

**KUESIONER**  
**PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA DAN GAJI**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**Petunjuk Pengisian Kuesioner :**

1. Mohon diisi titik – titik sesuai dengan pertanyaan yang tersedia .
2. Mohon di beri tanda silang (X) pada pilihan tanggapan yang paling sesuai dengan keadaan yang Bapak/Ibu/Saudara rasakan atau alami.
3. Mohon dijawab tanpa pengaruh apapun, peneliti menjamin kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu/Saudara.

**BAGIAN I**  
**IDENTITAS RESPONDEN**

1. Umur / Jenis Kelamin : ..... Tahun / Laki – Laki / Perempuan\*)
2. Status Perkawinan : Menikah / Bujangan / Duda / Janda \*)
3. Masa Kerja : ..... Tahun
4. Jabatan / Divisi : .....
5. Pendidikan Terakhir :  SD  SLTP  SLTA  
 Diploma  Sarjana (S1)  
 Magister (S2)

*Keterangan \*) Coret yang tidak perlu*

## BAGIAN II

Pada bagian ini, Bapak/Ibu diminta membubuhkan tanda silang (X) pada salah satu alternatif jawaban yang menurut Bapak / Ibu paling tepat pada kolom yang telah tersedia

Keterangan :

Simbol	Kategori	Nilai / Bobot
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
KS	Kurang Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

Variabel Pelatihan (X1)		Alternatif Jawaban				
Untuk meningkatkan kinerja saya, saya berpendapat bila :		SS	S	KS	TS	STS
P1	Pelatihan yang diberikan oleh perusahaan dapat meningkatkan ketrampilan saya dalam melaksanakan tugas.					
P2	Pelatihan yang diberikan oleh perusahaan dapat meningkatkan keahlian saya dalam mempergunakan peralatan/mesin yang ada diperusahaan.					
P3	Pelatihan yang diberikan oleh perusahaan dapat meningkatkan kreatifitas dan kinerja saya.					
P4	Pelatihan yang diberikan oleh perusahaan dapat meningkatkan kemampuan saya dalam melaksanakan tugas yang diberikan.					
P5	Pelatihan yang diberikan oleh perusahaan meningkatkan keahlian dan kemampuan saya dalam berkomunikasi baik dengan pihak internal maupun eksternal perusahaan sehingga membantu anda dalam menyelesaikan tugas.					
p6	Pelatihan yang diberikan oleh perusahaan membuat saya termotivasi untuk mengembangkan diri dan mempelajari pengetahuan baru yang dapat menunjang dalam melaksanakan tugas.					
P7	Pelatihan yang diberikan oleh perusahaan membuat saya dapat menerima perbedaan pendapat, melakukan pekerjaan secara mandiri, dapat memperbaiki diri dengan menerima secara positif kritik dan saran yang ditujukan kepada saya.					
P8	Pelatihan yang diberikan oleh perusahaan membuat perbaikan/peningkatan dalam segi kedisiplinan , absensi, kualitas dan semangat kerja saya..					
P9	Pelatihan yang diberikan oleh perusahaan membuat saya mampu menyusun rencana kerja yang mudah diterapkan.					
P10	Pelatihan yang diberikan oleh perusahaan mampu merubah cara berfikir saya sehingga saya bisa selalu berfikir positif .					



Variabel Lingkungan Kerja (X2)		Alternatif Jawaban				
Untuk meningkatkan kinerja saya, saya berpendapat kalau :		SS	S	KS	TS	STS
L1	Perusahaan telah menyediakan perlengkapan dan peralatan kerja yang baik serta pemeliharannya.					
L2	Perusahaan telah mengelola kebersihan dilingkungan kerja dengan baik.					
L3	Perusahaan telah menyediakan penerangan yang baik dilingkungan kerja sehingga tidak menyilaukan mata ataupun terlalu suram.					
L4	Telah menyediakan temperatur pengatur suhu ruangan (AC) secara memadai sehingga temperatur didalam ruang kerja terasa nyaman.					
L5	Perusahaan Telah mengatur sirkulasi cahaya dan udara didalam ruang kerja sehingga tidak terasa lembab.					
L6	Pengaturan sirkulasi udara yang baik didalam lingkungan kerja.					
L7	Perusahaan telah mengatur dan menjaga lingkungan kerja dari kebisingan yang diakibatkan dari dalam ataupun luar lingkungan kerja.					
L8	Perusahaan telah mengantisipasi adanya getaran – getaran mekanis di ruang kerja yang disebabkan oleh mesin – mesin yang beroperasi ataupun sebab lainnya.					
L9	Perusahaan telah mengantisipasi dan mencegah timbulnya bau – bauan yang mengganggu agar tidak masuk kedalam lingkungan kerja					
L10	Perusahaan telah menata ruang kerja dengan warna dan dekorasi yang sesuai sehingga tidak mengganggu aktifitas kerja.					
L11	Perusahaan telah mengatur musik beserta volumenya yang boleh diperdengarkan didalam ruang kerja sehingga dapat menambah gairah kerja dan tidak mengganggu aktifitas bekerja.					
L12	Perusahaan menjaga dan menjamin ketentraman , keamanan,perlindungan serta keselamatan terhadap setiap karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.					
L13	Atasan saya memberikan kebebasan untuk berpendapat,memberikan ide ataupun kritikan terhdap dirinya dengan jujur tanpa saya merasa takut adanya tekanan dari pihak atasan.					
L14	Atasan saya dapat menerima masukan yang saya berikan walaupun bertentangan dengan ide ataupun keputusan yang telah dibuatnya.					
L15	Atasan saya selalu meminta pendapat dari para bawahannya dalam menyelesaikan sebuah masalah.					
L16	Diantara sesama rekan kerja ada sikap saling keterbukaan,saling membantu dan bekerjasama dalam hal – hal yang positif.					
L17	Sikap rasa senioritas masih ada diantara karyawan.					
L18	Komunikasi diantara para karyawan terjalin dengan baik.					
L19	Perusahaan memberikan kesempatan kepada para karyawannya untuk menyampaikan pendapat guna kemajuan perusahaan.					
L20	Perusahaan telah menempatkan karyawan sesuai dengan pendidikan, pengalaman serta ketrampilan yang dimilikinya.					
L21	Perusahaan memberikan kesempatan untuk belajar dan mengembangkan diri kepada setiap karyawannya.					

Variabel Gaji (X2)		Alternatif Jawaban				
Untuk meningkatkan kinerja saya, saya berpendapat kalau :		SS	S	KS	TS	STS
G1	Perusahaan sudah memberikan gaji sesuai dengan golongan /jabatan yang saya pegang saat ini.					
G2	Perusahaan sudah memberikan gaji sesuai dengan jenjang pendidikan dan ketrampilan yang saya miliki.					
G3	Perusahaan sudah memberikan gaji sesuai dengan pengalaman kerja yang saya dapatkan.					
G4	Perusahaan sudah memberikan gaji sesuai dengan beban kerja, pengorbanan dan tanggung jawab yang saya emban.					
G5	Perusahaan sudah memberikan gaji yang dapat memenuhi kebutuhan hidup yang layak bagi saya.					
G6	Perusahaan sudah memberikan gaji yang memenuhi rasa keadilan diantara karyawan.					
G7	Perusahaan sudah memberikan gaji sesuai dengan standar yang telah ditentukan oleh pemerintah serta jika dibandingkan dengan perusahaan sejenis.					
G8	Perusahaan telah melakukan prosedur pembayaran gaji yang tepat waktu dan efisien.					
G9	Perusahaan sudah gaji yang sesuai dengan kemampuan yang dimiliki perusahaan.					
G10	Perusahaan sudah melakukan kenaikan gaji yang sesuai dengan kenaikan UMR					
G11	Perusahaan sudah memberikan gaji sesuai dengan kinerja yang telah saya lakukan.					
G12	Perusahaan sudah melakukan kenaikan gaji yang didasarkan kepada hasil penilaian kinerja.					

Variabel Kinerja (Y)		Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Diisi oleh Manager & Supervisor						
K1	Ketrampilan dan pengetahuan yang dimiliki oleh bawahan saya membantunya mempercepat waktu penyelesaian pekerjaan.					
K2	Pelatihan yang diberikan oleh perusahaan membuat bawahan saya tidak memerlukan waktu lama untuk menyelesaikan suatu pekerjaan.					
K3	Hasil pekerjaan bawahan saya telah sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh perusahaan setelah mengikuti pelatihan					
K4	Pelatihan yang telah bawahan saya dapatkan membuatnya lebih mudah melaksanakan pekerja sehingga dapat selesai dengan tepat waktu.					
K5	Bawahan saya selalu dapat mencapai target kerja yang diberikan perusahaan.					
K6	Bawahan saya dapat bekerja mandiri dan benar walaupun tanpa pengawasan .					
K7	Bawahan saya dapat memberikan kontribusi yang baik ketika menemui permasalahan atau konflik yang berhubungan dengan pekerjaan dalam tim.					
K8	Bawahan saya mampu bekerjasama dengan semua rekan kerja dan selalu aktif dalam kerja tim.					
K9	Bawahan saya selalu datang tepat waktu ditempat kerja.					
K10	Hasil kinerja bawahan saya menjadi lebih baik dari waktu ke waktu.					
K11	Bawahan saya selalu bersedia membantu rekan kerjanya yang mengalami kesulitan dalam melakukan pekerjaan.					
K12	Bawahan saya memahami dengan detail setiap pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya.					
K13	Bawahan saya memiliki pengetahuan yang cukup dalam melaksanakan tanggung jawab terhadap pekerjaannya.					
K14	Bawahan saya dapat menyelesaikan tugas sebelum batas waktu yang diberikan kepadanya habis (deadline).					
K15	Anda dapat berkomunikasi dengan baik antar sesama rekan kerja ,atasan ataupun orang diluar perusahaan anda.					

No	Variabel Kinerja Karyawan (Y) Di isi oleh Supervisor & Staff	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
K16	Fasilitas kerja yang tersedia sudah cukup memadai sehingga memberikan kemudahan dan membantu saya dalam bekerja.					
K17	Pelatihan yang telah diberikan serta arahan dari atasan , membuat saya tidak memerlukan waktu lama untuk menyelesaikan suatu pekerjaan.					
K18	Atasan saya selalu membantu saya ,sehingga saya dapat mengatasi kesenjangan dan kesulitan yang saya temukan dalam proses pelaksanaan pekerjaan .					
K19	Pelatihan yang saya dapatkan membuat saya dapat mengatasi kesulitan dalam bekerja.					
K20	Saya tidak menemui kesulitan didalam menggunakan semua perlengkapan kerja yang berhubungan dengan pekerjaan saya.					
K21	Saya selalu melakukan evaluasi terhadap setiap pekerjaan baik sebelum ataupun sesudah saya mengerjakannya,sebelum melaporkannya kepada atasan saya.					
K22	Saya tidak pernah merasa terasing ditempat kerja .					
K23	Saya selalu bersedia membantu rekan kerja saya yang mengalami kesulitan dalam melakukan pekerjaan.					
K24	Saya memahami dengan detail setiap pekerjaan yang menjadi tanggung jawab anda.					
K25	Setelah mendapatkan pelatihan saya merasa memiliki pengetahuan yang cukup dalam melaksanakan tanggung jawab terhadap pekerjaan .					
K26	Saya berusaha untuk menjadi lebih baik dari waktu ke waktu.					
K27	Saya merasa mampu melakukan pekerjaan lain yang memiliki resiko dan tanggung jawab yang lebih besar.					
K28	Atasan saya selalu menghargai masukan yang saya berikan terhadap penyelesaian masalah yang sedang dihadapi.					
K29	Saya dapat berkomunikasi dengan baik antar sesama rekan kerja ,atasan ataupun orang diluar perusahaan.					
K30	Lingkungan kerja yang harmonis dan pelatihan yang telah saya dapatkan,meningkatkan kemampuan saya didalam berhubungan secara lisan baik dengan sesama rekan kerja,atasan ataupun pihak lain diluar perusahaan.					
K31	Pelatihan yang telah saya dapatkan meningkatkan pengetahuan teknis terhadap pekerjaan sehingga hasil kerja saya meningkat.					
K32	Kemampuan saya dalam bidang pekerjaan,pengembangan dan perbaikan diri semakin meningkat setelah saya mendapatkan pelatihan					
K33	Imbalan gaji yang adil dan layak meningkatkan hasil kinerja saya.					

## Tanggapan Persepsi Responden atas Pelatihan

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS	Jml	Rata-Rata
		1	2	3	4	5		
T-1	Pelatihan yang diberikan oleh perusahaan dapat meningkatkan ketrampilan saya dalam melaksanakan tugas.	0	0	1	35	10	193	4.20
T-2	Pelatihan yang diberikan oleh perusahaan dapat meningkatkan keahlian saya dalam mempergunakan peralatan/mesin yang ada diperusahaan.	0	0	1	38	7	190	4.13
T-3	Pelatihan yang diberikan oleh perusahaan dapat meningkatkan kreatifitas dan kinerja saya.	0	0	1	39	6	189	4.11
T-4	Pelatihan yang diberikan oleh perusahaan dapat meningkatkan kemampuan saya dalam melaksanakan tugas yang diberikan.	0	0	1	39	6	189	4.11
T-5	Pelatihan yang diberikan oleh perusahaan meningkatkan keahlian dan kemampuan saya dalam berkomunikasi baik dengan pihak internal maupun eksternal perusahaan sehingga membantu anda dalam menyelesaikan tugas.	0	0	1	38	7	190	4.13
T-6	Pelatihan yang diberikan oleh perusahaan membuat saya termotivasi untuk mengembangkan diri dan mempelajari pengetahuan baru yang dapat menunjang dalam melaksanakan tugas.	0	0	0	39	7	191	4.15
T-7	Pelatihan yang diberikan oleh perusahaan membuat saya dapat menerima perbedaan pendapat, melakukan pekerjaan secara mandiri, dapat memperbaiki diri dengan menerima secara positif kritik dan saran yang ditujukan kepada saya.	0	0	0	41	5	189	4.11
T-8	Pelatihan yang diberikan oleh perusahaan membuat perbaikan/peningkatan dalam segi kedisiplinan, absensi, kualitas dan semangat kerja saya.	0	0	7	35	4	181	3.93
T-9	Pelatihan yang diberikan oleh perusahaan membuat saya mampu menyusun rencana kerja yang mudah diterapkan.	0	0	3	37	6	187	4.07
T-10	Pelatihan yang diberikan oleh perusahaan mampu merubah cara berfikir saya sehingga saya bisa selalu berfikir positif.	0	1	2	35	8	188	4.09
	<b>Rata-rata Gabungan</b>	<b>0</b>	<b>0.1</b>	<b>1.7</b>	<b>37.6</b>	<b>6.6</b>	<b>188.7</b>	<b>4.10</b>

Sumber : Data primer yang diolah, 2011

## Tanggapan Persepsi Responden atas Lingkungan Kerja

Kode	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS	Jml	Rata-Rata
		1	2	3	4	5		
E-1	Perusahaan telah menyediakan perlengkapan dan peralatan kerja yang baik serta pemeliharannya.	0	0	2	36	8	190	4.13
E-2	Perusahaan telah mengelola kebersihan dilingkungan kerja dengan baik.	0	0	5	37	4	183	3.98
E-3	Perusahaan telah menyediakan penerangan yang baik dilingkungan kerja sehingga tidak menyilaukan mata ataupun terlalu suram.	0	0	0	34	12	196	4.26
E-4	Telah menyediakan temperatur pengatur suhu ruangan (AC) secara memadai sehingga temperatur didalam ruang kerja terasa nyaman.	0	0	3	34	9	190	4.13
E-5	Perusahaan Telah mengatur sirkulasi cahaya dan udara didalam ruang kerja sehingga tidak terasa lembab.	0	0	3	39	4	185	4.02
E-6	Pengaturan sirkulasi udara yang baik didalam lingkungan kerja.	0	0	2	41	3	185	4.02
E-7	Perusahaan telah mengatur dan menjaga lingkungan kerja dari kebisingan yang diakibatkan dari dalam ataupun luar lingkungan kerja.	0	0	1	41	4	187	4.07
E-8	Perusahaan telah mengantisipasi adanya getaran - getaran mekanis di ruang kerja yang disebabkan oleh mesin - mesin yang beroperasi ataupun sebab lainnya.	0	1	7	32	6	181	3.93
E-9	Perusahaan telah mengantisipasi dan mencegah timbulnya bau - bauan yang mengganggu agar tidak masuk kedalam lingkungan kerja	0	1	9	34	2	175	3.80
E-10	Perusahaan telah menata ruang kerja dengan warna dan dekorasi yang sesuai sehingga tidak mengganggu aktifitas kerja.	0	2	5	34	5	180	3.91
E-11	Perusahaan telah mengatur musik beserta volumenya yang boleh diperdengarkan didalam ruang kerja sehingga dapat menambah gairah kerja dan tidak mengganggu aktifitas bekerja.	0	0	1	41	4	187	4.07
E-12	Perusahaan menjaga dan menjamin ketentraman , keamanan,perlindungan serta keselamatan terhadap setiap karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.	0	0	2	38	6	188	4.09
E-13	Atasan saya memberikan kebebasan untuk berpendapat,memberikan ide ataupun kritikan terhdap dirinya dengan jujur tanpa saya merasa takut adanya tekanan dari pihak atasan.	0	2	13	25	6	173	3.76

Sumber : Data primer yang diolah, 2011

Lampiran 3 (lanjutan)

Kode	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS	Jml	Rata-Rata
		1	2	3	4	5		
E-14	Atasan saya dapat menerima masukan yang saya berikan walaupun bertentangan dengan ide ataupun keputusan yang telah dibuatnya.	0	1	14	26	5	173	3.76
E-15	Atasan saya selalu meminta pendapat dari para bawahannya dalam menyelesaikan sebuah masalah.	0	1	18	21	6	170	3.70
E-16	Diantara sesama rekan kerja ada sikap saling keterbukaan, saling membantu dan bekerjasama dalam hal-hal yang positif.	0	2	14	22	8	174	3.78
E-17	Sikap rasa senioritas masih ada diantara karyawan.	0	1	18	21	6	170	3.70
E-18	Komunikasi diantara para karyawan terjalin dengan baik.	0	1	10	30	5	177	3.85
E-19	Perusahaan memberikan kesempatan kepada para karyawannya untuk menyampaikan pendapat guna kemajuan perusahaan.	0	0	11	27	8	181	3.93
E-20	Perusahaan telah menempatkan karyawan sesuai dengan pendidikan, pengalaman serta ketrampilan yang dimilikinya.	0	3	10	31	2	170	3.70
E-21	Perusahaan memberikan kesempatan untuk belajar dan mengembangkan diri kepada setiap karyawannya.	0	0	4	37	5	185	4.02
	<b>Rata-rata Gabungan</b>	<b>0</b>	<b>0.71</b>	<b>7.24</b>	<b>32.43</b>	<b>5.62</b>	<b>180.95</b>	<b>3.93</b>

Sumber : Data primer yang diolah, 2011

## Tanggapan Persepsi Responden atas Gaji

Kode	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS	Jml	Rata-Rata
		1	2	3	4	5		
G-1	Perusahaan sudah memberikan gaji sesuai dengan golongan /jabatan yang saya pegang saat ini.	0	10	11	24	1	154	3,35
G-2	Perusahaan sudah memberikan gaji sesuai dengan jenjang pendidikan dan ketrampilan yang saya miliki.	0	12	9	24	1	152	3,30
G-3	Perusahaan sudah memberikan gaji sesuai dengan pengalaman kerja yang saya dapatkan.	0	22	6	15	3	137	2,98
G-4	Perusahaan sudah memberikan gaji sesuai dengan beban kerja,pengorbanan dan tanggung jawab yang saya emban.	0	15	11	20	0	143	3,11
G-5	Perusahaan sudah memberikan gaji yang dapat memenuhi kebutuhan hidup yang layak bagi saya.	0	8	9	28	1	160	3,48
G-6	Perusahaan sudah memberikan gaji yang memenuhi rasa keadilan diantara karyawan.	2	23	8	12	1	125	2,72
G-7	Perusahaan sudah memberikan gaji sesuai dengan standar yang telah ditentukan oleh pemerintah serta jika dibandingkan dengan perusahaan sejenis.	1	7	14	22	2	155	3,37
G-8	Perusahaan telah melakukan prosedur pembayaran gaji yang tepat waktu dan efisien.	0	15	13	17	1	142	3,09
G-9	Perusahaan sudah gaji yang sesuai dengan kemampuan yang dimiliki perusahaan.	1	12	16	17	0	141	3,07
G-10	Perusahaan sudah melakukan kenaikan gaji yang sesuai dengan kenaikan UMR	1	5	5	35	0	166	3,61
G-11	Perusahaan sudah memberikan gaji sesuai dengan kinerja yang telah saya lakukan.	0	14	12	20	0	144	3,13
G-12	Perusahaan sudah melakukan kenaikan gaji yang didasarkan kepada hasil penilaian kinerja.	0	17	12	16	1	139	3,02
	<b>Rata-rata Gabungan</b>	<b>0,42</b>	<b>13,33</b>	<b>10,5</b>	<b>20,83</b>	<b>0,92</b>	<b>146,5</b>	<b>3,18</b>

Sumber : Data primer yang diolah, 2011

### Tanggapan Persepsi Responden atas Kinerja Karyawan

Kode	Pernyataan	ST	TS	N	S	SS	Jml	Rata-Rata
		1	2	3	4	5		
KMS 1	Ketrampilan dan pengetahuan yang dimiliki oleh bawahan saya membantunya mempercepat waktu penyelesaian pekerjaan.	0	0	2	8	4	58	4.14
KMS 2	Pelatihan yang diberikan oleh perusahaan membuat bawahan saya tidak memerlukan waktu lama untuk menyelesaikan suatu pekerjaan.	0	0	7	6	1	50	3.57
KMS 3	Hasil pekerjaan bawahan saya telah sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh perusahaan setelah mengikuti pelatihan	0	0	6	8	0	50	3.57
KMS 4	Pelatihan yang telah bawahan saya dapatkan membuatnya lebih mudah melaksanakan pekerja sehingga dapat selesai dengan tepat waktu.	0	0	2	11	1	55	3.93
KMS 5	Bawahan saya selalu dapat mencapai target kerja yang diberikan perusahaan.	0	0	7	6	1	50	3.57
KMS 6	Bawahan saya dapat bekerja mandiri dan benar walaupun tanpa pengawasan .	0	0	6	7	1	51	3.64
KMS 7	Bawahan saya dapat memberikan kontribusi yang baik ketika menemui permasalahan atau konflik yang berhubungan dengan pekerjaan dalam tim.	0	0	4	9	1	53	3.79
KMS 8	Bawahan saya mampu bekerjasama dengan semua rekan kerja dan selalu aktif dalam kerja tim.	0	0	4	8	2	54	3.86
KMS 9	Bawahan saya selalu datang tepat waktu ditempat kerja.	0	0	4	8	2	54	3.86
KMS 10	Hasil kinerja bawahan saya menjadi lebih baik dari waktu ke waktu.	0	0	3	9	2	55	3.93
KMS 11	Bawahan saya selalu bersedia membantu rekan kerjanya yang mengalami kesulitan dalam melakukan pekerjaan.	0	0	2	10	2	56	4.00
KMS 12	Bawahan saya memahami dengan detail setiap pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya.	0	0	4	10	0	52	3.71
KMS 13	Bawahan saya memiliki pengetahuan yang cukup dalam melaksanakan tanggung jawab terhadap pekerjaannya.	0	0	3	9	2	55	3.93
KMS 14	Bawahan saya dapat menyelesaikan tugas sebelum batas waktu yang diberikan kepadanya habis (deadline).	0	0	4	10	0	52	3.71
KMS 15	Anda dapat berkomunikasi dengan baik antar sesama rekan kerja ,atasan ataupun orang diluar perusahaan anda.	0	0	2	12	0	54	3.86
	<b>Rata-rata Gabungan</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>8.73</b>	<b>1.27</b>	<b>53.27</b>	<b>3.80</b>

Sumber : Data primer yang diolah, 2011

### Tanggapan Persepsi Responden atas Kinerja Karyawan

Kode	Pernyataan	ST	TS	N	S	SS	Jml	Rata-Rata
		1	2	3	4	5		
KK1	Fasilitas kerja yang tersedia sudah cukup memadai sehingga memberikan kemudahan dan membantu saya dalam bekerja.	0	0	0	36	5	169	4.12
KK2	Pelatihan yang telah diberikan serta arahan dari atasan , membuat saya tidak memerlukan waktu lama untuk menyelesaikan suatu pekerjaan.	0	0	1	37	3	166	4.05
KK3	Atasan saya selalu membantu saya ,sehingga saya dapat mengatasi kesenjangan dan kesulitan yang saya temukan dalam proses pelaksanaan pekerjaan .	0	0	13	24	4	155	3.78
KK4	Pelatihan yang saya dapatkan membuat saya dapat mengatasi kesulitan dalam bekerja.	0	0	1	36	4	167	4.07
KK5	Saya tidak menemui kesulitan didalam menggunakan semua perlengkapan kerja yang berhubungan dengan pekerjaan saya.	0	0	1	36	4	167	4.07
KK6	Saya selalu melakukan evaluasi terhadap setiap pekerjaan baik sebelum ataupun sesudah saya mengerjakannya,sebelum melaporkannya kepada atasan saya.	0	0	1	39	1	164	4.00
KK7	Saya tidak pernah merasa terasing ditempat kerja .	0	0	1	36	4	167	4.07
KK8	Saya selalu bersedia membantu rekan kerja saya yang mengalami kesulitan dalam melakukan pekerjaan.	0	0	0	38	3	167	4.07
KK9	Saya memahami dengan detail setiap pekerjaan yang menjadi tanggung jawab anda.	0	0	1	38	2	165	4.02
KK10	Setelah mendapatkan pelatihan saya merasa memiliki pengetahuan yang cukup dalam melaksanakan tanggung jawab terhadap pekerjaan .	0	0	0	38	3	167	4.07
KK11	Saya berusaha untuk menjadi lebih baik dari waktu ke waktu.	0	0	0	35	6	170	4.15
KK12	Saya merasa mampu melakukan pekerjaan lain yang memiliki resiko dan tanggung jawab yang lebih besar.	0	1	2	36	2	162	KK12
KK13	Atasan saya selalu menghargai masukan yang saya berikan terhadap penyelesaian masalah yang sedang dihadapi.	0	0	10	29	2	156	KK13
KK14	Saya dapat berkomunikasi dengan baik antar sesama rekan kerja ,atasan ataupun orang diluar perusahaan.	0	0	15	23	3	152	3.71

### Lampiran 6 (lanjutan)

KK15	Lingkungan kerja yang harmonis dan pelatihan yang telah saya dapatkan,meningkatkan kemampuan saya didalam berhubungan secara lisan baik dengan sesama rekan kerja,atasan ataupun pihak lain diluar perusahaan.	0	0	4	32	5	165	4.02
KK16	Pelatihan yang telah saya dapatkan meningkatkan pengetahuan teknis terhadap pekerjaan sehingga hasil kerja saya meningkat.	0	0	0	35	6	170	4.15
KK17	Kemampuan saya dalam bidang pekerjaan,pengembangan dan perbaikan diri semakin meningkat setelah saya mendapatkan pelatihan	0	0	1	34	6	169	4.12
KK18	Imbalan gaji yang adil dan layak meningkatkan hasil kinerja saya.	0	2	3	12	24	181	4.41
	<b>Rata-rata Gabungan</b>	<b>0</b>	<b>0.17</b>	<b>3</b>	<b>33</b>	<b>4.83</b>	<b>165.5</b>	<b>4.04</b>

Sumber : Data primer yang diolah, 2011

**CANTOH MATRIKS**

**KONSEP STRUKTUR ORGANISASI PERUSAHAAN BERDASARKAN JABATAN & GOLONGAN**

No.	JABATAN	GOLONGAN																									Keberangan
		1A	1B	1C	1D	1E	2A	2B	2C	2D	2E	3A	3B	3C	3D	3E	4A	4B	4C	4D	4E	5A	5B	5C	5D	5E	
1	Staff																										
2	Koordinator																										
3	Jr. Supervisor																										
4	Supervisor																										
5	Manager																										
6	St. Manager																										

1. Evaluasi karyawan untuk kenaikan GOLONGAN dan atau JABATAN dilakukan 2 tahun sekali (KONDISI NORMAL).

Note:

2. Konsep ini dimana agar tidak terjadi pengangguran organisasi perusahaan berkaitan dengan jenjang karir karyawan (Career Path)

**ILUSTRASI :**

Seseorang karyawan yang masuk di usia 25 tahun, jika dalam setiap penilaian dia selalu naik GOLONGAN

maka ketika pensiun pada usia 55 tahun dia akan berkategori GOLONGAN 4E (setingkat JABATAN SUPERVISOR)

**CONTOH MATRIKS  
HUBUNGAN KONSEP STRUKTUR ORGANISASI PERUSAHAAN BERDASARKAN JABATAN & GOLONGAN  
DAN SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN (Part 1)**

No.	JABATAN	TUNJANGAN GOLONGAN																									Keterangan
		1A	1B	1C	1D	1E	2A	2B	2C	2D	2E	3A	3B	3C	3D	3E	4A	4B	4C	4D	4E	5A	5B	5C	5D	5E	
1	Staff																										
2	Koordinator																										
3	Jr. Supervisor																										
4	Supervisor																										
5	Manager																										
6	Sr. Manager																										

- Note:
1. Tunjangan GOLONGAN per grade mis : Rp. 50.000,-
  2. Tunjangan GOLONGAN belum termasuk TUNJANGAN POSISI dan TUNJANGAN JABATAN
    - 2.1. TUNJANGAN POSISI mis : staff/bagian sales
    - 2.2. TUNJANGAN JABATAN & dapat mulai tingkatan KOORDINATOR s/d Sr. Manager.

**CONTOHMATRIK****HUBUNGAN KONSEP STRUKTUR ORGANISASI PERUSAHAAN BERDASARKAN JABATAN & GOLONGAN DAN SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN (Part 2)**

No.	JABATAN	GAJI POKOK	TUNJANGAN GOLONGAN	UANG MAKAN & TRANSPORT	TUNJANGAN JABATAN	TUNJANGAN POSISI		FASILITAS	Keterangan
						Pekerja	BBM		
1	Staff	Rp.....	Rp... s/d Rp...	Rp.....	-	Rp.....	Rp.....	-	Khusus bagian sales saja
2	Koordinator	Rp.....	-	Rp.....	Rp... s/d Rp...	Rp.....	Rp.....	-	BBM khusus bagian sales saja
3	k. Supervisor	Rp.....	-	Rp.....	Rp... s/d Rp...	Rp.....	Rp.....	-	BBM khusus bagian sales saja
4	Supervisor	Rp.....	-	Rp.....	Rp... s/d Rp...	Rp.....	Rp.....	Motor	
5	Manager	Rp.....	-	Rp.....	Rp... s/d Rp...	Rp.....	Rp.....	Mobil	
6	Sr. Manager	Rp.....	-	Rp.....	Rp... s/d Rp...	Rp.....	Rp.....	Mobil	

1. Tunjangan GOLONGAN per grade min : Rp.

Note: 30.000,-

2. Tunjangan GOLONGAN belum termasuk TUNJANGAN POSISI dan TUNJANGAN JABATAN serta FASILITAS

2.1. TUNJANGAN POSISI min : staff bagian sales

2.2. TUNJANGAN JABATAN tidak termasuk tingkatan KOORDINATOR s/d Sr. Manager.

3. Karyawan jika telah mendapat TUNJANGAN JABATAN maka tidak dapat lagi TUNJANGAN GOLONGAN

## CONTOH KONSEP MATRIX TRAINING

No.	TRAINING JABATAN	Basic Training	Placement Training	ATTITUDE Training (Company Culture)	SKILL Training		KNOWLEDGE Training				Ketramagan
					English	Mandarin	Leadership	Basic Mngmt	Business Mngmt	Control & Analyzr	
1	Staff	V	V	V	V	-	-	-	-	-	
2	Koordinator	V	V	V	V	-	V	-	-	-	
3	Jr. Supervisor	V	V	V	V	-	V	-	-	-	
4	Supervisor	V	V	V	V	V	V	V	-	-	
5	Manager	V	V	V	V	V	V	V	V	V	
6	Sr. Manager	V	V	V	V	V	V	V	V	V	

- Note :
1. Seluruh karyawan baik karyawan BARU atau LAMA wajib mengikuti BASIC Training
  2. Setiap PROMOSI atau ROTASI karyawan wajib mengikuti PLACEMENT TRAINING sebelum menempati posisinya yang baru.
  3. Matrix Training sebagai salah satu acuan / persyaratan PROMOSI bagi karyawan.

## DATA RESPONDEN LENGKAP

RESPONDEN	Variabel-Varabel (X)										Jumlah
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	45
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	45
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
19	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	44
26	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
27	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
28	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
29	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	37
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	37
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	40
45	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	47
46	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47

**DATA RESPONEN LENGKAP**

No	Variabel Lingkungan Kerja (X)																				Jumlah	
	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9	E10	E11	E12	E13	E14	E15	E16	E17	E18	E19	E20		
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	81
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	78
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	78
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	81
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
6	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	3	5	5	5	4	5	4	5	4	4	80
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
9	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	86
10	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	87
11	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	73
12	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	81
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	82
14	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	85
15	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	72
16	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	85
17	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	88
18	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	85
19	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	85
20	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	73
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	4	75
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	78
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	82
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	78
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	80
28	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	2	4	75
29	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	80
30	3	3	5	4	3	4	4	3	3	2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	75
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	81
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	78
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	4	4	74
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	4	4	78
35	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	79
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
42	3	3	5	4	3	3	4	4	2	2	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	73
43	4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	82
44	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	82
45	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	88
46	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	3	3	4	5	4	5	4	4	5	84

## DATA RESPONDEN LEREGKAP

RESPONDEN R	PACAN												
	G1	G2	G3	G4	G5	G6	G7	G8	G9	G10	G11	G12	Jumlah
1	3	3	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	45
2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	35
3	3	3	2	3	4	2	2	4	3	4	3	3	35
4	3	2	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	34
5	3	3	2	3	4	2	3	3	3	4	3	3	35
6	3	4	4	3	4	1	1	4	1	1	4	5	35
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
8	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	41
9	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	43
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
11	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
12	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
13	4	4	4	4	4	2	2	2	4	2	4	2	35
14	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	51
15	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	37
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
18	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	50
19	3	3	4	3	2	3	4	3	3	4	3	3	35
20	4	4	4	4	4	1	3	4	2	4	4	4	42
21	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	25
22	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	25
23	2	4	2	2	3	2	3	2	2	4	2	2	30
24	2	2	2	2	3	2	4	2	2	4	2	2	29
25	2	4	2	2	4	2	4	2	2	4	2	2	32
26	4	4	2	2	4	2	4	3	4	4	3	2	35
27	4	4	2	2	4	2	4	2	4	4	2	2	35
28	4	2	2	2	4	2	4	4	4	4	2	2	35
29	4	2	2	4	4	2	4	2	4	4	2	2	35
30	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	43
31	4	4	4	4	4	3	3	2	3	4	4	4	43
32	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	4	3	35
33	4	4	2	2	4	2	3	3	3	4	3	3	37
34	4	2	2	4	4	2	4	2	4	4	2	2	35
35	2	2	2	2	3	2	3	3	3	4	3	3	32
36	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	30
37	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	30
38	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
39	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	28
40	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	25
41	4	4	2	2	2	2	4	2	2	3	2	2	34
42	4	4	4	4	4	3	3	2	3	4	4	4	43
43	3	4	3	3	3	2	3	4	2	4	3	2	35
44	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	45
46	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	47

**DATA RESPONEN LAINNYA**

RESPONEN	Variabel Kinerja (Y) - Ditilai oleh Manager & Supervisor															Jumlah
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	
1	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
2																
3																
4																
5																
6	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	39
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
8																
9	5	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	53
10																
11																
12																
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	45
15	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	47
16																
17	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
18																
19																
20																
21	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	35
22	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
23																
24	5	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
25	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	53
26																
27																
28																
29																
30																
31																
32																
33																
34																
35																
36																
37																
38																
39																
40																
41																
42	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	32
43	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	79
44																
45																
46																

**DATA RESPONDIEN LENGKAP**

RESPONDEN	Wabah Kinaja Karyawan (Y) - Disisi oleh Supervisor & Staff																		Jumlah	
	KKI	KKI	KKI	KKI	KKI	KKI	KKI	KKI	KKI	KKI	KKI	KKI	KKI	KKI	KKI	KKI	KKI	KKI		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	72	
2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	5	69
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	5	69
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	71
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	5	70
6																				-
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
8	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
9																				-
10	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	74
11	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	80
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	73
13																				-
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	76
16	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	68
17																				-
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	76
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
20	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	81
21	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	72
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	68
23	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	5	71
24	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	72
25																				-
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	73
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	70
28	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
29	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	71
31	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	72
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	71
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	70
34	5	5	3	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	81
35	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
36	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	71
37	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	70
38	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	72
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	71
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	73
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	69
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	73
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70
44	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	70
45	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	70
46	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	70

## OUTPUT DATA SPSS

### ▪ Deskriptif Variabel Penelitian

Variabel	N	Min	Max	Mean	Std. Deviation
pelatihan_(x1)	46	2	5	4.10	.374
lingkungan_kerja_(x2)	46	2	5	3.93	.572
gaji_(x3)	46	1	5	3.18	.892
kinerja_(y)	46	2	5	4.04	.454

### ▪ Analisis Regresi Linier Berganda

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.017	.679		7.411	0.137
	Pelatihan_(X1)	1.223	.055	.176	10.691	0.005
	Lingkungan_(X2)	.356	.083	.336	3.439	0.064
	Gaji_(X3)	.703	.598	.604	6.176	0.031

a. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan (Y)

### ▪ Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.889 <sup>a</sup>	.792	.766	1.21475

a. Predictors: (Constant), Pelatihan(X1), Lingkungan Kerja (X2), Gaji (X3)

- Uji F

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.166	3	.055	8.768	.037 <sup>a</sup>
	Residual	2.662	37	.072		
	Total	2.828	40			

a. Predictors: (Constant), Gaji, Pelatihan, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

- Matriks Korelasi Dimensi antar Variabel

Correlation

	Y11	Y12	Y13
X11	0.679*	0.275	0.815*
X12	0.582*	0.593	0.717*
X21	0.743*	0.191	0.054
X22	0.063	0.010	0.073
X31	0.513*	0.592*	0.557*
X32	0.551*	0.875*	0.547*
X33	0.276	0.791*	0.544*

121.423.4.025.00



### BERITA ACARA PENELITIAN-LAPANGAN

Pada hari ini Senin tanggal 05 september 2011 kami menerangkan bahwa mahasiswa Program MM – Universitas Mercu Buana :

N.I.M. : 55109120030  
 Nama Lengkap : Evie Niranawati Risalba  
 Konsentrasi : MSDM / MPS / MKU / MPO \*)  
 Judul Karya Akhir : Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Gaji terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasdi Mustika Utama.  
 Alamat rumah : Jl. Geklong Baru Raya No.18 Tomang Jakarta Barat  
 Alamat Kantor : Jl. Arteri Pondok Indah No.75B Jakarta Selatan

Telah melaksanakan penelitian dan pengumpulan data dan informasi pada perusahaan kami dengan sebaik-baiknya pada :

Tanggal mulai : 01 Mei 2011  
 Lama penelitian : 4 bulan  
 Tanggal akhir : 05 September 2011

Demikian berita acara ini dibuat untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya

PT. Hasdi Mustika Utama



**Aliza Permata**  
 KEPALA HRD

Mengetahui

Pembimbing Utama

Pembimbing II

**Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS**

**Catatan :**

*Formulir dapat didownload oleh mahasiswa yang akan melaksanakan penyusunan Karya Akhir dan Website PKK (untuk mahasiswa PKK) atau menghubungi Bagian Tata Usaha Program Pascasarjana UMB (untuk mahasiswa Program Reguler)*