

KUESIONER TINGKAT MOTIVASI KARYAWAN

Tuliskan pendapat Anda mengenai hal-hal di bawah ini, dan beri tanda cek (V)

pada

pilihan yang sesuai.

1 = Sangat tidak setuju

2 = Tidak setuju

3 = Ragu-ragu

4 = Setuju

5 = Sangat setuju

NO	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
Pertanyaan 1-2: Pengawasan						
1	Teguran yang dilakukan atasan membuat saya menjadi malas bekerja.					
2	Atasan saya memberikan kepercayaan penuh pada saya atas apa yang saya kerjakan, dan itu membuat saya bangga.					
Pertanyaan 3-4: Kebijakan perusahaan						
3	Peraturan perusahaan untuk pekerjaan yang saya kerjakan saat ini membuat saya ingin bekerja sebaik mungkin					
4	Saya merasa lebih termotivasi apabila atasan saya memberikan pekerjaan dengan tanggung jawab yang lebih besar.					
Pertanyaan 5-6: Hubungan dengan pengawas						
5	Saya rasa para atasan berusaha memberikan perhatian dan bantuan yang sama besarnya kepada semua karyawannya.					
6	Hubungan kekeluargaan yang harmonis dengan atasan membuat saya ingin bekerja lebih baik lagi.					
Pertanyaan 7-9: Kondisi kerja						
7	Lingkungan kerja yang nyaman membuat saya lebih bersemangat dalam bekerja.					
8	Meskipun saya tidak menyukai suatu					

	pekerjaan, saya tetap bekerja keras untuk memperoleh hasil yang baik.					
9	Pekerjaan saya begitu membosankan sehingga saya mengisi waktu dengan melamun dan mengobrol dengan rekan kerja.					
Pertanyaan 10-12: Gaji/Upah						
10	Upah/gaji sangat penting bagi saya dalam rangka meningkatkan semangat kerja.					
11	Jumlah tanggungan yang banyak membuat saya malas bekerja.					
12	Saya senang bekerja bila saya bisa menabung banyak.					
Pertanyaan 10-12: Hubungan dengan rekan						
13	Kerjasama yang baik antar sesama karyawan dapat meningkatkan motivasi kerja saya.					
14	Komunikasi dengan rekan kerja penting agar saya ingin bekerja dengan lebih baik lagi.					
Pertanyaan 10-12: Kehidupan pribadi						
15	Dukungan keluarga dan orang terdekat saya, membuat saya bekerja lebih bersemangat.					
16	Rekreasi memompa motivasi kerja saya.					

KUESIONER PENILAIAN STRES KERJA KARYAWAN

Tulislah pendapat Anda mengenai hal-hal di bawah ini, dan beri tanda cek (V)

pada pilihan yang sesuai.

1 = Sangat tidak setuju

2 = Tidak setuju

3 = Ragu-ragu

4 = Setuju

5 = Sangat setuju

NO	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
Pertanyaan 1-6: Konflik Kerja						
1	Di dalam lingkungan pekerjaan, terdapat hubungan yang kurang harmonis antara atasan dengan bawahan atau sesama rekan kerja.					
2	Atasan bertindak kurang adil dalam pembagian tugas/pekerjaan kepada bawahannya.					
3	Adanya rasa malas untuk mengembangkan potensi, dan ketidaktertarikan untuk mengikuti kegiatan di kantor.					
4	Merasa tersinggung apabila ditegur rekan kerja saat kita melakukan kesalahan					
5	Dalam bekerja, seringkali tidak dapat menyelesaikan pekerjaan dengan sempurna.					
6	Pekerjaan tidak dapat diselesaikan sesuai pada waktunya.					
Pertanyaan 7-10: Beban Kerja						
7	Target organisasi dan tuntutan tugas terlalu tinggi sehingga memberatkan.					
8	Kelelahan kembali muncul saat berada di tempat kerja.					
9	Adanya banyak peraturan yang membuat perasaan tertekan dalam menjalankan tugas					
10	Kerja keras yang dilakukan tidak sebanding dengan keuntungan yang diperoleh					
Pertanyaan 11: Waktu Kerja						
11	Dalam bekerja, seringkali dikejar waktu untuk					

	menyelesaikan pekerjaan.					
Pertanyaan 12-14: Karakteristik Tugas						
12	Rasa tidak puas atas posisi yang diperoleh saat ini.					
13	Pekerjaan dan tugas terasa membosankan.					
14	Tugas/pekerjaan yang saya lakukan tidak terjadwal dengan baik.					
Pertanyaan 15: Dukungan Kelompok						
15	Lingkungan dan rekan kerja cenderung membuat tidak nyaman dan cepat lelah.					
Pertanyaan 16-18: Karakteristik Tugas						
16	Pemimpin memberikan kebebasan pada bawahan untuk mengambil keputusan dalam melakukan pekerjaannya dengan catatan sebatas wewenang dan jabatannya					
17	Pemimpin dapat Membimbing Bawahan agar dapat Bekerja Lebih Baik					
18	Dalam lingkungan kerja segala sesuatunya harus dimintakan persetujuan atasan.					

KUESIONER PENILAIAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Tuliskan pendapat Anda mengenai hal-hal di bawah ini, dan beri tanda cek (V)

pada pilihan yang sesuai.

1 = Sangat tidak puas

2 = Tidak puas

3 = Ragu-ragu

4 = Puas

5 = Sangat Puas

NO	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
Pertanyaan 1-3: Pengawasan						
1	Pengawasan terhadap kualitas pelaksanaan belajar mengajar					
2	Pengawasan terhadap kualitas guru					
3	Pengawasan terhadap kualitas bahan mengajar					
Pertanyaan 4-5: Kebijakan perusahaan						
4	Kebijakan perusahaan mengenai Standard Operasional Procedure					
5	Kebijakan perusahaan mengenai Imbalan					
Pertanyaan 6-7: Hubungan dengan pengawas						
6	Komunikasi dengan pengawas					
7	Gaya kepemimpinan					
Pertanyaan 8-12: Kondisi kerja						
8	Kebersihan ruang kerja					
9	Kesehatan ruang kerja					
10	Keamanan tempat kerja					
11	Kenyamanan ruang kelas					
12	Kelengkapan alat kerja					
Pertanyaan 13-15: Gaji/upah						
13	Besar gaji					
14	Jumlah tanggungan					
15	Prosentasi untuk ditabung					
Pertanyaan 16-17: Hubungan dengan rekan						
16	Hubungan dengan rekan satu bagian					
17	Hubungan dengan rekan di bagian lain					
Pertanyaan 18-20: Kehidupan pribadi						
18	Keluarga					

19	Kepegawaian					
20	Rekreasi					
Pertanyaan 21-22: Status						
21	Perkawinan					
22	Kepegawaian					
Pertanyaan 23-24: Rasa aman						
23	Jaminan kerja					
24	Kebutuhan yang tercukupi					

KUESIONER PENILAIAN KINERJA

Nama Karyawan : _____ **Jabatan** : _____
Divisi : _____ **Lama Kerja** : _____

Tulislah pendapat Anda mengenai hal-hal di bawah ini, dan beri tanda cek (V) pada pilihan yang sesuai.

- 1 = Sangat kurang
- 2 = Kurang
- 3 = Cukup
- 4 = Baik
- 5 = Sangat Baik

NO	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
Pertanyaan 1-3: Kemampuan						
1	Kesungguhan pegawai dalam melaksanakan tugas atau perintah atasan					
2	Ketrampilan dan kecakapan pegawai dalam menyelesaikan tugas/pekerjaan					
3	Tingkat pengalaman pegawai selama bertugas berpengaruh terhadap penyelesaian tugas.					
Pertanyaan 4-5: Efektifitas dan efisiensi						
4	Hasil kerja pegawai memiliki tingkat daya guna dan hasil guna yang memadai.					
5	Volume kerja yang dihasilkan dalam kondisi yang sesuai dengan batas waktu dan jadwal yang telah ditentukan.					
Pertanyaan 6-7: Orientasi dan tanggung jawab						
6	Tugas yang diberikan atasan dapat diselesaikan dengan penuh tanggung jawab, seperti tepat waktu dengan hasil yang memuaskan.					
7	Tanggung jawab karyawan terhadap tugasnya di tempat kerja. .					
Pertanyaan 8-9: Disiplin						
8	Ketaatan pada peraturan					

9	Ketepatan waktu dan kehadiran.					
Pertanyaan 10-11: Inisiatif						
10	Inisiatif pegawai dalam mengambil keputusan, seperti apakah acuh tak acuh atau mendukung dalam setiap pengambilan keputusan.					
11	Inisiatif karyawan dalam memberi saran yang bermanfaat.					

Tabulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi																		
No	Jawaban																Total	Rata-Rata
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		
1	2	3	1	1	2	1	2	3	1	2	3	2	3	2	2	1	31	1.9
2	2	2	2	5	2	2	3	3	2	2	3	4	3	4	4	5	48	3.0
3	1	2	2	2	2	3	3	3	2	3	1	4	1	4	3	2	38	2.4
4	3	4	2	2	4	2	2	3	2	4	2	4	2	4	4	2	46	2.9
5	3	3	2	4	2	2	3	2	2	3	3	4	3	4	2	4	46	2.9
6	4	4	2	4	3	2	4	2	3	5	1	5	1	5	3	4	52	3.3
7	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	36	2.3
8	2	2	2	4	2	2	3	2	2	2	4	3	4	3	2	4	43	2.7
9	3	5	4	3	3	5	5	5	1	5	2	5	2	5	5	3	61	3.8
10	1	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	39	2.4
11	1	2	2	5	2	1	3	2	2	2	5	3	5	3	2	5	45	2.8
12	3	3	1	3	2	2	3	3	2	2	3	4	3	4	3	3	44	2.8
13	2	3	3	2	3	3	4	4	3	3	2	4	2	4	4	2	48	3.0
14	2	3	2	2	3	2	4	4	2	4	1	5	1	5	5	2	47	2.9
15	2	3	2	2	3	2	3	4	2	3	3	4	3	4	4	2	46	2.9
16	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	38	2.4
17	1	1	1	4	1	1	2	2	2	1	4	2	4	2	1	4	33	2.1
18	4	3	2	5	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	5	47	2.9
19	1	1	1	5	2	1	3	3	1	1	4	2	4	2	2	5	38	2.4
20	4	4	1	5	1	2	5	5	2	5	1	5	1	5	5	5	56	3.5
21	1	2	1	1	1	1	4	2	1	1	2	4	2	4	3	1	31	1.9
22	5	5	2	3	3	3	3	3	4	4	2	5	2	5	5	3	57	3.6
23	2	4	3	4	2	3	3	4	3	3	2	3	2	3	4	4	49	3.1
24	1	1	2	2	1	2	4	2	2	1	1	5	1	5	2	2	34	2.1
25	3	3	4	1	2	3	3	2	3	3	1	3	1	3	3	1	39	2.4
26	1	4	2	3	2	2	2	2	3	2	2	5	2	5	4	3	44	2.8
27	4	3	4	2	4	4	3	5	3	5	2	3	2	3	4	2	53	3.3
28	5	2	1	4	4	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	4	40	2.5
29	2	4	2	2	2	2	3	3	2	2	2	4	2	4	3	2	41	2.6
30	2	1	2	1	1	1	2	2	1	2	3	2	3	2	2	1	28	1.8
31	1	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	39	2.4
32	1	2	2	5	2	1	3	2	2	2	5	3	5	3	2	5	45	2.8
33	3	3	1	3	2	2	3	3	2	2	3	4	3	4	3	3	44	2.8
34	2	3	3	2	3	3	4	4	3	3	2	4	2	4	4	2	48	3.0
35	2	3	2	2	3	2	4	4	2	4	1	5	1	5	5	2	47	2.9
36	2	3	2	2	3	2	3	4	2	3	3	4	3	4	4	2	46	2.9

Tabulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi																		
37	5	5	2	3	3	3	3	3	4	4	2	5	2	5	5	3	57	3.6
38	2	4	3	4	2	3	3	4	3	3	2	3	2	3	4	4	49	3.1
39	1	1	2	2	1	2	4	2	2	1	1	5	1	5	2	2	34	2.1
40	3	3	4	1	2	3	3	2	3	3	1	3	1	3	3	1	39	2.4
	1	4	2	3	2	2	2	2	3	2	2	5	2	5	4	3	44	2.8
	4	3	4	2	4	4	3	5	3	5	2	3	2	3	4	2	53	3.3
	5	2	1	4	4	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	4	40	2.5
	1	1	2	2	1	2	4	2	2	1	1	5	1	5	2	2	34	2.1

Tabulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Stres Kerja																				
No	Jawaban																		Total	Rata-Rata
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
1	3	2	3	5	4	1	5	5	4	3	5	4	2	4	4	4	3	5	66	3.7
2	4	5	4	3	2	4	5	4	4	4	3	5	4	4	5	4	5	3	72	4.0
3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	70	3.9
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	69	3.8
5	4	4	3	5	4	4	4	5	2	4	4	5	5	5	4	4	5	4	75	4.2
6	4	4	3	2	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69	3.8
7	2	2	3	3	5	5	4	4	5	2	1	5	4	5	4	5	5	1	65	3.6
8	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	5	5	5	5	5	4	73	4.1
9	3	4	3	3	4	4	3	4	3	1	4	3	5	5	5	5	5	1	65	3.6
10	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	5	5	3	67	3.7
11	5	3	1	1	1	3	3	1	4	5	4	4	1	5	4	4	4	4	57	3.2
12	3	4	5	3	4	5	4	3	2	3	4	2	3	4	2	3	2	4	60	3.3
13	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	64	3.6
14	2	3	3	1	1	3	3	1	4	2	1	3	1	1	3	3	2	1	38	2.1
15	2	3	4	2	2	4	1	2	1	2	3	3	2	2	3	3	3	3	45	2.5
16	2	1	5	1	4	5	3	1	3	2	3	4	4	4	4	3	3	3	55	3.1
17	2	2	3	2	4	3	3	2	4	2	4	3	3	3	3	3	2	4	52	2.9
18	1	4	4	4	3	4	2	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4	62	3.4
19	4	4	4	3	5	4	3	3	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	75	4.2
20	3	3	2	4	5	2	3	4	5	3	5	3	2	4	3	3	3	5	62	3.4
21	2	4	3	4	5	3	3	4	2	2	2	4	1	1	4	3	3	2	52	2.9
22	3	2	2	2	1	2	3	2	4	3	2	4	1	3	1	1	1	2	39	2.2
23	2	2	1	2	3	1	2	2	2	2	2	2	1	2	3	1	2	2	34	1.9
24	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	2	2	30	1.7
25	4	5	4	3	3	4	2	3	3	4	3	1	1	2	1	1	3	3	50	2.8
26	5	3	3	3	2	3	3	3	5	5	4	1	2	1	1	2	1	4	51	2.8
27	2	2	3	2	3	4	2	5	2	4	1	2	4	1	4	4	3	4	52	2.9
28	4	4	4	4	3	4	2	4	2	4	3	5	4	3	5	4	4	3	66	3.7
29	4	2	3	5	4	3	4	5	3	4	3	3	3	3	3	2	5	4	63	3.5
30	3	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	68	3.8
31	3	2	3	5	4	1	5	5	4	3	5	4	2	4	4	4	3	5	66	3.7
32	4	5	4	3	2	4	5	3	4	4	3	5	4	4	5	4	5	3	71	3.9
33	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	72	4.0
34	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	70	3.9
35	4	4	4	3	2	4	4	3	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	73	4.1

Tabulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Stres Kerja																				
36	4	4	4	3	2	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69	3.8
37	2	2	3	3	5	5	4	3	5	2	1	4	4	5	4	5	5	1	63	3.5
38	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	5	5	5	5	5	4	73	4.1
39	3	4	3	3	4	3	4	3	1	5	3	5	5	5	5	5	4	1	66	3.7
40	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	5	5	3	67	3.7
41	5	3	1	1	1	3	3	1	4	5	4	4	1	5	4	4	4	4	57	3.2
42	3	4	5	3	4	5	4	3	2	3	4	2	3	2	2	2	1	4	56	3.1
43	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	63	3.5
44	2	3	3	1	1	3	3	1	4	2	2	3	1	1	3	3	2	1	39	2.2

Tabulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja

No	Jawaban																						Total	Rata-rata			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22					
1	2	1	2	2	2	2	3	1	1	2	1	2	2	2	2	3	1	2	3	2	2	1	2	2	45	1.9	
2	1	1	2	3	2	2	2	2	2	5	2	2	3	1	3	4	3	2	2	3	4	4	5	2	2	62	2.6
3	2	3	4	2	4	1	2	2	2	2	2	3	3	2	4	2	3	2	3	1	4	3	2	2	4	62	2.6
4	3	1	5	4	3	3	4	2	2	4	2	2	2	3	3	3	2	4	2	4	4	2	4	3	71	3.0	
5	2	1	3	2	2	3	3	2	4	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	4	2	4	2	2	60	2.5	
6	2	1	3	2	4	4	4	2	4	3	2	4	3	3	5	2	3	5	1	5	3	4	3	4	76	3.2	
7	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	53	2.2	
8	2	2	3	2	2	2	2	2	4	2	2	3	2	2	3	2	2	2	4	3	2	4	2	2	58	2.4	
9	3	3	5	4	5	3	5	4	3	3	5	5	5	5	5	5	1	5	2	5	5	3	3	5	97	4.0	
10	2	4	2	3	2	1	2	2	3	2	2	3	2	1	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	55	2.3	
11	2	1	1	2	2	1	2	2	5	2	1	3	1	2	1	2	2	2	5	3	2	5	2	2	53	2.2	
12	2	1	3	3	4	3	3	1	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	4	3	3	2	4	63	2.6	
13	3	1	3	4	3	2	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	2	3	3	74	3.1	
14	2	2	5	2	2	2	3	2	2	3	2	4	2	4	4	4	2	4	1	5	5	2	3	2	69	2.9	
15	2	2	3	4	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	4	2	3	3	4	4	2	3	2	65	2.7	
16	3	1	4	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	57	2.4	
17	1	2	1	2	1	1	1	1	4	1	1	2	1	1	1	2	2	1	4	2	1	4	1	1	39	1.6	
18	2	2	3	3	3	4	3	2	5	2	3	3	3	3	4	3	2	2	2	3	3	5	2	3	70	2.9	
19	2	3	2	2	3	1	1	1	5	2	1	3	1	2	2	3	1	1	4	2	2	5	2	3	54	2.3	
20	2	1	5	2	3	4	4	1	5	1	2	5	2	5	5	5	2	5	1	5	5	5	1	3	79	3.3	
21	1	2	3	2	4	1	2	1	1	1	1	4	1	1	1	2	1	1	2	4	3	1	1	4	45	1.9	
22	3	2	4	4	4	5	5	2	3	3	3	3	4	3	2	3	4	4	2	5	5	3	3	4	83	3.5	
23	2	1	2	4	2	2	4	3	4	2	3	3	2	4	4	4	3	3	2	3	4	4	2	2	69	2.9	
24	1	1	4	2	2	1	1	2	2	1	2	4	3	2	4	2	2	1	1	5	2	2	1	2	50	2.1	
25	2	1	5	4	2	3	3	4	1	2	3	3	2	3	3	2	3	3	1	3	3	1	2	2	61	2.5	
26	3	2	5	3	4	4	3	4	2	4	4	3	4	3	5	5	3	5	2	3	4	2	4	4	59	2.5	
27	1	2	2	1	1	5	2	1	4	4	1	2	2	4	2	2	2	3	2	2	2	4	4	1	85	3.5	
28	2	2	3	3	2	2	4	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	4	3	2	2	2	56	2.3	
29	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1	2	3	2	2	1	1	2	57	2.4	
30	2	4	2	3	2	1	2	2	3	2	2	3	2	1	2	3	2	2	3	3	2	2	1	1	41	1.7	
31	2	1	1	2	2	1	2	2	5	2	1	3	1	2	1	2	2	2	5	3	2	5	2	2	55	2.3	
32	2	1	3	3	4	3	3	1	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	4	3	3	2	2	53	2.2	
33	3	1	3	4	3	2	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	2	3	4	3	3	2	4	63	2.6
34	2	2	5	2	2	2	3	2	2	3	2	4	2	4	4	4	3	3	2	4	4	2	3	3	74	3.1	
35	2	2	3	4	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	4	2	3	3	4	4	2	3	2	69	2.9	
36	3	2	4	4	4	5	5	2	3	3	3	3	4	3	2	3	4	4	2	3	4	4	2	3	65	2.7	
37	2	1	2	4	2	2	4	3	4	2	3	3	2	4	4	4	3	3	2	3	4	4	2	2	83	3.5	
38	2	1	2	4	2	2	4	3	4	2	3	3	2	4	4	4	3	3	2	3	4	4	2	2	69	2.9	

Tabulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja

1	1	4	2	2	1	1	2	2	1	2	4	3	2	4	2	2	1	1	5	2	2	1	2	50	2.1
2	1	5	4	2	3	3	4	1	2	3	3	2	3	3	2	3	3	1	3	3	1	2	2	61	2.5
2	1	3	3	2	1	4	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	5	4	3	2	2	59	2.5
3	2	5	3	4	4	3	4	2	4	4	3	4	3	5	5	3	5	2	3	4	2	4	4	85	3.5
1	2	2	1	1	5	2	1	4	4	1	2	2	4	2	2	2	3	2	2	2	4	4	1	56	2.3
1	1	4	2	2	1	1	2	2	1	2	4	3	2	4	2	2	1	1	5	2	2	1	2	50	2.1

Tabulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja													
No	Jawaban											Total	Rata-rata
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
1	2	1	2	2	2	2	3	1	1	2	1	19	1.7
2	1	1	2	3	2	2	2	2	5	2	2	24	2.2
3	2	3	4	2	4	1	2	2	2	2	3	27	2.5
4	3	1	5	4	3	3	4	2	2	4	2	33	3.0
5	2	1	3	2	2	3	3	2	4	2	2	26	2.4
6	2	1	3	2	4	4	4	2	4	3	2	31	2.8
7	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	25	2.3
8	2	2	3	2	2	2	2	2	4	2	2	25	2.3
9	3	3	5	4	5	3	5	5	3	3	5	44	4.0
10	2	4	2	3	2	1	2	2	3	2	2	25	2.3
11	2	1	1	2	2	1	2	2	5	2	1	21	1.9
12	2	1	3	3	4	3	3	1	3	2	2	27	2.5
13	3	1	3	4	3	2	3	3	2	3	3	30	2.7
14	2	2	5	2	2	2	3	2	2	3	2	27	2.5
15	2	2	3	4	2	2	3	2	2	3	2	27	2.5
16	3	1	4	2	2	2	2	2	2	3	2	25	2.3
17	1	2	1	2	1	1	1	1	4	1	1	16	1.5
18	2	2	3	3	3	4	3	2	5	2	3	32	2.9
19	2	3	2	2	3	1	1	1	5	2	1	23	2.1
20	2	1	5	2	3	4	4	1	5	1	2	30	2.7
21	1	2	3	2	4	1	2	1	1	1	1	19	1.7
22	3	2	4	4	4	5	5	2	3	3	3	38	3.5
23	2	1	2	4	2	2	4	3	4	2	3	29	2.6
24	1	1	4	2	2	1	1	2	2	1	2	19	1.7
25	2	1	5	4	2	3	3	4	1	2	3	30	2.7
26	2	1	3	3	2	1	4	2	3	2	2	25	2.3
27	3	2	5	3	4	4	3	4	2	4	4	38	3.5
28	1	2	2	1	1	5	2	1	4	4	1	24	2.2
29	2	2	3	3	2	2	4	2	2	2	2	26	2.4
30	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	1	17	1.5
31	3	3	3	2	3	3	3	4	2	3	3	32	2.9
32	3	5	3	2	5	3	5	3	4	3	3	39	3.5
33	2	3	4	3	3	2	3	2	3	2	2	29	2.6
34	5	2	4	4	2	5	3	2	5	5	2	39	3.5

Tabulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja													
35	3	1	5	5	2	3	4	3	5	3	2	36	3.3
36	4	3	4	4	2	4	3	3	3	4	4	38	3.5
37	4	2	5	5	3	3	3	3	3	4	2	37	3.4
38	4	2	3	4	4	3	2	3	3	4	2	34	3.1
39	3	1	5	2	2	2	3	2	3	3	3	29	2.6
40	3	1	3	3	1	2	3	2	4	3	3	28	2.5
41	2	2	5	4	3	2	3	2	4	2	2	31	2.8
42	5	2	3	4	2	5	2	1	1	5	2	32	2.9
43	4	2	2	2	4	2	4	3	3	4	4	34	3.1
44	1	1	5	2	2	4	3	2	2	1	1	24	2.2

