

ABSTRAK

TIUR AVILWATI MARBUN, “Analisis Pengaruh Rekrutmen dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Toyota Tsusho Indonesia”.

Untuk dapat memperoleh individu-individu yang berkualitas dan memiliki kemampuan yang baik, maka perlu dilakukan upaya perekrutan dan pelatihan karyawan yang efektif dan efisien. Rekrutmen merupakan serangkaian aktivitas mencari dan memikat pelamar kerja dengan motivasi, kemampuan, keahlian, dan pengetahuan yang diperlukan untuk menutupi kekurangan yang diidentifikasi dalam perencanaan kepegawaian.

Adapun perumusan masalah yang dapat penulis identifikasi adalah : 1) Bagaimana pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan pada PT. Toyota Tsusho Indonesia ? 2) Bagaimana pengaruh profesionalisme terhadap kinerja karyawan pada PT. Toyota Tsusho Indonesia ? 3) Apakah terdapat pengaruh rekrutmen dan profesionalisme secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT. Toyota Tsusho Indonesia ?

Tujuan penelitian ini adalah : 1) Untuk mengetahui pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan pada PT. Toyota Tsusho Indonesia. 2) Untuk mengetahui pengaruh profesionalisme terhadap kinerja karyawan pada PT. Toyota Tsusho Indonesia. 3) Untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan profesionalisme secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT. Toyota Tsusho Indonesia.

Kesimpulan : 1) Dari perhitungan SPSS, t_{hitung} yang diperoleh adalah sebesar 8,171 sedangkan t_{tabel} dengan derajat bebas 39 pada α (0,05) sebesar 1,645. Dengan demikian t_{hitung} (8,171) > t_{tabel} (1,645), hal ini menunjukkan bahwa rekrutmen mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap terhadap kinerja karyawan pada PT. Toyota Tsusho Indonesia. 2) Dari perhitungan SPSS, t_{hitung} yang diperoleh adalah sebesar 10,157 sedangkan t_{tabel} dengan derajat bebas 39 pada α (0,05) sebesar 1,645. Dengan demikian t_{hitung} (10,157) > t_{tabel} (1,645), hal ini menunjukkan bahwa profesionalisme mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Toyota Tsusho Indonesia. 3) Berdasarkan perhitungan SPSS 11.5 diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 202,946 Sedangkan nilai F_{tabel} dengan derajat bebas pembilang 2 dan penyebut 37 pada α (0,05) sebesar 3,23. Dengan demikian nilai F_{hitung} lebih besar dari nilai F_{tabel} , hal ini menunjukkan bahwa secara bersama-sama rekrutmen, dan profesionalisme berpengaruh sangat signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Toyota Tsusho Indonesia.

Saran : 1) Disarankan pada PT. Toyota Tsusho Indonesia agar dalam mengadakan perekrutan benar-benar memilih calon karyawan yang terampil dan mempunyai latar belakang pendidikan yang menjurus pada posisi calon karyawan tersebut. 2) Profesionalisme diharapkan dapat memacu kepada karyawan dalam memecahkan masalah yang tepat dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan harapan perusahaan. 3) Disarankan kepada perusahaan untuk memberikan pengetahuan/wawasan kepada karyawan agar dalam melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan peraturan-peraturan yang telah ditentukan dan kinerja karyawan dapat lebih ditingkatkan serta pemberian kompensasi dan imbalan yang sesuai.