensi profesional, motivasi berprestasi dan iklim organisasi terhadap kinerja dosen,	60
Tabel 5.6	Hasil uji normalitas	61
Tabel 5.7	Regresi variabel kompetensi profesional, motivasi berprestasi dan iklim organisasi terhadap kinerja dosen,	63
Tabel 5.8	Nilai R dan R Square	66
Tabel 5.9	Interpretasi koefisien korelasi	67
Tabel 5.10	Hasil uji F	69
Tabel 5.11	Matrik korelasi dimensi antar variabel	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Tabulasi data jawaban kuesioner instrumen kompetensi profesional
Lampiran 3	Tabulasi data jawaban kuesioner instrumen motivasi berprestasi
Lampiran 4	Tabulasi data jawaban kuesioner instrumen iklim organisasi
Lampiran 5	Tabulasi data jawaban kuesioner instrumen kinerja dosen
Lampiran 6	Hasil uji validitas dan reabilitas variabel instrument kompetensi profesional
Lampiran 7	Hasil uji validitas dan reabilitas variabel instrument motivasi berprestasi
Lampiran 8	Hasil uji validitas dan reabilitas variabel instrument iklim organisasi
Lampiran 9	Hasil uji validitas dan reabilitas variabel instrument kinerja dosen
Lampiran 10	Analisis regresi linier berganda