



PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI

TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BIRO UMUM

KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM RI

KARYA AKHIR

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat

Untuk Menyelesaikan program Pascasarjana

Program Magister Manajemen

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Oleh

MULYADI

NIM.55109120021

UNIVERSITAS MERCUBUANA

PROGRAM PASCASARJANA

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN

2012

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : **Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Biro Umum Kementerian Hukum dan Ham RI .**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Mulyadi

NIM : 55109120021

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Maret 2012

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.



PENGESAHAN

**Judul : Pengaruh Motivasi Kerja , Disiplin Kerja dan
Kompensasi Terhadap Pegawai Biro Umum
Kementerian Hukum dan Ham RI .**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Mulyadi

NIM : 55109120021

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

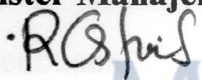
Tanggal : 17 Maret 2012

Mengesahkan :

Ketua Program Studi

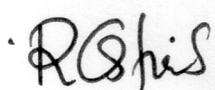
Direktur Program Pascasarjana

Magister Manajemen


Dr. Rina Astini, SE, ME


Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Pembimbing Utama


Dr. Rina Astini, SE, ME

KATA PENGANTAR

Puji syukursaya panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan **Karya Akhir** ini, yang merupakan *syarat dalam menyelesaikan studi program Magister Manajemen* dengan judul **Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Umum Kementerian Hukum dan Ham RI**

Pada penyusunan laporan Karya Akhir ini, penulis menyadari masih terdapat kekurangan baik pada materi maupun dalam penyusunannya. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritiknya yang bersifat membangun dari para pembaca agar pebulisan ini lebih baik lagi dimasa mendatang.

Pada kesempatan ini juga penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuannya baik moril maupun materil, terutama kepada :

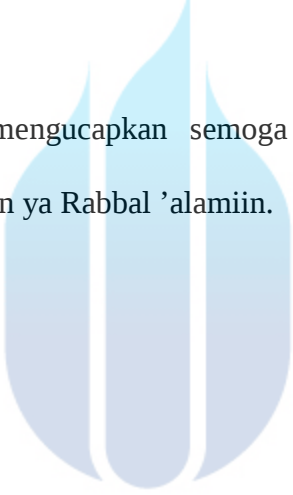
1. Dr. Rina Astini, SE, ME selaku pembimbing dan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana.
2. Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MSi selaku Pembimbing Utama Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana.
3. Dr. Eny Ariyanto, SE. MSi , selaku Pembimbing II Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana.
4. Prof. Dr. Didik J.Rachbini, selaku Direktur Program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana.

5. Djaja Sukma , SH , Kepala Biro Umum Sekretariat Jenderal Kementerian Hukum dan Ham RI.
6. Ahmad Rifai, SH, MH, Kepala Bagian Bina Sikap Mental Biro Umum Sekretariat Jenderal Kementerian Hukum dan HamRI.
7. Kepada orang tua, Istri dan anak-anakku tercinta yang telah memberikan dukungan dan doanya.
8. Serta rekan-rekan dan semua pihak yang telah memberi dukungan kepada penulis

Akhir kata penulis mengucapkan semoga Allah SWT dapat membalas kebaikan kita semua, Amiin ya Rabbal 'alamiin.

Jakarta, Maret 2012

Penulis.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK.....	ii
PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
Bab I Pendahuluan	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi masalah.....	7
1.3. Rumusan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian	10
Bab II. STRUKTUR ORGANISASI BIRO UMUM SEKRETARIAT	
JENDERAL KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM RI	11
2.1. Sejarah.....	11
2.2. Tugas Pokok dan Fungsi	14
2.3. Visi dan Misi	15
2.4. Organisasi dan Tata Kerja	15

BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
HIPOTESIS.....	27
3.1.Kajian Teori	21
3.2.Penelitian Terdahulu	53
3.4.Rerangka Pemikiran Teoritis	57
3.5. Perumusan Hipotesis.....	59
Bab IV. METODE PENELITIAN	59
4.1. 1. Lokasi Penelitian.....	59
4.2. Metode	
Penelitian.....	59
4.3 Teknik Pengumpulan Data.....	59
4.4. Sumber dan Cara Penentuan Data.....	62
4.5. Metode Penentuan Sampel.....	64
4.6. Teknik Analisa Data	66
4.7..Definisi operasional	68
4.8.Metode Dan Analisa Data	71
Bab V. HASIL DAN ANALISIS	74
5.1.Karakteristik Responden.....	75
5.1.1.Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
5.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	76
5.1.3.Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan	78
5.1.4.Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	79

5.2.Data Deskriptif Berdasarkan vareabel	81
5.2.1.Data Deskriptif Motivasi Kerja	81
5.2.2.Data Deskriptif Disiplin Kerja	83
5.2.3.Data Deskriptif Kompensasi	83
5.2.4.Data Deskriptif Kinerja	84
5.3.Uji Validitas dan Reabilitas	85
5.4.Uji Normalitas	83
5.4.1.Uji Normalitas Berdasarkan Grafik	91
5.4.2.Uji Multikolinearitas	93
5.4.3.Uji normalitas (uji Kolmogorov- Smirnov).....	95
5.4.4. Uji Heterokedasitas	96
5.5. Korelasi Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi dan Kinerja Pegawai	97
5.6.Regresi Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai....	109
6. KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	134
6.1 Kesimpulan	134
6.2 Rekomendasi	137
DAFTAR PUSTAKA	139
DAFTAR LAMPIRAN	141

Lampiran 1 Jadwal Aktivitas Penulisan KaryaAkhir.....	142
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	144
Lampiran 3. Analisa statistik.....	155
RIWAYAT HIDUP.....	165



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. Struktur Organisasi Kementerian Hukum dan Ham R.....	25
Gambar 3.1. Kerangka Penelitian	59
Gambar 5.4.1. Grafik Uji Normalitas Regresi	92
Gambar 5.4.4. Uji Heteroskedastisitas	97



DAFTAR TABEL

Tabel 4.5. Data Pegawai Biro Umum	66
Tabel 4.5.1. Vareabel Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kinerja	70
Tabel 5.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	76
Tabel 5.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	77
Tabel 5.3. Karakteristik responden berdasarkan golongan kerja	79
Tabel 5.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja ...	80
Tabel 5.3.1.3. Validitas dan Reliabilitas Variable Motivasi	87
Tabel 5.3.2.3. Validitas dan Reliabilitas Variable Disiplin Kerja ...	88
Tabel 5.3.3.3. Validitas dan Reliabilitas Variable Kompensasi	89
Tabel 5.3.4.3. Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja.....	91
Tabel 5.4.2. Uji Multikolinearitas	94
Tabel 5.4.3. Uji Normalitas Kolmogorof-Smirnov	95
Tabel 5.5.1 Korelasi Antara Vareable	98
Tabel 5.5.2. Korelasi antara dimensi vareabel	100
Tabel 5.6.1.1. Koefisien Determinasi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	110
Tabel 5.6.1.2. Uji-F Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.....	111

Tabel 5.6.1.3. Uji-t Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	112
Tabel 5.6.2.1. Koefisien Determinasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	117
Tabel 5.6.2.2. Uji-F Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	118
Tabel 5.6.2.3. Uji-t Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	119
Tabel 5.6.3.1. Koefisien Determinasi Kompensasi Terhadap Kinerja	122
Tabel 5.6.3.2. Uji-F Kompensasi Terhadap Kinerja	123
Tabel 5.6.3.2. Uji-t Kompensasi Terhadap Kinerja	124
Tabel 5.6.4.1. Koefisien Determinasi Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja	127
Tabel 5.6.4.2. Uji-F Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja..	128
Tabel 5.6.4.2. Uji-t Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja.	129





U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Aktivitas Penulisan Akhir.....	141
Lampiran 2 Surat Pernyataan	143
Lampiran 3 Kuesioner	145
Lampiran 4 Jawaban Kuesioner.....	149
Lampiran 5 Analisa Perhitungan Statistik	175



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA