

ABSTRACT

This research was conducted to know is there any influence of OCB and commitment of a person in the organization compared to performance. If there is a relationship among those variables, it wants to know how big influence its effect.

This research is an analytical nature of quantitative research using cross-sectional design and survey methods. For data acquisition used OCB 24-item instrument which was introduced by Anit Somech & Zahavy (2000) and Organizational Commitment of Allen & Meyer (1990).

From the analysis, it was found that the OCB and organizational commitment jointly affect the performance of the value of Sig. 0.42. But only able to predict as much as 7.8% (R^2 0.078) of increase and decrease performance. From Regression value (R) obtained the value 0.279, which means there is a weak correlation. Given the influence OCB on performance in better partial analysis of organizational commitment.

Keywords : *Organizational Citizenship Behavior, Organizational Commitment, Performance*

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui adakah pengaruh dari OCB dan komitmen seseorang dalam organisasi, terhadap kinerjanya. Jika ada pengaruhnya ingin diketahui seberapa besar pengaruhnya.

Penelitian ini merupakan sebuah penelitian kuantitatif yang sifatnya analitik dengan menggunakan desain *cross-sectional* dan metode survey. Untuk perolehan data digunakan instrumen OCB 24-item yang dikenalkan oleh Anit Somech & Zahavy (2000) dan Komitmen Organisasi dari Allen & Meyer (1990).

Dari hasil analisis, didapatkan bahwa OCB dan Komitmen keorganisasian secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja dengan nilai Sig. 0,42. Namun hanya mampu memprediksikan sebanyak 7,8% (R^2 0,078) dari kenaikan dan penurunan kinerja. Dari nilai Regresi (R) didapat nilai 0,279 yang berarti terdapat hubungan yang lemah. Pengaruh yang diberikan OCB terhadap kinerja dalam analisis parsial lebih baik dari komitmen organisasi.

Kata Penting : *Organizational Citizenship Behavior*, Komitmen Organisasi,
Kinerja