



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN
TERHADAP PRESTASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA
DENGAN JOB RELEVANT INFORMATION SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Kasus Pada Staff Dan Manager PT. Comexindo International)



Yayasan Menara Bhakti UNIVERSITAS MERCU BUANA Perpustakaan Pusat	
Sumber :	<i>Sumbangan</i>
Tanggal :	<i>03/11/12</i>
No. Reg. :	<i>TM2089A</i>
<i>2PA/SS/12/007</i>	

OLEH :

UNIVERSITAS
SUPRIYASMORO
MERCU BUANA
55509120026

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2012**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN
TERHADAP PRESTASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA
DENGAN JOB RELEVANT INFORMATION SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Kasus Pada Staff Dan Manager PT. Comexindo International)

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Menyelesaikan
Program Magister Akuntansi

UNIVERSITAS
OLEH :
MERCU BUANA
SUPRIYASMORO

55509120026

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2012**

PENGESAHAN TESIS

Judul : Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Prestasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Dengan Job Relevan Information Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Staff Dan Manager PT. Comexindo International)

Nama : Supriasmoro

NIM : 55509120026

Program : Pascasarjana Program Magister Akuntansi.

Tanggal : Maret 2012



Direktur Pascasarjana

**Ketua Program Studi
Magister Akuntansi**

Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Dr. Yudhi Herliansyah, SE., Ak., M.Si

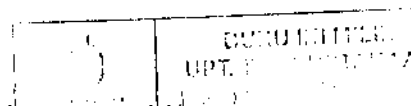
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Dwi Asih Surjandari, Ak., MM

Dr. Yudhi Herliansyah, SE., Ak., M.Si



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Prestasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Dengan Job Relevan Information Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Staff Dan Manager PT. Comexindo International)

Nama : Supriasmoro

Nim : 55509120026

Program : Pascasarjana Program Magister Akuntansi

Tanggal : Maret 2012

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya

Jakarta, Maret 2012

(Supriasmoro)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Ketika saya tidur saya bermimpi bahwa hidup begitu indah, ketika saya bangun saya menyadari bahwa hidup penuh perjuangan”

**“Sesungguhnya Allah Tidak akan merubah keadaan suatu kaum kecuali mereka berusaha mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri “
(QS. AR RA'DAD Ayat 11)**



Karya tulis ini kupersembahkan untuk Istri dan Anak-anakku tercinta : Widaistuti, Rida dan Luthfi.

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

ABSTRACT

The objective of the study is to examine job relevant information (JRI) as an Intervening variable between budget participation, job performance and job satisfaction on PT. Comexindo International. JRI as an Intervening variable is important in budget system due to its predictive power on budget formulation.

Questionnaires data is collected using a mail survey method. From sampel 77 questionnaires which distributed to supervisor and managers on PT. Comexindo Intenational , 66 questionnaires were sent back, for then analyzed with linear regression technique.

The result supported H1 and H2 these indicated that there is significantly relationship between budget participation with job performance and job satisfaction . The study also supported H3 and H4 which is indicated that JRI as an Intervening variable between budget participation with Job performance and job satisfaction.

Key words : Budget participation, job performance ,job satisfaction and job relevant information.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis tingkat kesesuaian pengaruh partisipasi dalam penyusunan anggaran terhadap prestasi kerja, kepuasan kerja dan Job Relevant Information sebagai variabel intervening. Adanya ketidak konsistenan diantara hasil penelitian terdahulu tentang pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial, menjadi motivasi dalam penelitian ini.

Data dikumpulkan dengan metode *survey* dengan menggunakan kuesioner. Dari sampel sebanyak 77 kuesioner yang didistribusikan kepada supervisor/staff dan manajer di PT. Comexindo International, sebanyak 66 kuesioner yang kembali kemudian dianalisis dengan tehnik regresi linier berganda

Hasil ini mendukung Hipotesis H1 dan H2 bahwa terdapat hubungan positif antara partisipasi anggaran dengan prestasi kerja dan kepuasan kerja pada PT. Comexindo International. Disamping itu penelitian ini mendukung Hipotesis H3 dan H4 yang menyatakan Jobs Relevant Information sebagai variabel intervening antara partisipasi anggaran dengan prestasi kerja dan kepuasan kerja pada PT. Comexindo International.

Kata Kunci: Partisipasi anggaran, prestasi kerja, kepuasan kerja dan job relevan information.

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan atas kelancaran, kemudahan, kekuatan, dan titik cerah yang telah diberikan Allah SWT, sehingga terselesaikan juga penulisan tesis ini yang diajukan untuk melengkapi sebagian syarat guna menyelesaikan Studi Akhir Program Pasca Sarjana Program Studi Magister Akuntansi pada Universitas Mercu Buana .

Penelitian yang berjudul **“Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Prestasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Dengan Job Relevant Information Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Staff Dan Manager PT. Comexindo International) ”** adalah untuk menganalisis pengaruh antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap prestasi kerja dan kepuasan kerja dengan Job Relevant Information sebagai variabel intervening. Dalam penyusunan tesis ini penulis menyadari bahwa keberhasilan penyelesaiannya bukan semata-mata karena usaha sendiri, melainkan juga berkat bantuan, dorongan semangat, dukungan dan bimbingan dari banyak pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini dengan penuh ketulusan penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr Wiwik Utami.,Ak.,Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. Yudhi Herliansyah, SE.,Ak.,Msi selaku Ketua Program Studi Magister Akuntansi dan Pembimbing II yang telah memberikan banyak masukan dan bimbingan dalam proses penyelesaian tesis ini.

4. Ibu Dr. Dwi Asih Surjandari, Ak.,MM sebagai Pembimbing Utama yang telah memberikan banyak perhatian dan masukan dalam proses penyelesaian tesis ini.
5. Seluruh Dosen pada Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana yang telah memberikan tambahan pengetahuan pada saya selama mengikuti proses pendidikan.
6. Seluruh Staf Pengelola dan Administrasi Universitas Mercu Buana bantuan dan dukungannya sehingga proses belajar menjadi lebih menyenangkan.
7. Teman-teman Maksi angkatan enam sdr. Wayan, Edi Wibowo, Dewi, Tini, Tri dll.
8. Para Responden dan terutama Manager Akuntansi PT. Comexindo International yang telah membantu proses pengumpulan Kuesioner.
9. Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah ikut memberikan sumbangan bagi terselesaikannya Tesis ini.

Penulis berharap semoga tulisan sederhana ini dapat menjadi setitik ilmu yang berguna dan dapat memberikan sumbangan pikiran yang bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan. Tidak lupa penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan tesis ini, karena penulis menyadari bahwa tulisan ini masih banyak kekurangan yang harus diperbaiki di masa mendatang.

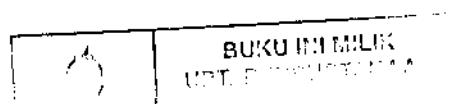
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Maret 2012

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAKSI	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Kontribusi Penulisan	7
BAB II. TELAAH PUSTAKA DAN HIPOTESIS	
2.1 Telaah Pustaka dan Pengembangan Hipotesis	
2.1.1 Penelitian Sebelumnya	10
2.2 Landasan Teori.....	11
2.2.1. Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	12
2.1.2. Habungan Partisipasi Anggaran Terhadap Kepuasan kerja dan Prestasi Kerja.	21



2.3. Kerangka operasional.....	32
BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1. Sejarah Perusahaan	33
3.2. Lingkup Bidang Usaha dan Sumber daya.....	36
3.3. Proses Bisnis.....	38
BAB IV DESAIN DAN METODE PENELITIAN	
4.1. Populasi dan Prosedur Penentuan Sampel.....	39
4.2. Metode Pengumpulan Data.....	43
4.3 Definisi Operasional Variabel	44
4.3.1. Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	44
4.3.2. Prestasi Kerja.....	44
4.3.3. Kepuasan Kerja.....	45
4.3.4. Job Relevan Information.....	45
4.4 Teknik Analisa.....	46
4.4.1. Statistik Diskriptif.....	46
4.4.2. Uji Non Respon Bias.....	46
4.4.3. Uji Kualitas Data.....	46
4.4.4. Uji Asumsi Klasik.....	46
4.4.5. Uji Hipotesis	46
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1. Gambaran Umum Responden.....	51
5.2. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	43
5.3 Uji Non Respon Bias.....	54

5.4. Uji Kualitas Data	56
5.4.1. Uji Reliabilitas	56
5.4.2. Uji Validitas.....	57
5.5. Uji Asumsi Klasik.....	59
5.5.1. Uji Multikoloneritas.....	59
5.5.2. Uji Autokorelasi Analisis	64
5.5.3. Uji Heteroskedasitas.....	65
5.5.4. Uji Normalitas.....	65
5.6. Pengujian Hipotesis dan Pembahasan.....	71
5.6.1. Pembahasan Hipotesis I.....	72
5.6.2. Pembahasan Hipotesis II.....	74
5.6.3. Pembahasan Hipotesis III.....	77
5.6.4. Pembahasan Hipotesis IV.....	80
BAB VI. KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN.....	84
6.1. Kesimpulan	84
6.2. Implikasi.....	85
6.3. Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA.....	87
KUESIONER	90
LAMPIRAN OUTPUT SPSS.....	95

DAFTAR TABEL.

Tabel 3.1. Rekapitulasi Luas Areal Kebun.....	38
Tabel 3.2. Rekapitulasi Sumber daya Manusia.....	39
Tabel 3.3. Rekapitulasi Peralatan dan Alat berat di Kebun.....	39
Tabel 5.1 Rincian pengiriman dan pengembalian Kuesioner.....	53
Tabel 5.2. Profil Responden	54
Tabel 5.3. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	55
Tabel 5.4 Hasil Uji Non Respon Bias.....	57
Tabel 5.5. Hasil Reliabilitas dengan Cronbach Alpha.....	58
Tabel 5.6. Hasil Uji Pearson Correlation thd variabel Partisipasi Anggaran.....	59
Tabel 5.7. Hasil Uji Pearson Correlation thd variabel Prestasi Kerja.....	60
Tabel 5.8. Hasil Uji Pearson Correlation thd variabel Kepuasan Kerja.....	60
Tabel 5.9. Hasil Uji Pearson Correlation thd variabel JRI.....	61
Tabel 5.10. Hasil Uji Multikolonieritas _Correlations Persamaan Regresi 2.....	62
Tabel 5.11. Hasil Uji Multikolonieritas _Coefficients Persamaan Regresi 2.....	63
Tabel 5.12. Hasil Uji Multikolonieritas _Correlations Persamaan Regresi 3.....	64
Tabel 5.13. Hasil Uji Multikolonieritas _Coefficients Persamaan Regresi 3.....	64
Tabel 5.14. Hasil Uji Durbin-Watson (DW) terhadap tiga model Regresi.....	64
Tabel 5.15. Hasil Uji Multikolonieritas _Coefficients Persamaan Regresi 3.....	63
Tabel 5.16. Hasil Uji Glejser Model Regresi Pertama	66
Tabel 5.17. Hasil Uji Glejser Model Regresi kedua....	68
Tabel 5.18. Hasil Uji Glejser Model Regresi ketiga....	70
Tabel 5.19. Hasil Uji Kolmogorof-Smirnof Tiga Model Regresi.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Struktur Organisasi Kantor Pusat	36
Gambar 3.2 Struktur Organisasi Kebun.....	37
Gambar 3.3 Bisnis proses Divisi Jagung	41
Gambar 3.4 Bisnis proses Divisi Teh	42
Gambar 3.5 Bisnis proses Divisi Trading.....	43
Gambar 5.1. Grafik Scatterplot model Regresi pertama.....	65
Gambar 5.2. Grafik Scatterplot model Regresi kedua.....	67
Gambar 5.3. Grafik Scatterplot model Regresi ketiga.....	69

