

ABSTRAK

Ismanto, Produktivitas Kerja Pegawai : Hubungan Antara Motivasi dan Kemampuan Kerja dengan produktivitas Kerja Pegawai pada Biro Kepegawaian Departemen Agama

Tesis. Jakarta : Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana, 2004.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara motivasi dan kemampuan kerja dengan produktivitas kerja pegawai pada Biro Kepegawaian Sekretariat Jenderal Departemen Agama Jakarta.

Hipotesis yang akan diuji adalah : (1) Terdapat hubungan positif antara motivasi dengan produktivitas kerja pegawai, (2) Terdapat hubungan positif antara kemampuan kerja dengan produktivitas kerja pegawai, (3) Terdapat hubungan positif antara motivasi dan kemampuan kerja secara bersama-sama dengan produktivitas kerja pegawai.

Penelitian ini dilakukan dengan metode Survei. Sebagai subyek populasi adalah para pegawai Biro Kepegawaian Sekretariat Jenderal Departemen Agama Sample berjumlah 50 orang, dari populasi terjangkau 166 orang. Sample diambil menggunakan tehnik sampling acak sederhana (*simple random sampling*).

Hasil penelitian menyimpulkan sebagai berikut : *Pertama*, terdapat hubungan positif antara motivasi (X_1), dengan produktivitas kerja pegawai (Y) dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 55.28 + 0.25X_1$, dengan koefisien korelasi $r_{y1} = 0.28$, signifikansi pada $\alpha = 0.05$. Kontribusi motivasi terhadap produktivitas kerja pegawai 07.7 % dengan determinasi sebesar $(r^2_{y1}) = 0.077$. *Kedua*, terdapat hubungan positif antara kemampuan kerja (X_2) dengan produktivitas kerja pegawai (Y) dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 32.69 + 0.61X_2$, dengan koefisien korelasi $r_{y2} = 0.64$, signifikansi pada $\alpha = 0.05$. Kontribusi kemampuan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai 41.42 % dengan determinasi sebesar $(r^2_{y2}) = 0.4142$. *Ketiga*, terdapat hubungan positif antara motivasi dan kemampuan kerja secara bersama-sama dengan produktivitas kerja pegawai, dengan persamaan regresi ganda : $\hat{Y} = 30.35 + 0.06X_1 + 0.59X_2$, dengan koefisien korelasi ganda $R_{y12} = 0.82$ signifikansi pada $\alpha = 0.05$. Kontribusi kedua variable bebas terhadap variable terikat 67.8%, dengan determinasi sebesar sebesar $(r^2_{y12}) = 0.678$.

Penelitian menyimpulkan bahwa peningkatan produktivitas kerja pegawai dapat ditingkatkan dengan jalan meningkatkan motivasi kerja dan kemampuan kerja pegawai dengan harapan dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai. Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadikan informasi tentang produktivitas kerja pegawai pada Kantor Biro Kepegawaian Departemen Agama Jakarta.

