



UNIVERSITAS MERCU BUANA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN ORGANISASI DAN PELATIHAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN
SEKRETARIAT DAERAH PROPINSI BANTEN**

TESIS

Oleh :

ENDANG SUPRIADI
NIM : 131.02.088

**PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA, 2004**



UNIVERSITAS MERCUBUANA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN ORGANISASI DAN PELATIHAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN
SEKRETARIAT DAERAH PROPINSI BANTEN**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan Studi Program Pasca Sarjana
Program Studi Magister Manajemen
Universitas Mercu Buana

Oleh:

ENDANG SUPRIYADI

NIM : 131.02.088

**PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA, 2004**

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan Nama Allah Yang Maha Pengasih Dan Maha Penyayang

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا اتَّقُوا اللَّهَ وَلْتَنْظُرَ نَفْسٌ مَّا
قَدَّمَتْ لِغَدٍّ وَاتَّقُوا اللَّهَ إِنَّ اللَّهَ خَبِيرٌ بِمَا
تَعْمَلُونَ. (الحشر: ١٨)

"Hai orang-orang yang beriman, bertakwalah kepada Allah SWT.
dan hendaklah setiap diri memperhatikan
apa yang telah diperbuatnya untuk hari esok, masa depan,
dan bertakwalah kepada Allah,
sesungguhnya Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan".
(QS. Al-Hasyr : 18)

Abu Hurairah r.a. menyebutkan bahwa Rasulullah SAW bersabda :

إِنَّ اللَّهَ لَا يَنْظُرُ إِلَى صَوْرِكُمْ وَأَمْوَالِكُمْ وَلَكِنْ
يَنْظُرُ إِلَى قُلُوبِكُمْ وَأَعْمَالِكُمْ. أخرجه: مسلم

"Sesungguhnya Allah tidak melihat rupa-rupa kamu
dan harta-harta kamu tetapi melihat kepada hati dan perbuatan kamu".
(HR. Muslim)

Ku persembahkan :
Untuk Ibunda dan Istriku tercinta
serta Ananda Kepten Mudzaik Almudzakir
yang telah lahir, tanggal 13 Agustus 2004
sebagai lentera hati kedua orang tua.

Bismillahirrahmanirrahiim

Dengan Nama Allah Yang Maha Pengasih Dan Maha Penyayang

*"Hai orang-orang yang beriman, bertakwalah kepada Allah SWT.
dan hendaklah setiap diri memperhatikan
apa yang telah diperbuatnya untuk hari esok, masa depan,
dan bertakwalah kepada Allah,
sesungguhnya Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan".
(QS. Al-Hasyr : 18)*

Abu Hurairah r.a. menyebutkan bahwa Rasulullah SAW bersabda :

*"Sesungguhnya Allah tidak melihat rupa-rupa kamu
dan harta-harta kamu tetapi melihat kepada hati dan perbuatan kamu".
(HR. Muslim)*

*Ku persembahkan :
Untuk Ibunda dan Istriku tercinta
serta Ananda Kepten Mudzaik Almudzakir
yang telah lahir, tanggal 13 Agustus 2004
sebagai lentera hati kedua orang tua.*

PENGESAHAN TESIS

JUDUL TESIS : **PENGARUH KEPEMIMPINAN ORGANISASI DAN
PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA DI
LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH
PROPINSI BANTEN**

NAMA MAHASISWA : **ENDANG SUPRIADI**
NIM : **131 02 088**

**Tesis Ini Telah Disetujui Dan Dipertahankan Di Depan Sidang Tim Penguji
Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.**

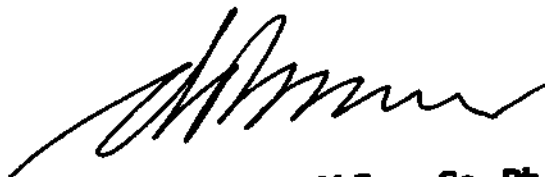
Pada Haari : **Sabtu**
Tanggal : **23 Oktober 2004**
Tempat : **Ruang Sidang Program Pascasarjana Magister
Manajemen Universitas Mercu Buana Jalan
Menteng Raya No. 29 Jakarta Pusat.**

Menyetujui :
Pembimbing Tesis



Dr. Ir. Alugoro Mulyowahyudi, M. Sc.

Mengetahui :
**Direktur Program Pascasarjana Magister Manajemen
Universitas Mercu Buana**



Ir. Dana Santoso, M.Eng., Sc., Ph.D

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN ORGANISASI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT DAERAH PROPINSI BANTEN

Oleh : ENDANG SUPRIADI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Organisasi (X_1) dan Pelatihan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Sekretariat Daerah Propinsi Banten.

Ada 3 (tiga) hipotesis yang diuji dalam penelitian ini. Pertama terdapat pengaruh positif Kepemimpinan Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. Kedua terdapat pengaruh positif Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Ketiga terdapat pengaruh positif Kepemimpinan Organisasi dan Pelatihan Kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja Pegawai.

Populasi target penelitian ini adalah seluruh pegawai Sekretariat Daerah Pemerintah Propinsi Banten yang berjumlah 816 orang tersebar dalam 12 Biro. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Two stage sampling* yaitu : *sampling area (cluster random sampling)* dan pengambilan sampel secara acak (*simple random sampling*).

Pada Sekretariat Daerah Propinsi Banten yang terdiri dari 12 Biro yang diambil sampel 50% dengan menggunakan *Cluster random sampling* sebanyak 6 Biro. Kemudian, dari 6 Biro diambil 10% tiap Biro. Instrumen pengumpulan data adalah seperangkat angket yang disusun berdasarkan Skala Likert dan diseber kepada 40 responden sebagai sampel penelitian, kemudian disusun dan dirangkum dari hasil berbagai uji analisis.

Hasil analisis yang dilakukan pada taraf kepercayaan 95% menemukan (1) koefisien korelasi antara Kepemimpinan Organisasi

dengan Kinerja Pegawai adalah 0,458 dan koefisien determinasinya sebesar 0,2097 (2) koefisien korelasi antara Pelatihan Kerja dengan Kinerja Pegawai adalah 0,506 dan koefisien determinasinya sebesar 0,2560 (3) koefisien korelasi antara Kepemimpinan Organisasi dan Pelatihan Kerja secara bersama-sama dengan Kinerja Pegawai adalah 0,648 dan koefisien determinasinya sebesar 0,4199.

Kontribusi yang diberikan kedua variabel bebas terhadap Keberhasilan Kinerja Pegawai masing-masing adalah 20,97% dan 25,60% tanpa mengontrol pengaruh yang satu dengan yang lain. Sedangkan kontribusi kedua variabel secara bersama-sama sebesar 41,99%. Semua besaran di atas adalah positif pada taraf kepercayaan 95% maupun 99%.

Hasil penelitian ini menginformasikan bahwa variabel Kepemimpinan Organisasi dan Pelatihan Kerja merupakan dua faktor penting dalam meningkatkan Kinerja Pegawai. Dengan kata lain, bahwa Kinerja Pegawai dapat ditingkatkan dengan memperhatikan dan meningkatkan faktor Kepemimpinan Organisasi dan Pelatihan Kerja baik secara sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama.

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis panjatkan puji dan syukur kehadirat Allahirrabbi karena atas Hidayah dan Inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul "PENGARUH KEPEMIMPINAN ORGANISASI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH PROPINSI BANTEN".

Dalam penulisan tesis ini masih banyak terdapat kekurangan atau kelemahan, baik yang menyangkut materi maupun formatnya. Oleh karenanya, penulis berharap adanya saran serta kritik yang membangun dari berbagai pihak

Pada kesempatan ini pula penulis mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungan dalam menyelesaikan tesis ini, terutama kepada:

1. Ir. Dana Santoso, M.Eng., Sc., Ph.D., selaku Direktur Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Ir. Alugoro Mulyowahyudi, M.Sc. selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan dan penyelesaian tesis ini.
3. Drs. CHaeron Muchsin, M.Si., selaku Sekretaris Daerah Propinsi Banten yang telah memberikan ijin dan bantuan selama penelitian.

4. Entin Wastinah, SE.,MM., istri penulis yang telah memberikan bantuan dan semangat dalam Studi Program Magister dan penyusunan tesis ini.

5. Rekan-rekan di Setda Propinsi Banten dan sesama mahasiswa Program Pascasarjana yang turut memberikan dorongan dan masukan yang berarti kepada penulis selama penyelesaian tesis..

Demikian, penulis ucapkan terima kasih, atas dukungan dan partisipasinya. Semoga kebaikan dari berbagai pihak mendapat balasan dari Allah SWT. Yang Maha Pemurah. Amiin !

Jakarta, Oktober 2004

Endang Supriadi
Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Ruang Lingkup Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.6 Nomenklatur (Kata Kunci)	7
BAB II TINJAUAN FUSTAKA	
2.1 Manajemen Pemerintah	9
2.2 Kepemimpinan Organisasi	11
2.3 Pelatihan Kerja	16
2.4 Kinerja Pegawai	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	31
3.2 Definisi Operasional Variabel	32
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Pengumpulan Data ..	36

3.5 Teknik dan Alat Pengumpulan Data	37
3.5.1 Teknik Pengumpulan Data	37
3.5.2 Alat Pengumpulan Data	37
3.6 Teknik Analisa Data	39
3.7 Rencana Uji Hipotesis	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	
4.1.1 Deskripsi Data	45
4.1.2 Pengujian Persyaratan Analisis	52
4.1.3 Pengujian Hipotesis	57
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	80
5.2 Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	83
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	90

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel III.1	Kisi-Kisi Instrumen Operasional Variabel 34
Tabel III.2	Jumlah Populasi Penelitian 37
Tabel III.3	kapasitas jumlah Populasi dan Sampel Penelitian 38
Tabel IV.1	Distribusi Skor Kepemimpinan Organisasi 48
Tabel IV.2	Distribusi Skor Pelatihan Kerja 50
Tabel IV.3	Distribusi Skor Kinerja Pegawai 52
Tabel IV.4	Rangkuman Analisis Normalitas Data 55
Tabel IV.5	Rangkuman Uji Keberartian Korelasi Sederhana Variabel X1 terhadap Y 60
Tabel IV.6	Rangkuman Uji Korelasi Parsial Variabel X1 terhadap Y 62
Tabel IV.7	Rangkuman Uji Keberartian Korelasi Sederhana Variabel X2 terhadap Y 68
Tabel IV.8	Rangkuman Uji Korelasi Parsial Variabel X2 terhadap Y 70
Tabel IV.9	Rangkuman Uji Korelasi Ganda dan Keberartiannya 79
Tabel IV.10	Rangkuman Uji Korelasi Ganda dan Keberartiannya 79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar III.1 Paradigma Penelitian dalam Hubungan Ketiga Variabel	32
Gambar III.2 Alur Metodologi Penelitian	45
Gambar IV.1 Histogram Skor Kepemimpinan Organisasi	48
Gambar IV.2 Histogram Skor Pelatihan Kerja	50
Gambar IV.3 Histogram Skor Kinerja Pegawai	52
Gambar IV.4 Kecendrungan Perubahan Variabel Y akibat X1	65
Gambar IV.5 Kecendrungan Perubahan Variabel Y akibat X2	72

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

1. Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
2. Lampiran 2 Distribusi jawaban Responden X_1 , X_2 , dan Y
3. Lampiran 3 Rekapitulasi data Skor Penilaian
4. Lampiran 4 Deskripsi Data dan uji Normalitas
5. Lampiran 5 Uji Korelasi Sederhana
6. Lampiran 6 Uji Korelasi Parsial
7. Lampiran 7 Uji Regresi Sederhana
8. Lampiran 8 Uji Korelasi dan regresi Ganda
9. Lampiran 9 Ijin Penelitian
10. Lampiran 10 Daftar Riwayat Hidup