

ABSTRACT

The major target in human resources management is to reaching high productivity, but in the other side very needed attention in environmental, safety and health as balanced, workers protected by safety equipment from chemical hazard in production process. Management of environmental, health and safety decanted into government regulations, in order of labor agreement and performed in real Nike code of conduct.

In environmental sector, the effort from company are reduce of chemical hazard, reduce of noise level, and support good lighting in the work place, processing of domestic waste water treatment plant, to become clean water, and present regular environmental training to workers. According to Spearman Rank analysis between environmental sector (X_1) with personal performance (Y). Value correlation is 0.712, which indicated strong relation between (X_1) to (Y). Values determinant coefficient $r^2 = (0.712^2) = 0.51$ mean its relationship level between (X_1) to (Y) 51%, rest of 49% influenced by another factor.

In health sector, company has clinic for giving health care to all worker and their family for medical treatment or diseases causes by work and also give health training to worker. According to Spearman Rank analysis between health sector (X_2) with personal performance (Y). Value correlation is 0.496, which indicated average relation between (X_2) to (Y). Values determinant coefficient $r^2 = (0.496^2) = 0.25$ mean its relationship level between (X_2) to (Y) 25%, rest of 75% influenced by another factor.

In safety sector, company has to effort reduce the accident graphic and prevent accident with personal protection equipment, maximize machines safety guarding, created fire brigade and first aides team and also safety training to prevent and minimize any accident. According to Spearman Rank analysis between safety sector (X_3) with personal performance (Y). Value correlation is 0.631, which indicated strong relation between (X_3) to (Y). Values determinant coefficient $r^2 = (0.631^2) = 0.40$ mean its relationship level between (X_3) to (Y) 40%, rest of 60% influenced by another factor.

ABSTRAK

Target utama dalam pengelolaan sumber daya manusia adalah mencapai produktivitas yang tinggi, namun disisi lain sangat diperlukan perhatian tentang lingkungan, kesehatan dan keselamatan kerja sebagai penyeimbang. Karyawan yang menghasilkan produksi terhindar dari terpapar bahan kimia yang berbahaya dan beracun, dan terjaga baik kesehatan maupun keselamatan kerjanya. Pengelolaan manajemen lingkungan, kesehatan dan keselamatan kerja tertuang dalam undang-undang, peraturan pemerintah, diatur dalam perjanjian kerja bersama dan dilaksanakan dalam pedoman penuntun perilaku Nike.

Bidang lingkungan kerja, perusahaan berupaya mengurangi dampak bahaya bahan kimia yang berbahaya dan beracun, mengurangi tingkat kebisingan, memberikan penerangan yang baik di tempat kerja, melakukan instalasi pengolahan air limbah yang diproses kembali menjadi air bersih, dan memberikan training kepada karyawan tentang lingkungan kerja. Berdasarkan hasil analisis Spearman Rank antara manajemen lingkungan kerja (X_1) dengan kinerja karyawan (Y), korelasinya menunjukkan nilai 0.712, menunjukkan tingkat hubungan yang kuat antara (X_1) dengan (Y). Diketahui besarnya koefisien penentu $r^2 = (0.712^2) = 0.51$ dengan demikian besarnya tingkat hubungan (X_1) terhadap (Y) sebesar 51%, sisanya sebesar 49% dipengaruhi oleh faktor lain.

Bidang kesehatan kerja, perusahaan mempunyai klinik yang memberikan pelayanan kesehatan kepada seluruh pekerja dan keluarga melakukan pengobatan terhadap penyakit akibat kerja, dan memberikan penyuluhan kepada karyawan tentang kesehatan kerja. Berdasarkan hasil analisis Spearman Rank antara manajemen kesehatan kerja (X_2) dengan kinerja karyawan (Y), korelasinya menunjukkan nilai 0.496, menunjukkan tingkat hubungan yang cukup kuat antara (X_2) dengan (Y). Diketahui besarnya koefisien penentu $r^2 = (0.496^2) = 0.25$ dengan demikian besarnya tingkat hubungan (X_2) terhadap (Y) sebesar 25%, sisanya sebesar 75% dipengaruhi oleh faktor lain.

Bidang keselamatan kerja, perusahaan berupaya mengurangi tingkat kecelakaan kerja dengan memberikan alat pelindung diri, membuat perlindungan maksimal terhadap mesin agar terhindar dari kecelakaan kerja, membentuk tim pemadam kebakaran, membentuk tim pertolongan pertama pada kecelakaan, melakukan training kepada karyawan untuk menghindari kecelakaan kerja. Berdasarkan hasil analisis Spearman Rank antara manajemen keselamatan kerja (X_3) dengan kinerja karyawan (Y), korelasinya menunjukkan nilai 0.631, menunjukkan tingkat hubungan yang kuat antara (X_3) dengan (Y). Diketahui besarnya koefisien penentu $r^2 = (0.631^2) = 0.40$ dengan demikian besarnya tingkat hubungan (X_3) terhadap (Y) sebesar 40%, sisanya sebesar 60% dipengaruhi oleh faktor lain.