



**PENGARUH PROFESIONALISME DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA
AUDITOR INTERNAL DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris Pada Auditor Internal Perusahaan di DKI Jakarta)**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Magister Akuntansi**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
OLEH
NIA TRESNAWATY

555 0712 011

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2012**

PENGESAHAN TESIS

Judul : **Pengaruh Profesionalisme Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Internal Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Auditor Internal Perusahaan Di DKI Jakarta)**

Nama : Nia Tresnawaty

NIM : 555 0712 0011

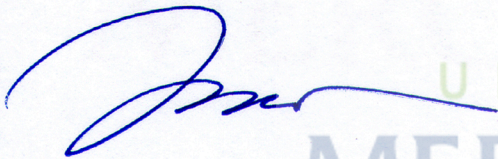
Program : Pascasarjana Program Magister Akuntansi

Tanggal : Agustus 2012

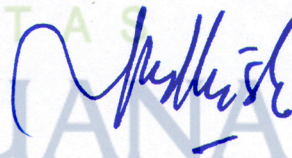
Mengesahkan

Direktur Pascasarjana

Ketua Program Studi
Magister Akuntansi



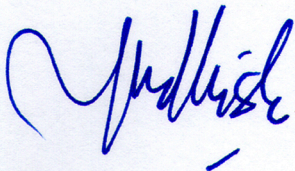
Prof. Dr. Didik J. Rachbini



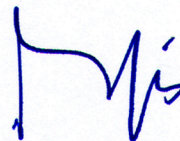
Dr. Yudhi Herliansyah, SE., Ak., MSi

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Yudhi Herliansyah, SE., Ak., MSi



Dr. Meifida Ilyas, SE., Ak., MSi

PERYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam proposal tesis ini:

Judul : **Pengaruh Profesionalisme Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Internal Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Auditor Internal Perusahaan di DKI Jakarta)**

Nama : Nia Tresnawaty

NIM : 555 0712 0011

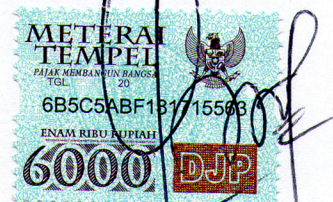
Program : Pascasarjana Program Magister Akuntansi

Tanggal : Agustus 2012

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Agustus 2012



Nia Tresnawaty

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah senantiasanya melimpahkan rahmat dan hidayahNya, sehingga penulis tesis ini yang berjudul “Pengaruh Profesionalisme Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Internal dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Auditor Internal Perusahaan Di DKI Jakarta) dapat diselesaikan sebagai salah satu syarat menyelesaikan studi pada Program Pascasarjana Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana. Dengan harapan untuk mencari kebenaran empiris dengan dasar-dasar teori dan dari suatu fenomena.

Penulis menyadari penelitian ini masih jauh dari sempurna karena penulis tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan, sertapengalaman. Ada banyak pihak yang memberikan bantuan moral dan materiil baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian tesis ini. Melalui kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada :

1. Bapak Prof.Dr. Didik J. Rachbini, selaku Ketua Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Bapak Dr. Yudhi Herliansyah, SE., Ak., MSi selaku Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana dan juga selaku Dosen Pembimbing I (satu) yang telah banyak memberikan dukungan

serta pengarah dengan penuh kesabaran dan keikhlasan dalam membimbing penulis menyusun dan menyelesaikan proposal tesis ini.

3. Ibu Dr. Meifida Ilyas, SE., Ak., Msi selaku Dosen Pembimbing II (Dua) yang telah memberikan waktunya serta masukan dan bimbingan kepada penulis dalam menyelesaikan proposal tesis ini.
4. Ayah tercinta (Bpk. Achmad Sutardin, BE) dan Ibunda tercinta (Almh. Agustina), kakak-kakakku (Nenden Mindayati, Amd & Iksanuddin), Adik-adikku (Intan Nurcahya, S.Kom & Anwar Taufik, S.Kom) serta saudara/i ku tercinta (Annisa NurIksan, Shafa Insani NurulIksan dan M. Aslan Ruzgar) yang dengan segala do'a serta pengorbanannya, kesabaran, tenggang rasa dan selalu memberikan motivasi yang tiada henti kepada penulis demi mendukung keberhasilan studi ini.
5. Sahabat sejawatiku (Ida Sapitri, SE) yang selalu memberikan dukungan moril dan semangat di dalam proses penulisan tesis ini.
6. Rekan-rekanku Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terimakasih atas segala bantuan, sarannya sehingga lahir karya yang berharganya.

Akhirnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu dalam kesempatan ini, semoga Allah SWT melimpahkan pahala dan rizki atas segala amal baiknya, terlebih bagi umatnya yang sedang menimba ilmu bermanfaat.

Jakarta, Agustus 2012

Penulis



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian.....	7
1.3 Tujuan Dan Kontribusi Penelitian.....	8
BAB II : KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka.....	10
2.2 Rerangka Pemikiran.....	41

2.3 Hipotesis.....	42
BAB III : DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN.....	53
BAB IV : DESAIN DAN METODE PENELITIAN	
4.1 Jenis Penelitian.....	88
4.2 Definisi Dan Operasional Variable.....	88
4.3 Pengukuran Variable.....	92
4.4 Populasi Dan Sample Penelitian.....	92
4.5 Teknik Pengumpulan Data.....	93
4.6 Metode Analisis.....	93
BAB V : HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1 Gambaran Umum Responden.....	101
5.2 Analisis Deskripsi Variabel.....	105
5.3 Uji Asumsi Dan Kualitas Instrumen Penelitian.....	119
BAB VI : KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan.....	144
6.2 Implikasi.....	146
6.3 Saran.....	147
DAFTAR PUSTAKA.....	165
LAMPIRAN.....	172

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1.RERANGKA BERFIKIR GOAL THEORY.....	11
GAMBAR 2.2.RERANGKA PEMIKIRAN.....	41
GAMBAR 5.1MODEL AWAL PENELITIAN.....	134
GAMBAR 5.2MODEL PENELITIAN RESPEKIFIKASI.....	143
GAMBAR 5.3MODEL PENELITIAN RESPEKIFIKASI DENGAN NILAI KOEFSIEN.....	153



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 5.1	Data Penyebaran Dan Pengembalian Kuesioner.....	102
Tabel 5.2	Data Responden.....	103
Tabel 5.3	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	105
Tabel 5.4	Tabel Distribusi Frekuensi.....	110
Tabel 5.5	Tabel Distribusi Frekuensi.....	111
Tabel 5.6	Tabel Distribusi Frekuensi.....	112
Tabel 5.7	Tabel Distribusi Frekuensi.....	113
Tabel 5.8	Tabel Distribusi Frekuensi.....	114
Tabel 5.9	Tabel Distribusi Frekuensi.....	115
Tabel 5.10	Tabel Distribusi Frekuensi.....	116
Tabel 5.11	Tabel Distribusi Frekuensi.....	117
Tabel 5.12	Tabel Distribusi Frekuensi.....	118
Tabel 5.13	Tabel Distribusi Frekuensi.....	119
Tabel 5.14	Tabel Distribusi Frekuensi.....	120
Tabel 5.15	Tabel Distribusi Frekuensi.....	121
Tabel 5.16	Tabel Distribusi Frekuensi.....	122
Tabel 5.17	Tabel Distribusi Frekuensi.....	123
Tabel 5.18	Tabel Distribusi Frekuensi.....	124
Tabel 5.19	Tabel Distribusi Frekuensi.....	125
Tabel 5.20	Tabel Distribusi Frekuensi.....	126
Tabel 5.21	Tabel Distribusi Frekuensi.....	127

Tabel 5.22 Tabel Distribusi Frekuensi.....	128
Tabel 5.23 Tabel Distribusi Frekuensi.....	129
Tabel 5.24 Tabel Distribusi Frekuensi.....	130
Tabel 5.25 Tabel Distribusi Frekuensi.....	131
Tabel 5.26 Tabel Distribusi Frekuensi.....	132
Tabel 5.27 Cross Loading Awal.....	138
Tabel 5.28 Composite Reability.....	141
Tabel 5.29 AVE	141
Tabel 5.30 Cross Loading Respesifikasi.....	145
Tabel 5.31 AVE Respesifikasi.....	146
Tabel 5.32 Korelasi Variavel laten.....	147
Tabel 5.33 Composite Reliability Respesifikasi.....	148
Tabel 5.34 Communalilty.....	148
Tabel 5.35 R Square.....	150
Tabel 5.36 Pengujian Inner Model Respesifikasi.....	151
Tabel 5.37 Goodness of Fit.....	158
Tabel 5.38 Analisis Direct dan Indirect.....	160