

ABSTRAK

SLAMET PUDJOPURNOMO, Peranan Sistem Imbalan dan Promosi Jabatan Dalam Rangka Meningkatkan Motivasi Pegawai Biro Keuangan dan IKN Departemen Agama.

Bagi setiap organisasi, sudah tentu bahwa sumberdaya manusia merupakan asset yang sangat penting, karena peranannya sangat menentukan berhasil tidaknya organisasi dalam mencapai tujuannya. Selain itu keberhasilan dari suatu organisasi juga sangat dipengaruhi oleh kemampuan dan kemauan dari setiap pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya. Namun, masalah yang dihadapi oleh setiap organisasi sekarang ini adalah masih banyaknya para pegawai mempunyai latar belakang pendidikan yang rendah dan keterampilan yang kurang memadai, sehingga sulit untuk mengkoordinir tujuan-tujuan yang ada sebagai dasar untuk peningkatan motivasi karyawan. Oleh karena itu, untuk meningkatkan motivasi pegawai, maka Biro Keuangan dan IKN Departemen Agama telah mengadministrasikan sistem imbalan pegawai, program sistem imbalan juga penting bagi organisasi, karena hal ini mencerminkan upaya organisasi untuk mempertahankan sumber daya manusia yang dimilikinya dan membuat pegawai termotivasi untuk giat bekerja dalam rangka meningkatkan motivasi pegawai Biro Keuangan dan IKN Departemen Agama.

Dalam penelitian ini, penulis merumuskan masalah sebagai berikut : 1) Sejauh mana pelaksanaan sistem imbalan pada Biro Keuangan dan IKN Departemen Agama ? 2) Sejauh mana pelaksanaan promosi jabatan pada Biro Keuangan dan IKN Departemen Agama ? 3) Sejauh mana hubungan sistem imbalan dan promosi jabatan dengan motivasi pegawai pada Biro Keuangan dan IKN Departemen Agama ?

Tujuan dari penelitian ini adalah : 1) Untuk mengetahui pelaksanaan sistem imbalan yang ada pada Biro Keuangan dan IKN Departemen Agama. 2) Untuk mengetahui pelaksanaan promosi jabatan pada Biro Keuangan dan IKN Departemen Agama. 3) Untuk mengetahui hubungan sistem imbalan dan promosi jabatan dengan motivasi kerja pegawai pada Biro Keuangan dan IKN Departemen Agama.

Adapun kesimpulan dari penulis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut : 1) Kebijakan sistem imbalan pada Biro Keuangan dan IKN Departemen Agama adalah untuk memotivasi para pegawai dalam meningkatkan pekerjaannya agar para pegawai menjadi betah dan tidak bosan terhadap pekerjaannya. Motivasi para pegawai yang tercipta didasari oleh harapan akan memperoleh sistem imbalan yang telah dijanjikan oleh organisasi. 2) Promosi jabatan yang dilaksanakan oleh Biro Keuangan dan IKN Departemen Agama ini adalah untuk mengisi kekosongan pada suatu jabatan di dalam organisasi, kekosongan jabatan tersebut dapat terjadi bila pegawai tersebut : meninggal dunia, mutasi, pensiun dan kemungkinan karena pemecatan. 3) Pada nilai korelasi berganda terdapat hubungan positif dan kuat antara sistem imbalan (X1) dan promosi jabatan (X2) dengan motivasi (Y) dan pada pengujian hipotesis diperoleh t hitung $>$ t tabel, hal ini berarti bahwa terdapat hubungan yang significant antara sistem imbalan (X1) dan promosi jabatan (X2) dengan motivasi (Y).